

*Kalıcı değerler üzerine
geleceęi inşa ediyoruz.*

2019-2020
Sürdürülebilirlik
Raporu



GALATA KULESİ



İçindekiler

07

Giriş

- 07 Rapor Hakkında
- 09 Başkan ve CEO'nun Mesajı

11

Kurumsal Profilimiz

- 11 CMS Hakkında
- 12 Vizyon, Misyon ve İlkelerimiz
- 13 Sürdürülebilir Başarı Yolculuğumuz
- 14 Ekonomik Performansımız
- 16 Üretim Tesislerimiz
- 17 Raporlama Döneminde Öne Çıkan Gelişmeler
- 18 Ödüllerimiz

19

Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız ve Sürdürülebilirlik Yönetimimiz

- 19 Kurumsal Yönetim Yapısı ve Komiteler
- 21 Sürdürülebilirlik Yönetimimiz
- 22 Sürdürülebilirlik Stratejimiz
- 23 Önceliklendirme Yaklaşımımız
- 25 Öncelikli Konular
- 26 Paydaşlarımızla İlişkiler
- 27 Etik ve Uyum
- 28 Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele
- 29 Bilgi Güvenliği Yönetimi
- 30 Risk Yönetimi ve İş Sürekliliği

31

Ar-Ge, İnovasyon ve Dijitalleşme Önceliğimiz

- 31 Ar-Ge & İnovasyon
- 36 Dijital 4.0

38

Ürün Sorumluluğumuz ve Sürdürülebilir Tedarik Zincirimiz

- 38 Ürün Kalitesi ve Güvenliği
- 41 Tedarik Zincirimiz
- 43 Lojistik Faaliyetlerimiz

44

Sosyal Performansımız

- 44 İnsan Kaynakları Yaklaşımımız ve Uygulamalarımız
- 48 Yetenek Kazanımı ve Gelişimi
- 50 Çalışan Katılımı ve Memnuniyeti
- 50 Fırsat Eşitliği
- 51 İş Sağlığı ve Güvenliği
- 57 Topluma Katkımız

59

Çevresel Performansımız

- 59 Çevresel Etki Yönetimimiz
- 60 Çevre Yönetimi
- 61 Enerji ve İklim Değişikliği
- 66 Atık Yönetimi
- 68 Su Yönetimi

69

Ekler

- 69 EK-1 Performans Ek Tabloları
- 72 EK-2 GRI İçerik Endeksi



*Dün vardık, bugün varız,
yarın da olacağız...*

Çeyrek asrı aşkın zamandır bu topraklarda üretim yapıyor, geleceğe önemli adımlar atarak ülkemizin kalıcı değerleri arasındaki yerimizi pekiştiriyoruz.

Yola çıktığımızda tarihler 1950'li yılları gösteriyordu. Zor bir hedef koymuştuk kendimize. Alüminyum alaşımlı jant üretiminde başarılı olacak, başarılarımızın sınırlarımızın ötesine taşıyacaktık. Geride bıraktığımız her yıl bizi daha ileri götürdü. Bugün "hafif metal jant" sektöründe dünyanın önde gelen üreticilerinden biriyiz.

İzmir'de sağlam temellerimiz üzerinde, dayanıklı yapımla yarınlara ilerlerken teknoloji ve yeniliklerle geleceğe adapte oluyoruz. Sürdürülebilir başarı doğrultusunda kendimizi sürekli geliştiriyor, büyük markaların yıllardır güvenilir tedarikçisi olmaya devam ediyoruz.

Sürdürülebilirlik Raporumuzu, insan eliyle üretilmiş, nice zorlu zamanlar geçirse de ayakta kalmaya devam eden ülkemiz topraklarındaki kalıcı eserler eşliğinde sunuyoruz.

EFES ANTİK KENTİ
Kuruluşu M.Ö. 6000 yıllarına dayanan, Antik Dünyanın Yedi Harikası'ndan biri olan Artemis Tapınağı'nı da içinde bulunduran kent, yıllara meydan okuyan yapısıyla İzmir'in en büyük değerlerinden biridir.



Zor hedefler, büyük başarılar

Kurulduğumuz günden bu yana kendimize zor hedefler koyuyor, bu hedeflere ulaştığımızda kendimizi başarılı sayıyoruz. Hayranlık ve ilham verici başarılarımızın ardında, cesaretimiz, azmimiz ve çalışma sevgimizi görebilirsiniz. Her birine ayrı özen gösterdiğimiz 100 milyonu aşkın jant üretimiyle ülkemize katma değer sağlamak, gururlarımızdan en büyüğü...

SÜMELA MANASTIRI

Sümela Manastırı, büyük hedefler doğrultusunda zoru başarmanın en iyi örneklerinden biridir. Sarp bir kayalık üzerine sabırla ve zamanla inşa edilmiş olan bu yapı, vadiden yaklaşık 300 metre yüksekliktedir.



Dünyaya köprüler kurmak

Üretimimizle sadece dünyanın önde gelen otomotiv markalarının değil ihracatın da yıldızı olmaya devam ediyoruz. Ürünlerimiz, kalitemiz ve ülkemizin adıyla dünyanın her yerine başarımızı taşıırken, Türkiye İhracatçılar Meclisi (TİM) tarafından her yıl açıklanan Türkiye'nin "İlk 1.000 İhracatçı Firma" Listesi'nde yıllardır üst sıralarda yer alıyoruz.

TAŞKÖPRÜ

Adana Seyhan Nehri üzerinde yer alan Taşköprü, yüzyıllarca Avrupa ile Asya arasında önemli bir köprü olmuştur. Dünyanın halen kullanılan en eski köprülerinden biri olan Taşköprü, geçmişten geleceğe uzanmaya devam etmektedir.



Her açıdan yüksek standartlar

Çevreye duyarlı üretim anlayışıyla global standartları uygularken, Türkiye'nin ihracatına olduğu kadar geleceğine de katkı sağlıyoruz. Ülkemizin ve dünyanın geleceğini savunmak adına Türk yan sanayisinin en çevreci fabrikalarına sahibiz. Bununla birlikte doğal kaynak tüketimini en aza indirecek projeler dahilinde sürdürülebilir gelecek için büyük yatırımlar yapıyoruz.

AYASOFYA

Dünyada en çok ziyaret edilen tarihi mekanlar arasında yer alan Ayasofya; sanat, din ve mimarlık tarihi bakımından dünyanın önde gelen anıtlarından biridir. Proje, mimari, kullanılan malzeme, çevreyle uyum açısından bugünün şartlarında bile hayranlık uyandıran yüksek standartlara sahiptir.



Farklı değerler barındıran bir yapı

Kurumsallaşma adına farklı birimler kuran ve bu birimleri ahenk içinde yöneten bir yapıyız. Stratejik yönetim adımlarımızla otomotiv yan sanayisinde Ar-Ge merkezini ilk kuran şirketiz. Bu, bize rekabetin yoğun olduğu bir alanda önemli avantajlar sağladı. Ayrıca insana verdiğimiz önem doğrultusunda sektörde eğitimin de merkezi olduk ve çalışanlarımızı sürekli geliştirdik.

TOPKAPI SARAYI

Osmanlı Sultanlarının ikametgâhı, devletin yönetim ve eğitim merkezidir. Dünyaca tanınmış saraylardan bir olan bu önemli yapı, tarihin birçok sahnesine tanık olmuş, bugüne tüm ihtişamıyla gelmeyi başarmıştır.



Rapor Hakkında

2019-2020 Sürdürülebilirlik Raporumuzu keyifle okumanızı diliyor, hep birlikte daha iyi bir gelecek hayalini paylaşıyoruz.

CMS olarak kurumsal yönetim, çevresel ve sosyal performansımızı 2 yıllık periyotlar halinde yayımladığımız Sürdürülebilirlik Raporu aracılığıyla paydaşlarımıza sunuyoruz. GRI Standartları "Temel" (Core) seçeneğine uygun olarak hazırlanan bu rapor; vizyonumuzu, hedeflerimizi, performansımızı ve ilerlemelerle Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na uyumumuzu içeriyor.

Rapor genelinde bahsi geçen "CMS" ve "Şirket" ifadeleri CMS Şirketleri'ni nitelendiriyor. CMS, aşağıda yer alan şirketleri kapsıyor:

- CMS Jant ve Makina Sanayii A.Ş.
- CMS Jant Sanayi A.Ş.
- CMS Automotive Trading GmbH

Aksi belirtilmediği takdirde bahsi geçen tüm şirketler rapor kapsamında yer alıyor.

Rapor kapsamında açıklanan veriler, 1 Ocak 2019 ile 31 Aralık 2020 tarihi arasında elde edilen kullanım rakamlarını işaret ediyor. Ekonomik, sosyal ve çevresel performansımıza ilişkin bazı verilerin daha kolay anlaşılabilirliği ve geçmiş dönemlerle kıyaslanabilirliği amacıyla Şirketimizin önceki yıllar performans göstergelerine de yer verildi.

CMS 2019-2020 Sürdürülebilirlik Raporu, Türkçe ve İngilizce olarak iki farklı dilde hazırlandı. Rapor dış denetimden geçmedi. CMS, sürdürülebilirlik yönetimi kapsamında iki yılda bir sürdürülebilirlik önceliklerini güncellemek amacıyla önceliklendirme analizi gerçekleştiriyor. 2019 yılında gerçekleştirilen önceliklendirme analizi süreci, çıktıları ve bir önceki raporlama dönemine kıyasla yaşanan değişiklikler raporun "Sürdürülebilirlik Önceliklendirme Süreci ve Paydaş Katılımı" başlığı altında sunuluyor. Bu rapor, güncellenen öncelikli sürdürülebilirlik konuları doğrultusunda hazırlandı.

Rapor içeriğine dair her türlü soru ve önerinizi **surdurulebilirlik@cms.com.tr** adresine iletebilirsiniz.



Rapor Hakkında

2019-2020 Sürdürülebilirlik Raporumuzu keyifle okumanızı diliyor, hep birlikte daha iyi bir gelecek hayalini paylaşıyoruz.

Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları

2015 yılının Eylül ayında, Birleşmiş Milletlere üye 193 devlet herkes için daha iyi bir geleceğe ulaşmak adına bir plan kabul etti. Gelecek 15 yılda aşırı yoksulluğu bitirmeyi, eşitsizlik ve adaletsizlikle mücadele etmeyi ve gezegenimizi korumayı amaçlayan bir yol haritası çizildi.

CMS olarak Şirketimizin faaliyet gösterdiği sektör ve kurumsal önceliklerimiz doğrultusunda BM küresel amaçlarımızı genişleterek 9 küresel amacı iş süreçlerimiz ile doğrudan örtüştürdük.



Kapsam

Bu rapor, etkilerimizin önemli olduğu operasyonlarımızı kapsamı açısından CMS Jant Sanayi ve CMS Jant Makine Sanayi 2019 ve 2020 faaliyet yılını içeren verileri temel alıyor.

Günümüz dünyasında rakamlar ve grafikler ne kadar önemli olsa da paydaşlarımız bugün rakamlardan çok daha fazla bu rakamları nasıl elde ettiğimizle, riskleri ve fırsatları nasıl yönettiğimizle ve gelecekte nasıl yöneteceğimizle ilgileniyor. Bu raporda sadece verileri çıktıları görmeyecek iş yapış şeklimizde bir yolculuğa çıkacaksınız.

Özellikle tüm dünyayı etkileyen pandemi döneminden çıkış ve yeni döneme uyum sağlamak için organizasyonel hızın ve dayanıklılığın gerektiği, hem yalın hem çevik, hem dayanıklı organizasyonun ancak ortak bir amaca hizalanmış, şeffaf ve simetrik bir iletişim biçimini kültürünün parçası haline getirmiş, hesap verebilir ekiplerle mümkün olduğunu görüp hızlı aksiyonlarımızı alarak sıkıntılı dönemden güçlenerek çıktık, değişime hızlı ayak uydurarak, süreçlerimizi, iş yapış şekillerimizi hızlıca dönüştürerek, bugünün ihtiyaçlarına da cevap vererek yanında var olabilmek için hazırız.



Sadece rapor değil iş yapış şekli



Başkan ve CEO'nun Mesajı

CMS Grubu olarak sürdürülebilirlik amaçlarımızı genişleterek, dokuz ayrı BM küresel hedefinin iş süreçlerimizle doğrudan entegrasyonunu sağladık.

Değerli Paydaşlarımız;

Sürdürülebilirliği iş yapma kültürünün ve iş stratejilerinin odağında tutan bir şirket olarak, Küresel Raporlama Girişimi Standartları (GRI) temel raporlama ilkelerine göre hazırladığımız raporumuzun bir yenisini daha sizlerle paylaşmanın gurur ve mutluluğu içerisindeyiz.

Geçmişte şirketlerin değer yaratma ekosistemlerinde finansal verimlilik baş faktör olarak öne çıkarken, bugün geldiğimiz noktada toplum ve dayanıklılık faktörlerinin de en az finansal verimlilik kadar öne çıktığını görmekteyiz. Artık şirketler yalnızca finansal sonuçlarıyla hissedarlarına hesap veren yapıdan çıkıp çalışanlarına, müşterilerine, tedarikçilerine ve topluma hesap verir duruma geldiler. Şirketlerin yarattıkları finansal değer kadar, bunu ne kadar kaynak kullanarak ortaya çıkardıkları, içinde bulundukları topluma ve çevreye hangi etkileri bırakarak bu değeri ürettikleri de bir o kadar önemli hale geldi.

Bu gerçeklerden hareketle, CMS Grubu olarak raporlama döneminde sürdürülebilirliğe ilişkin süreçlerin daha etkin bir şekilde yönetimi için Sürdürülebilirlik Komitesi yapımızı yeniden gözden geçirdik. CEO başkanlığında tüm fonksiyonlardan temsilcilerin yer aldığı bir komite yapısı ile çalışmaya geçerek tüm iş ve strateji geliştirme süreçlerine sürdürülebilirlik anlayışını entegre ettik.

CMS Grubu olarak bu dönemde faaliyet gösterdiğimiz sektör ve kurumsal stratejilerimiz doğrultusunda sürdürülebilirlik amaçlarımızı genişleterek, Birleşmiş Milletler tarafından tayin edilmiş dokuz ayrı küresel amacın iş süreçlerimizle doğrudan entegrasyonunu sağladık. Öncelikli konularımızı belirlerken GRI standartlarında yer alan raporlama ilkelerini rehber aldık. Bu doğrultuda çevre alanında enerji verimliliği, su ve atık su yönetimi ile emisyon (iklim değişikliği) konuları öne çıkarken, ekonomi alanında etik ve uyum çalışmaları öncelik verdiğimiz konular arasında yer aldı. Sosyal alanda ise ürün ve hizmet kalitesi, inovasyon ve Ar-Ge çalışmaları, müşteri memnuniyeti, iş sağlığı ve güvenliği, çalışan memnuniyeti ve yetenek yönetimi konuları temel odağımızı oluşturdu.



Bertuğ Ösen Başkan

Çevre alanında 2020 yılında gerçekleştirdiğimiz ürün yaşam döngüsü analizlerinin katkısıyla sürdürülebilirlik stratejimizi geliştirmeye devam ettik. Yatırımcıların ve şirketlerin çevresel etkilerini yönetmelerinde önemli rol oynayan Karbon Saydamlık Projesi (CDP)'nin İklim Değişikliği ve Su Güvenliği programına dahil olan Şirketimiz, 2020 yılı başarı puanını hem iklim değişikliği hem de su güvenliği modüllerinde B seviyesine yükseltti.

2020 yılında ISO 14064-1:2018 versiyonuna uygun olarak Sera Gazı Envanteri'ni başlattık. Sürdürülebilir Kalkınma Senaryosu kapsamında yeşil alüminyum (yenilenebilir enerji kaynaklarıyla üretilen birincil alüminyum) alımının artırılması kararını aldık. Kategori 2 (satın alınan enerji dolaylı sera gazı) ile Kategori 3 (nakliye ve ulaşım dolaylı sera gazı) emisyonlarında 2025 yılına kadar %15 azaltım hedefi belirledik.



Ünal Kocaman CEO

Karbon ayak izini azaltıcı döngüsel ekonomik projeler ile daha az malzeme ve kaynak tüketimi sağlama odaklı projeleri hedeflerimiz arasında ön sıralara koyduk. Bu hedefler doğrultusunda 2019 yılında 36 milyon TL dolayında olan Ar-Ge yatırımlarımızı, 2020 yılında 50 milyon TL mertebesine çıkardık. Müşterilerimizin yeşil üretim ve karbon ayak izinin düşürülmesi önceliklerini gözeterek, "Flow-Form Tekniği" ile jant başına toplam ağırlığı %5 azaltmayı başardık. 2021 ve 2022 yıllarında bu alanda ilave 7 milyon avro yatırım planladık.



Başkan ve CEO'nun Mesajı

Sürdürülebilir yönetim anlayışımız çerçevesinde ekonomik, sosyal ve çevresel faktörleri tüm faaliyetlerimizde ve kararlarımızda dikkate aldığımız bir dönemi daha geride bırakıyoruz.

Grubumuz sürdürülebilir büyüme stratejilerinin temeline bu dönemde de Ar-Ge ve inovasyonu koydu. Ar-Ge Merkezimizdeki çalışan sayımız 2020 yılında 95 kişiye ulaştı. Ar-Ge Merkezimizde 32 patent ve faydalı model başvurusu gerçekleştirirken, 11 ayrı üniversiteyle proje çalışmasında bulunduk. Tasarım ekibimiz “Alman Tasarım Ödülleri 2019” organizasyonunda özel mansiyon ödülüne layık görüldü.

CMS Grubu olarak etik hattımızı 2019 ve 2020 yılları boyunca etkin bir şekilde işletmeye devam ettik. Bu suretle etik değerlerimizi çalışanlarımız arasında yaygınlaştırma ve gelecek nesillere aktarma amacımıza yönelik önemli kazanımlar sağladık. CMS olarak Etik Değerler Merkezi Derneği (EDMER)'nin her yıl geleneksel olarak etik anlayış ve bilince sahip şirketleri ödüllendirdiği “ETİKA Türkiye'nin En Etik Şirketleri Ödülleri” kapsamında 2019 ve 2020 yıllarında ödül almaya hak kazandık.

İş sürekliliği ve risk yönetimi sahasında etkin kurumsal risk yönetimi uygulamalarımızla Şirketimizin ve değer zincirinin varlığını, gelişimini ve devamını tehlikeye düşürecek risklerin erken saptanmasını sağladık. Risklerin belirlenmesi, derecelendirilmesi ve önlemlerin geliştirilmesi süreçlerinde finansal ve operasyonel etkilerin yanı sıra çevre, uyum ve toplum bileşenlerini de değerlendirmeye tabi tuttuk.

Ürün kalitesi ve güvenliği alanında müşterilerimizin değişen taleplerini karşılamayı ve memnuniyeti sağlamayı ilke olarak edindik. Kimyasal İkame projemizle Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı'ndan “Övgüye Layık” ödülü almaya hak kazandık. Tedarik zincirindeki operasyon ve hizmet ağının tamamında kalite-fiyat dengesi ile birlikte sosyal ve çevresel faktörleri de göz önünde bulundurduk.

2020 yılına damgasını vuran COVID-19 salgını ile ilgili olarak, COVID-19 Kriz Yönetim Komitesi'ni teşekkül ettirdik. Salgının iş gücümüz ve işimizin sürdürülebilirliği üzerindeki etkilerini en aza indirmek amacıyla tüm alanlarda ve süreçlerde mevcut durum ve risk değerlendirmelerinde bulunduk. Bu komitenin altında konuşturduğumuz alt komiteler yardımıyla pandemiye ilişkin CMS Grubu bünyesinde alınması gerekli tüm önlemlerin zamanında ve noksansız alınmasını sağladık.

Geleceğin nitelikli iş gücünü yetiştirmek için yetenek yönetimi, performans yönetimi, eğitim ve gelişim süreçlerimizi entegre bir yapıda yönetmeye 2019 ve 2020 yıllarında da devam ettik. Kariyerinin başındaki yeteneklerin Grubumuza kazandırılması amaçlı olarak “CMS Güçlü Gelecek” programını devreye aldık. Kapsayıcı ve eşitlikçi bir şirket olma hedefini, insan kaynakları yönetimi yaklaşımlarımızın ve uygulamalarımızın merkezine koyduk.

Geride bıraktığımız dönemde CMS olarak içinde yaşadığımız topluma katkı hassasiyetimizi de sürdürdük. 2020 yılında TEMA Vakfı iş birliğiyle 18.650 adet fidan bağışında bulunduk. 2020 yılında İzmir'de yaşanan depremde zarar görenlere yönelik yardım kampanyası düzenledik. Eğitim sahasında hem sivil toplum kuruluşları aracılığıyla burs desteği sağlayarak hem de staj ve proje çalışmaları yoluyla birçok öğrencinin gelişimine destekte bulunduk.

Sürdürülebilir yönetim anlayışımız çerçevesinde ekonomik, sosyal ve çevresel faktörleri tüm faaliyetlerimizde ve kararlarımızda dikkate aldığımız bir dönemi daha geride bırakıyoruz. Çalışana değer veren, doğa dostu ürünler üreten, topluma katkısı daim kılan, çevresel etkiyi sürekli olarak azaltmayı hedefleyen, kaliteli ve doğru iş yapmayı amaç edinen anlayışımız ile sürdürülebilir bir gelecek inşasına yönelik çalışmalarımıza artan bir gayret ve istekle devam edeceğiz.

Saygılarımızla,

Bertuğ Ösen
Başkan

Ünal Kocaman
CEO



CMS Hakkında

CMS olarak sürdürülebilirlik bakış açısıyla geliştirdiğimiz ürünlerimizle hayata değer katıyoruz.

1980 yılından bu yana alüminyum alaşımlı jant konusunda faaliyet gösteren CMS Grubu olarak, Türkiye'nin en büyük, Avrupa'nın ise dördüncü en büyük kapasiteli hafif alaşımlı jant üreticisiyiz.

Sektörde öncü bir yer edinmiş bir grup olarak, Türkiye sanayisine ve ekonomik kalkınmasına önemli katkı sağlamaya devam ediyoruz. CMS Grubu olarak bugüne kadar ürettiğimiz toplam 100 milyon adet in üzerinde jantla kullanıcılarımıza dünyayı dolaştırıyoruz. CMS bünyesinde; ikisi Türkiye'de, biri Almanya'da olmak üzere, üç farklı şirket bulunurken genel merkezimiz İzmir Pınarbaşı'nda yer alıyor.

CMS Jant Sanayi A.Ş. ve CMS Jant ve Makine Sanayii A.Ş. üretim faaliyetlerini yürütürken Frankfurt'ta bulunan CMS Automotive Trading GmbH şirketimiz Almanya AFM satış operasyonlarını yürütüyor.

Ürünlerimizin teslimatı, Münih, Paris, Torino, Barcelona ve Moskova dahil olmak üzere 100'den fazla teslimat noktasına tedarikçilerimiz vasıtasıyla yapılıyor. Türkiye ve Avrupa'da toplam 21 otomotiv markasıyla çalışan CMS şirketleri, müşteri ilişkileri yönetimi ve satış sonrası destek hizmetlerini Almanya, Fransa, İtalya, İspanya ve Türkiye'deki temsilcileri aracılığıyla yürütüyor.

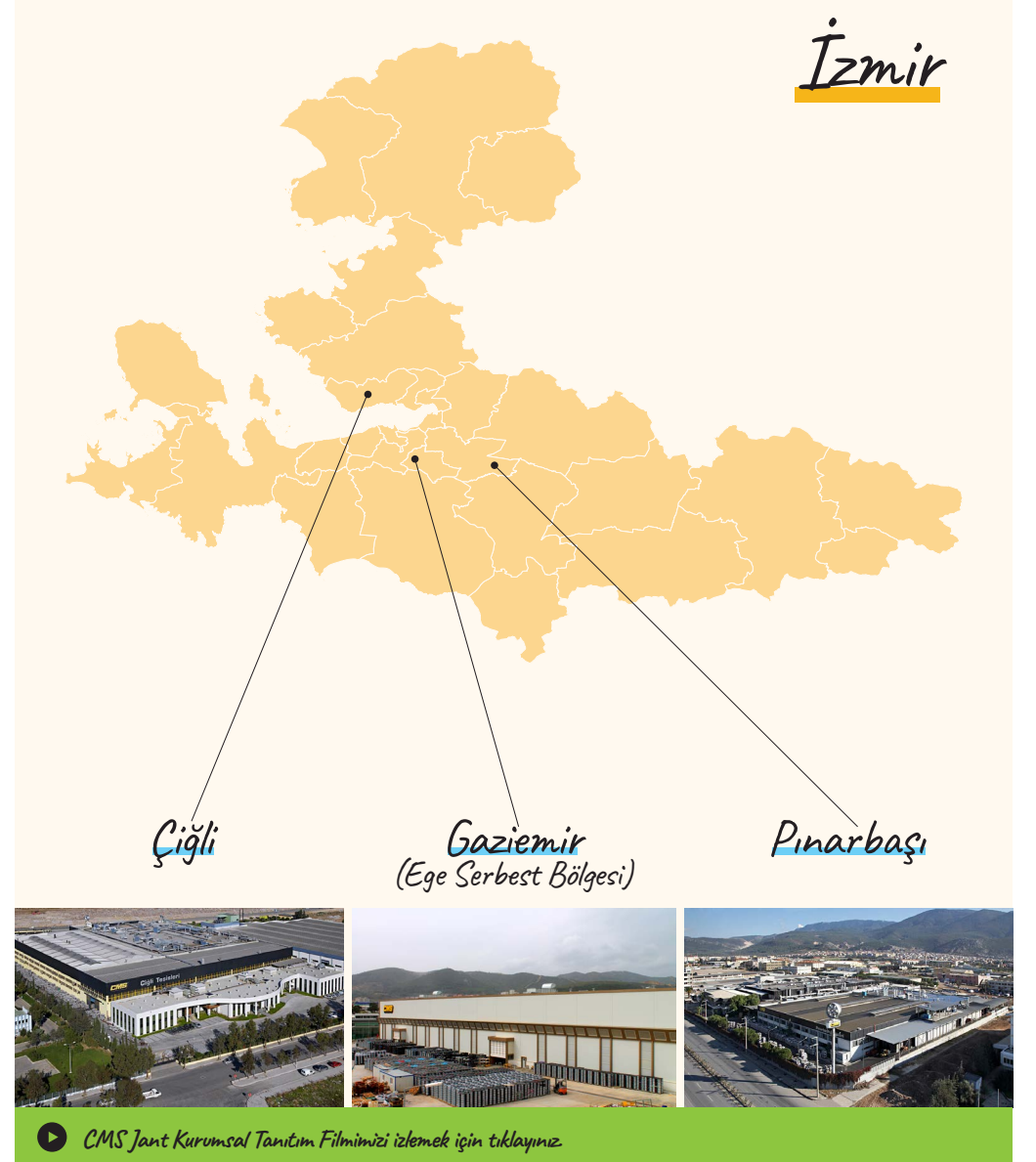
CMS olarak "Özel Alaşımlı Alüminyum Oto Jant" üretimi gerçekleştiriyoruz. Tesiste, 10" ile 22" çap arasında ve 4" ile 10,5" genişliğe kadar jant üretiyoruz. Ürettiğimiz jant modelleri ve aksesuarların tasarımlarında CAS, CAD, CAE, FEA ve döküm simülasyonu, kalıp üretiminde ise CAD/CAM ve CNC teknolojileri ve jant üretiminde ise Alçak Basınç Döküm yöntemini kullanıyoruz.

Coğrafi Avantajımız

Üretim tesislerimizin birbirine yakın konumda bulunması çeşitli avantajlar yaratırken, sürdürülebilirlik açısından da çok önemli yarar sağlıyor. Çalışanlarımızın birbiriyle etkili iletişimi, hızlı inovasyon, lojistik ve satın alma avantajları, tesis konumlarının bize sunduğu fırsatlardan sadece birkaç tanesi. Tesislerimizin coğrafi konumlarının sağladığı rekabet avantajlarımızı;

- Ölçek ekonomisi
- Esnek üretim kapasitesi
- İzmir limanına yakınlık

olarak sıralayabiliriz.





Vizyon, Misyon ve İlkelerimiz

Vizyon

Bugünden geleceğe doğru baktığımızda iş yaşamımızda 5, 10 veya 20 yıl sonra; “Kendimizi ne yaparken görmek istiyorsak” vizyonumuz odur. Bugünden oraya nasıl gideceğimiz konusunda planlarımız vardır.

Dünyanın en iyi ve rekabetçi hafif alaşımlı jant üreticilerinden biri olmaktır.

Misyon

CMS olarak misyonumuz özetle; müşterilerimiz, çalışanlarımız, tedarikçilerimiz, yatırımcılarımız ve tüm paydaşlarımıza sosyal ve ekolojik çevremiz için değer üretmektir.

CMS olarak biz;

- Müşterilerimizin en hızlı ve güvenilir çözüm ortağı olmayı hedefleriz.
- Çalışanlarımıza değer veriyoruz.
- Tüm paydaşlarımızı ortağımız olarak görürüz.
- Geleceğimizin; eğitilmiş, bilgili ve yetkin insan kaynağına sahip olmaktan ve onları geliştirmekten geçtiğine inanıyoruz.
- İş ortaklarımız, müşterilerimiz, çalışanlarımız ve hissedarlarımızla olan tüm ilişkilerimizde dürüstlüğü ön planda tutuyoruz.
- Katılımcı yönetim anlayışını benimseriz.
- Çağdaş iş süreçlerini ve teknolojik yenilikleri uyguluyoruz.
- Yasalara, doğaya saygılıyız ve sosyal sorumluluklarımızın sahibiyiz.
- CMS Şirketleri’nin bir güven müessesesi olduğunu bilir ve ona göre davranırız.

Kurucu Başkanımızın İlkeleri



Tonguç Ösen Kurucu Başkan

“Jant yaşamsal önem taşıyan bir güvenlik parçasıdır. Aynı zamanda bir bakışta göz kamaştıracak kadar etkileyici tasarlanmalıdır.”

Kurucu Başkanımız Tonguç Ösen işimizin önemini bu sözleriyle kurgulamış ve işimizi yönetmek için tüm çalışanlarımızın aşağıdaki ilkeleri benimsemesini önemle belirtmiştir.

- CMS Grubu bir güven müessesesidir.
- Grubumuz çalışanlarının birbirlerine ve şirket yönetimine güveninin sağlanması için azami gayreti göstermeliyiz.
- Grubumuz çalışanları; başta müdürler ve yöneticiler olmak üzere birbirlerine güler yüz ve hoşgörü ile yaklaşmalıdır.
- Biz paylaşmayı bilen bir şirketler grubuyuz. Başarıyı olduğu kadar, başarısızlığı da paylaşmayı biliriz.
- Müşteri temaslarında yumuşak ve doğal olunuz. Unutmayın ki yüz yüze çekinir. Müşteri ile yüz yüze gelmeye çalışınız.
- İyi yönetici olmanız için, çok iyi bir takipçi olmanız gerekir. İşinizi sürekli takip ve kontrol etmeyi unutmayınız.
- Sevgi bütün problemleri çözer, yeter ki insanları seviniz.
- Her insan güzeldir. Ancak onun güzel tarafını bulunuz.
- Hızlı koştan kazanır.
- İyi yönetici çevresinde olanları hissedip, gören insandır.
- Kötülük yapanları unutan insan erdemli insandır.
- Aldattığını zannedersen, sen aldanırsın. Her insanın kazanma hakkı vardır ama ahlaksızca değil.



Sürdürülebilir Başarı Yolculuğumuz

1955 yılında alüminyum döküm şirketi ile çıktığımız başarı yolculuğunda, 2020 yılına geldiğimizde tüm tesislerimize ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi kurduk.



1955

Tonguç Ösen ve ortağı Türkiye'de ilk alüminyum döküm şirketini kurdu.

1980

CMS Jant ve Makine San. A.Ş. İzmir'de kuruldu.

1985

Fiat Türkiye ve Ford Türkiye için alüminyum alaşımlı jant üretimi başladı.

1986

Renault Türkiye için alüminyum alaşımlı jant üretimi başladı.

1997

Avrupa pazarına yönelik CMS GmbH kuruldu.

1998

Avrupa Otomobil fabrikaları Renault Fransa ve Fiat İtalya'ya ihracat başladı.

2003

İkinci üretim tesisi Çiğli'de açıldı.

2009

CMS Grubu Ar-Ge Merkezi, İzmir'de kuruldu.

2011

İzmir Gaziemir-Ege Serbest Bölge'de, CMS Jant Sanayi A.Ş.'nin temelleri atıldı.

2012

CMS Jant Sanayi A.Ş., seri üretime geçti.

2014

CMS Grubu, ilk Sürdürülebilirlik Raporu'nu yayınladı.

2018

CMS Grubu'nun toplam kapasitesi 9 milyon janta ulaştı.

2019

Çiğli tesisine 2,5 milyon ilave üretim kapasitesi yatırımı başladı.

2020

Tüm tesislerde ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi kuruldu.



Ekonomik Performansımız*

CMS, bugün en son teknoloji ve yeniliklerin uygulayıcısı olarak “Hafif Metal Jant” sektöründe dünyanın önde gelen jant üreticilerinden biri olarak yerini koruyor.

%40

2015-2020 İstihdam Artış Oranımız

36 milyon Avro

2019-2020 Yatırım Tutarımız

321 milyon Avro

2020 Ciromuz

407 milyon Avro

2021 Ciro Hedefimiz

1980 yılında otomotiv üreticileri (OEM) için alüminyum alaşımlı jant üretimine başlayan CMS, bugün en son teknoloji ve yeniliklerin uygulayıcısı olarak “Hafif Metal Jant” sektöründe dünyanın önde gelen jant üreticilerinden biri olarak yerini koruyor.

Merkezi İzmir’de olan CMS’nin Pınarbaşı fabrikası, kapalı alanı 20.944 m² olmak üzere toplam 32.175 m². Tesisin yıllık jant üretim kapasitesi ise yaklaşık 2,7 milyon adet. 2003 yılında açılan Çiğli 1 fabrikası, toplam 31.322 m² alan üzerine kurulu ve yaklaşık 2,5 milyon adetlik yıllık jant üretim kapasitesine sahip. 2012 yılında serbest bölgede 103.250 m² alan üzerine kurulan Gaziemir fabrikasının ise yılda 4 milyon üretim kapasitesi bulunuyor.

2020 yılında seri üretim denemelerine başladığımız, 600 kişiye istihdam olanağı yaratacak ve 2,5 milyon ilave üretim kapasitesine sahip olacak yeni fabrikamızı 95 milyon avroluk yatırımla 2022 yılında işleme almayı hedefliyoruz.

CMS’nin satış şirketinden birisi olan CMS Automotive Trading GmbH, 1997 yılında Almanya (Frankfurt)’da kurulmuş olup, Avrupa alüminyum jant yenileme pazarının (AFM) önemli oyuncularından birisidir.



CMS Grubu, raporlama döneminde jant üretim kapasitesini %5 artırdı ve istihdam ettiği kişi sayısını 3.800’e çıkardı. 2020 yılında ayrıca 316 milyon avro gelir elde ettik.

2015-2020 arasındaki beş yıllık dönemde finansal olarak büyümenin yanında Şirket, 2019- 2020 yılında pek çok başarıya imza attı. İstanbul Sanayi Odası (İSO) “Türkiye’nin 500 Büyük Sanayi Kuruluşu” sonuçlarına göre, 2020 yılında gerçekleştirdiğimiz 2.493.924.285 TL tutarındaki üretimden net satışımızla listenin 94’üncü sırasında yer aldık.

Ege İhracatçı Birlikleri (EİB) tarafından verilen 2020 İhracatın Yıldızları Ödülü’nü, bir kez daha otomotiv sektöründe en fazla ihracat gerçekleştiren firma olarak kazandık. Bu ödül, İzmir’in yerel ekonomisindeki lider şirketlerinden biri olduğumuzu ve ulusal ölçekte de Türkiye sanayisine ve ekonomik kalkınması için yarattığımız değeri bir kez daha tescilledi.

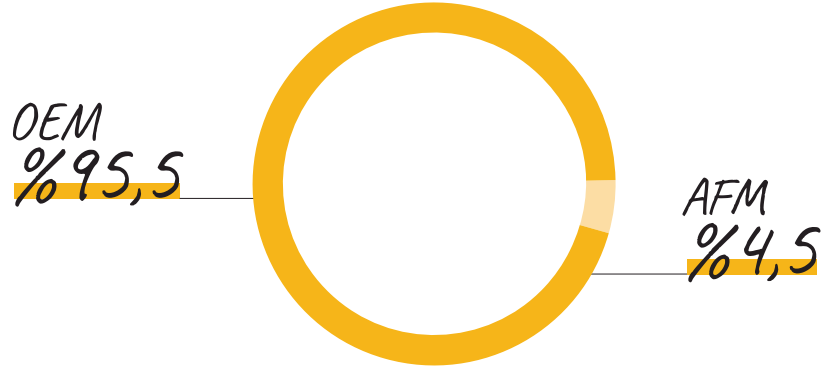




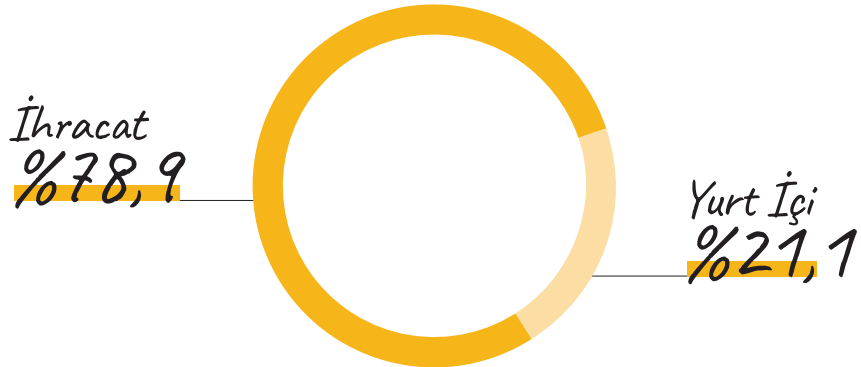
Ekonomik Performansımız*

CMS, 2020 yılında 232 milyon avro ihracat gerçekleştirerek ülke ekonomisine önemli katkıda bulundu.

Müşteri Dağılımı



Bölgesel Müşteri Dağılımı



*CMS Jant San ve CMS Jant Sanayi şirketleri toplam veri üzerinden değerlendirilmiştir.



▶ CMS Jant / Her Yolculukta Sizinle filmini izlemek için tıklayınız.



Üretim Tesislerimiz

Pandemi döneminde yükselen risklere rağmen dünyanın lider jant üreticilerinden biri olma hedefiyle şekillendirdiğimiz yatırımlarımıza ara vermeden devam ediyoruz.

Avrupa'da en büyük iki hafif alaşımlı jant üreticisinden biri olmayı hedefleyen CMS; 2020 yılı itibari ile 7.000.000 milyon adet olan jant üretim kapasitesini, 2022 yılına kadar 9.900.000 milyon adet janta çıkartmayı planlamaktadır.

Bu hedef doğrultusunda 2020 yılında çalışan sayısını 3.800 kişiye ulaştırmıştır. Üretim kapasitesindeki işgücündeki bu belirgin artış ile CMS, İzmir'in yerel ekonomisine de büyük bir katkı sağlayacaktır.

Pınarbaşı



32.175 m²

Alan

2.730.000 Jant/Yıl

Kapasite

Çiğli



31.322 m²

Alan

2.470.000 Jant/Yıl

Kapasite

Çiğli 2



38.538 m²

Alan

1.120.000 Jant/Yıl

Kapasite

Gaziemir



103.250 m²

Alan

3.980.000 Jant/Yıl

Kapasite

Toplam

205.285 m²

Alan

10.300.000 Jant/Yıl

Kapasite



Raporlama Döneminde Öne Çıkan Gelişmeler

2020 yılında enerji performansımızı ve verimliliğimizi artırmak amacıyla Enerji Yönetim Sistemimizi kurduk.

Net satışlarımız
316 milyon avro olarak
gerçekleşti.

İnovasyon ve gelişime
verdiğimiz önemle
50 milyon TL Ar-Ge
harcaması gerçekleştirdik.

3.800 kişiye istihdam
sağladık.

2019-2020 yıllarında toplam
35 Yalın 6 Sigma projesi
tamamladık ve bu sayede
2,5 milyon avronun
üzerinde getiri sağladık.

2020 yılında Enerji Yönetim
Sistemimizi kurduk.

2020 yılında ISO 14064
hesaplama ve raporlama
standartları kapsamında
kurumsal karbon hesabımızı
doğrulattık.

2020 yılında 1 jant için
ürün ayak izimizi
hesapladık.

Çiğli tesisimizdeki
2,5 milyon jant/yıl
ilave kapasite yatırımımızı
adım adım seri üretime
hazırlıyoruz.



Ödüllerimiz

CMS olarak bugüne kadar sektördeki öncü konumumuzu teyit eden çok sayıda uluslararası ve yurt içi prestijli ödül kazandık.

2001

Fiat-Auto - "Kalite" Ödülü

2004

Tofaş - "2003 Yılı Yan Sanayi Kalite" Ödülü

2005

Fiat-Auto - "Kalite" Ödülü

2007

Toyota - "Bölgesel Katkı 2006" Ödülü

2009

Oyak Renault - "En İyi Tedarikçi" Ödülü

2010

Renault - "Kalite" Ödülü, Toyota - "Kalite" Ödülü

2011

Honda Access Europe - "Mükemmel Performans" Ödülü

2012

Toyota - "Kalite" Ödülü

2014

Toyota - "Bölgesel Katkı 2013" Ödülü

2015

Toyota - "Proje Yönetimi ve Maliyet" Ödülleri,
Honda Access - "Mükemmel Performans" Ödülü

2016

Ford - "Q1" Sertifikasyonu

2017

Toyota - "Tedarik" Ödülü

2018

Oyak Renault - "En İyi Tedarikçi" Ödülü

2019

- RNPO - "Kalite & Müşteri Memnuniyeti" Ödülü
- "German Design Tasarım Award" Tasarım Ödülü
- ETİKA - "Türkiye'nin En Etik Şirketleri"
- Ege İhracatçı Birlikleri Otomotiv Sektöründe En Fazla İhracat Gerçekleştiren Birinci Firma Ödülü

2020

- Nissan - "Avrupa Kalite Ödülü – Şasi"
- "İnsana Saygı Ödülü"
- ETİKA - "Türkiye'nin En Etik Şirketleri"
- Toptalent Yılın En Beğenilen Yetenek Programları
- Oyak Renault En İyi Sürdürülebilir Gelişim Ödülü
- Tofaş Tedarik Zinciri Ödülü
- Toyota - "Maliyet" Ödülü, Tofaş - "Tedarik Zinciri" Ödülü





Kurumsal Yönetim Yapısı ve Komiteler

Profesyonel kurumsal yönetim yaklaşımımız ve uygulamalarımız, risk ve fırsatları etkin bir şekilde yönetmemize imkan sağlıyor.

Yönetişim

CMS Şirketleri Yönetim Kurulları 9 kişiden oluşuyor. Yönetim Kurulu, şirketin Kurucu Başkanı Tonguç ÖSEN'in ilkeleriyle çizdiği çerçevede karşılaşılabilecek; ekonomik, finansal, sosyal, çevresel, yönetim, operasyonel ve yasal risk ve fırsatlara, karşılık vermekle görevli, şirketin üst düzey karar alma ve kontrol organıdır. Kurul; yasal koşulları ve yönetmelikleri, yönetim ilkelerini, risk ve fırsat dengesini ve diğer tüm şirket çıkarlarını göz önünde bulundurarak yönetmekle görevlidir ve stratejik hedeflerini bu doğrultuda belirler.

CMS Yönetim Kurulu hakkında detaylı bilgiye, <https://www.cms.com.tr/tr/kurumsal/grup-sirketleri/cms-jant-ve-mak-san> adresinden ulaşabilirsiniz.

Komiteler

CMS'nin Yönetim Kurulu'na bağlı olarak görev yapan 8 komitemiz ve ayrıca İSG faaliyetlerinin etkin yürütülmesi için 1 kurulumuz bulunuyor. Mevcut komitelerin liderliğinde kurulan birçok çalışma grubunda farklı departmanlardan çok sayıda çalışımızın katkısıyla saptanan sorunlara çözümler geliştiriliyor.

CMS yönetiminde ekonomik, çevresel ve sosyal etkiler konusunda karar vermekten sorumlu olan bu komitelere ilişkin bilgilere aşağıda yer veriliyor.

Denetim Komitesi: Komite, iç kontrol veya benzer konularda suistimal, yasa ve düzenlemelere aykırılık veya eksikliğe yol açan olayların ortaya çıkarılması sağlayıcı öneriler geliştirir. Bu amaçla, Şirket'in kanun ve düzenlemelere uyum konusunda geliştirdiği takip sistemini, disiplin cezalarını, bu konularda şirket yönetimi tarafından açılan soruşturma ve takiplerin sonuçlarını gözden geçirir, gerekli düzenleme ve işlemlerin yapılması için yönetime önerilerde bulunur.

Komite, Şirket'in bilgisayar sisteminin güvenliği ve işletilmesi konusunda yönetimin hesap verebilirliği ile bilgisayar sisteminin çalışamaz hale gelmesi durumunda, işlemlerin kayıtlara aktarılması ve korunması konularında kriz planlarını gözden geçirir.

Risk Yönetimi Komitesi: Risk Yönetimi Komitesinin amacı, Şirket'in maruz kalabileceği risklerin izlenmesi ve risk yönetimi süreçlerinin yürütülmesi için gerekli politikaların geliştirilmesidir. Komitenin bu kapsamdaki görev ve sorumlulukları şunlardır:

- Mevcut ve beklenen finansal ve makroekonomik çevre koşullarını dikkate alarak, Yönetim Kurulu'na, Şirket'in risk iştahı, toleransı ve stratejisi hakkında önerilerde bulunur.
- Şirket'in karşı karşıya bulunduğu riskleri ve geleceğe dönük risk stratejisini gözden geçirerek Yönetim Kurulu'na önerilerde bulunur.
- Yönetim Kurulu kararlarını desteklemek üzere oluşturulan risk değerlendirme süreçlerini gözden geçirir.
- Risk yönetim sisteminde kullanılan modelleri, niteliksel ve sayısal değişkenleri gözden geçirir ve onaylar.

- Büyük çaplı veya kritik öneme sahip risklerin doğru ve zamanında izlenmesi için gerekli standartları geliştirir.
- Şirket'in yeni tür risklerini tanımlama ve yönetme yeteneğini gözden geçirir.
- Önemli bir satın alma veya elden çıkarma gibi stratejik öneme sahip işlemlerin, Yönetim Kurulu tarafından onaylanmasından önce içerdiği riskleri inceler ve Şirket'in risk iştahı/toleransına etkilerini değerlendirir. Gerekğinde bu konularda bağımsız danışmanlık hizmeti alır.
- Risk limitlerinin aşılmasıyla ilgili olarak hazırlanan raporları ve bu konuda önerilerin aksiyonları inceler.
- İç kontrol ve risk yönetimi süreçlerinin etkinliğini göden geçirir ve Şirket'in faaliyet raporunda bu süreçlere ilişkin olarak yapılacak açıklamaları onaylar.



Kurumsal Yönetim Yapısı ve Komiteler

CMS'nin Yönetim Kurulu'na bağlı olarak görev yapan 8 komitemiz ve ayrıca İSG faaliyetlerinin etkin yürütülmesi için 1 kurulumuz bulunmaktadır.

Sürdürülebilirlik Komitesi: Sürdürülebilirlik Komitesi, CMS'nin varlıklarına ve ticari faaliyetlerine etki edebilecek ekonomik, sosyal ve çevresel risk ve fırsatları değerlendirmek, ilgili sürdürülebilirlik konularını takip ve analiz etmek, sürdürülebilirlik stratejisini belirlemek ve hedefleri gerçekleştirmeye yönelik projeler yürütmekten sorumludur. CMS CEO'su tarafından liderlik edilen Komite, tüm çalışmalardan elde edilen sonuçları, CMS üst yönetimine raporlar.

Alüminyum Risk Yönetimi Komitesi:

CMS'nin üretiminin tamamen bağlı olduğu ithal birincil alüminyum, Şirket için en önemli bir finansal ve stratejik risk olarak öne çıkıyor. CMS bu riski azaltmak için türev sözleşmelerle bu riski yönetiyor. Ayrıca bu riski yönetme için bir Alüminyum Risk Yönetimi Komitesi bulunmaktadır.

Komitenin bu kapsamdaki görev ve sorumlulukları şunlardır:

- Piyasadaki durumu, alüminyum fiyatları ve Şirket'in projeksiyonu ve stok durumunu analiz eder.
- Bu analize göre risk yönetimi için ne yapacağını karar verir.
- Gerekirse sözleşme alır veya satar (Future LME).

Strateji ve İş Geliştirme Komitesi: CMS kurumsal yönetim yapısında bir "Strateji ve İş Geliştirme Komitesi" bulunmaktadır. Bu komitenin başkan ve üyeleri Yönetim Kurulu tarafından atanır. Strateji ve İş Geliştirme Komitesi, tüm strateji ve iş geliştirme faaliyetlerinin kontrollü ilerlemesini sağlar ve önerilerde bulunur. Komitenin görevlerinden biri de dış çevreyi ve özellikle işle ilgili rekabet koşullarını çok iyi anlamak ve dış çevre dinamiklerini araştırmaktır. İklim değişikliğinin mevcut, fiziksel ve geçiş riskleri bu rekabet koşulları ve dış çevre dinamikleri arasındadır. Bu bağlamda komite, iklim değişikliği riskleri ve bunların önemli etkileri de dahil olmak üzere Şirket stratejilerinin etkin bir şekilde yürütülmesinden sorumludur.

İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu: 6331 Sayılı "İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu" gereğince CMS bünyesindeki tüm işletmelerde; iş sağlığı ve güvenliğine ilişkin olası riskleri ve önlemleri değerlendirmek, tedbirleri belirlemek amacıyla "İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu" bulunmaktadır. Bu kurul; işveren temsilcisi, İSG uzmanları, iş yeri hekimi, insan kaynakları uzmanı, idari işler sorumlusu, çalışan temsilcileri ve gündem başlıklarına göre ilgili uzmanlardan oluşurken 2 aylık periyotlarla toplanıyor.

COVID-19 Pandemi Kriz Yönetim Komitesi:

Tüm dünyayı ve ülkemizi sarsan pandemi sürecini daha sağlıklı yönetmek, COVID-19'a mücadele adına yapılan tüm çalışmaların tek merkezden koordinasyonunun ve iletişiminin sağlanması için 16 Mart 2020 tarihinde İcra Kurulu Başkanlığı'na bağlı olarak CMS Grubu COVID-19 Pandemi Kriz Yönetim Komitesi kuruldu.

Komite, CMS Grubu genelinde risk analizleri sonucu ortaya çıkan pandemi riskleri konusunda alınacak önlemlerin görüşülmesi, aksiyonlarla ilgili karar alınması, aksiyonların kontrol edilmesi, çalışanlarımızın ve üst yönetimin bilgilendirilmesiyle yeni normale güvenli geçiş faaliyetlerinin planlanmasından sorumludur.

Yetkilendirilmiş Yükümlü Statüsü

Komitesi: CMS'de yasal gerekliliklerin sürdürülebilirliğini sağlamak, gümrük ve dış ticaret uygulamalarıyla ilgili Ticaret Bakanlığı ile tam bir iş birliği içinde olmak, olası uygunsuzlukların tespiti, bildirimi ve giderilmesi konularında iç ve dış denetimleri yönetmek amacıyla oluşturulan Yetkilendirilmiş Yükümlü Statüsü Komitesi, İcra Kurulu Başkanı'na bağlı çalışır.

Komite, Yetkilendirilmiş Yükümlü Sertifikası politikaları, uygulamaları ve süreçlerin gözden geçirilmesi amacıyla altı ayda bir toplanır.

Enerji Komitesi: Enerji, üretimin ana girdilerinden biridir. Enerjinin verimli kullanılması ve enerji tüketiminin azaltılması CMS'nin stratejik amaçları arasındadır. CMS'nin tüm tesislerinde ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi'ne uygun olarak Enerji Komitesi kuruldu. Komitenin bu kapsamdaki görev ve sorumlulukları şunlardır:

- Enerji Yönetim Sistemi (EnYS) faaliyetlerini, ilgili standarda ve CMS Enerji Politikasına uygun olarak oluşturmak, koordine etmek ve yürütmek,
- Mevcut yürütülen işlerin EnYS'ne uygun ilerlenmesini sağlamak,
- Enerji risklerinin ve fırsatlarının belirlenmesini sağlamak,
- Enerji yönetim faaliyetlerinin sürekli gelişimini desteklemek,
- Enerji performans göstergelerinin belirlenerek, hedef gerçekleştirme analizi yapmak, sürekli iyileştirmesi için faaliyet planlarının uygulanmasını sağlamak,
- EnYS gözden geçirme toplantılarına süreç özelinde içerik detayı hazırlamak ve katılım sağlamak,
- EnYS kapsamında personel farkındalığının artırılmasına yönelik enerjiyle ilgili konularda iç/dış kaynaklı eğitim planlamalarına katılımlarını sağlamak,
- Tüm personelin sürekli gelişim perspektifiyle EnYS'ni benimsemesini ve işletmesini sağlamak.



Sürdürülebilirlik Yönetimimiz

2020 yılında sürdürülebilirliğe ilişkin süreçlerin etkin bir şekilde yönetimi için Sürdürülebilirlik Komitemizin organizasyon yapısını yeniledik.

Gelişmiş bir yönetim modelinin benimsenmesinin sürdürülebilir büyümenin ilk adımı olduğuna inanıyoruz. Kurumsal yönetim anlayışımızı uluslararası ilkelere göre şekillendirerek değer zincirimizdeki tüm paydaşlara fayda sağlamayı hedefliyoruz. CMS Yönetim Kurulu, Şirket'in üst düzey karar alma ve kontrol organı olarak, merhum Kurucu Başkanımız tarafından belirlenen ilkeler doğrultusunda ekonomik, finansal, sosyal, çevresel, yönetimle ilgili operasyonel ve yasal risk ve fırsatları yönetmekten sorumludur.

Sürdürülebilirlikle ilgili stratejilerin tespit edilmesi, uygulamaların hayata geçirilmesi ve performans takibi süreçlerinin etkin bir şekilde yönetimi için Sürdürülebilirlik Komitemizi yeni organizasyon yapısıyla yeniledik.

Sürdürülebilirlik Komitesi, CEO Başkanlığı'nda faaliyet göstermekte olup, içerisinde farklı fonksiyonlardan temsilciler görev alıyorlar. CMS şirketleri, tüm aktivitelerinde şeffaflığı ön planda tutar. Sürdürülebilirlik Komitesi'nin temsilcileri her altı ayda bir toplanarak bütün önerileri dinler ve değerlendirir.

Sürdürülebilirlik Komitesi yönetim şeması aşağıdaki gibidir.



Aluminium Stewardship Initiative (ASI)

Alüminyum değer zincirindeki sürdürülebilirlik konularını ele almak amacıyla çevresel, sosyal ve yönetim ilkelerini ve kriterlerini tanımlayan ASI, alüminyum değer zinciri için tek kapsamlı gönüllü sürdürülebilirlik standart girişimidir.

Çevresel etkilerimizden çalışma koşullarına, tedarik zinciri yönetiminden insan haklarına uzanan, sürdürülebilirlik performansımızı geliştirmek amacıyla CMS olarak biz de üyelik başvurusunda bulunarak 2021 yılında üyelik işlemlerini tamamlamayı hedefliyoruz.





Sürdürülebilirlik Stratejimiz

Yönetim anlayışımızın temeli; tüm paydaşları için güvenilir ve saygın, kaynak verimliliğine önem veren, çevresel etkisini en aza indirmeyi hedefleyen bir şirket olmaktır.

Değişen günümüz dünyasında doğal kaynak kullanımındaki verimlilik ihtiyacı ve araç performans iyileştirme çalışmaları nedeniyle daha hafif, daha verimli yakıt kullanan araçlar geliştirilirken alternatif sürüş teknolojileri her geçen gün devrim yaratıyor. CMS olarak biz de bu değişime hızlı adaptasyonumuz sayesinde üstün teknolojiyle ürettiğimiz jantlarla dünya çapında ulaşım katkıda bulunuyoruz.

CMS'de yönetim anlayışımızın temeli, tüm paydaşları için güvenilir ve saygın, kaynak verimliliğine önem veren, çevresel etkisini en aza indirmeyi hedefleyen bir şirket olmaktır.

Raporlama döneminde %5 oranında büyüyen üretim hacmimize paralel olarak geliştirdiğimiz sürdürülebilirlik stratejimize, çalışanlar, müşteriler, tedarikçiler, çevresel ve sosyal sivil toplum kuruluşları gibi paydaşlarımızı da dahil etmeyi hedefliyor; faaliyetlerimiz konusunda şeffaf ve eş zamanlı bilgiyi tüm paydaşlarımıza iletmeyi ve faaliyet coğrafyalarımızdaki tüm yasa ve düzenlemelere uymaya özen gösteriyoruz.

Sürdürülebilirlik stratejilerimizin belirlenmesi ve rapor içeriğinin oluşturulması için yapılan çalışmaların sonucunda; 18 sosyal, 4 çevreyle ilgili ve 4 ekonomik konuyu öncelikli olarak

belirledik. Öncelikli sürdürülebilirlik konu başlıklarını belirlerken bu konulardaki çalışmaların gerçekleştirilmesi ve ölçülebilir hale getirilmesi için yaptığımız uygulamaları ve paydaşlarımızla iletişimimizi dikkate aldık.

Sürdürülebilir yönetim anlayışı; ekonomik, çevresel ve sosyal faktörlerin kurumsal yönetim ilkeleriyle bütünleştirilerek tüm uygulamalarda, faaliyetlerde ve karar mekanizmalarında dikkate alınmasını ve etkili yönetilmesini kapsıyor. Sürdürülebilirliğin kurumsal yönetime tam entegrasyonu, sürdürülebilirlik stratejisinin geliştirilmesini gerektiriyor.

CMS'nin etki alanları ve Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları doğrultusunda hazırladığımız CMS Sürdürülebilirlik Stratejisi 5 temel unsurdan oluşuyor:

- Çalışana değer vermek
- Doğa dostu ürünler üretmek
- Topluma katkı
- Çevresel etkiyi azaltmak
- Kaliteli ve doğru iş yapmak

Çalışana değer vermek;

- Yerel istihdamın artırılmasına katkımızı sürdürürken çalışanlarımız için daha sağlıklı bir çalışma ortamı sunar ve çalışan memnuniyetimizi artırmak için çalışırız.
- Çalışanların kariyer planlamalarına destek verimiz.

Doğa dostu ürünler üretmek;

- Özellikle müşterilerimizin daha hafif jant üretim beklentilerini karşılayabilmek için sürdürmekte olduğumuz Ar-Ge faaliyetleri sonucu, taşıtların karbon emisyon miktarlarında düşüş sağlayarak küresel iklim değişikliğinin olumsuz etkilerinin azaltılmasına katkı sağlarız.

Topluma katkı;

- Çalışanlarımız ve paydaşlarımız için daha sağlıklı bir iş ortamı oluşturarak İzmir bölgesindeki ekonomik katkımızı artırmak önceliklerimiz arasındadır.
- Yerel vergi ve personel ödemeleri, yerel tedarikçi firmalarla yapılan ortak çalışmaları en üst düzeyde tutmaya çalışıyoruz.

Çevresel etkiyi azaltmak;

- Ürün yaşam döngüsünde çevresel etkilerimizi azaltmak için su kullanımının azaltılması, alüminyum geri dönüşümü, atık minimizasyonu, enerji verimliliği konularında ölçüm ve raporlamalar yapıyor; hedefler koyuyor ve gerekli iyileştirmeleri gerçekleştiriyoruz.

Kaliteli ve doğru iş yapmak;

- İş i dürüst bir şekilde, vaktinde ve en yüksek kaliteyle yaparız.
- Sorumlu tedarik zinciri yönetimi çerçevesinde iş ortaklarını (taşıeron ve tedarikçilerimizi) teşvik eder, eğitir, denetler ve iyileştiririz.
- İnovasyon ve Ar-Ge çalışmalarıyla sürdürülebilir kalkınmanın tesis edilmesine katkıda bulunuruz.



Önceliklendirme Yaklaşımımız

Sürdürülebilirlik vizyonumuz ve stratejilerimiz doğrultusunda kapsamlı bir paydaş analiziyle öncelikli konularımızı gözden geçirerek güncelledik.

CMS olarak öncelikli konularımızı belirlerken GRI Standartları'nda yer alan raporlama ilkelerini rehber alıyoruz.

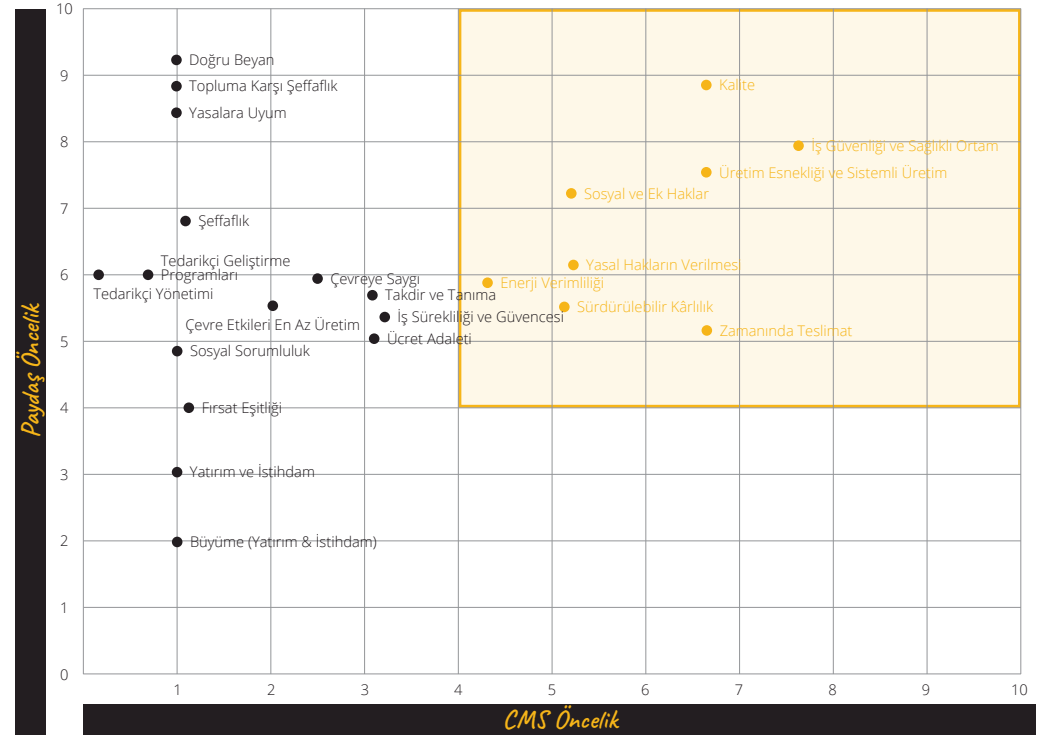
İşimiz ve paydaşlarımız üzerinde etkisi olan en önemli konuları belirlemek için iki yılda bir gerçekleştirdiğimiz kapsamlı önceliklendirme analiziyle odaklandığımız konuları gözden geçiriyoruz. Paydaş anketi sonuçlarının yanı sıra dış trendler, etki analizi, iş stratejisi ve yönetici görüşlerini analize dahil ediyoruz.

Her bir paydaş grubuyla yakın temas halinde olan birimlerin görüşlerini toplayarak, bu yıl içerisinde konu listesinde güncelleme yaptık.

Yöneticilerimizle düzenlenen çalıştayda; paydaş gruplarının belirlenmesi, gruplar özelinde öncelikli görülen konuların analizi için yapılan grup çalışmaları ve sunumlar, yüksek bir katılımıla gerçekleştirildi.

Rapor içeriğini belirlerken önceliklendirme çalışmalarının sonuçlarını dikkate alarak rapor temellerini bu çalışma sonuçlarına göre oluşturduk. Ayrıca öncelikli paydaşlar olarak tanımlanan; müşteriler, resmi kurumlar/ devlet, toplum/sponsorlar, tedarikçiler/ taşeronlar, çalışanlar ve yatırımcılar/ kreditorler başta olmak üzere tüm paydaşların beklenti ve isteklerini dikkate aldık.

Önceliklendirme Matrisi



Anketlerin oluşturulması

Kuruluşun önemli ekonomik, çevresel ve sosyal etkilerini etkileyen öncelikli konuların oluşturulması

Paydaş önceliklerinin belirlenmesi

Paydaş önceliklerini belirlerken farklı paydaş gruplarımızın uzun konu listesini anketler aracılığıyla önceliklendiriyoruz. Paydaş önceliklerinin yanı sıra küresel ve sektörel trendleri, sektörden şirketlerin önceliklerini de analize dahil ediyoruz.

Öncelikli konuların belirlenmesi

Şirketimizin önceliklerini belirleme sürecinde üst yönetimimizin görüşleri, iş stratejisi finansal, yasal, inovasyon ve rekabetle ilgili riskler ve fırsatları değerlendiriyoruz.

Şirket önceliklerinin belirlenmesi

Şirketimizin önceliklerini belirleme sürecinde üst yönetimimizin görüşleri, iş stratejisi, finansal, yasal, inovasyon ve rekabetle ilgili riskler ve fırsatları değerlendiriyoruz.



Önceliklendirme Yaklaşımımız

CMS olarak öncelikli konularımızı belirlerken GRI Standartları'nda yer alan raporlama ilkelerini rehber alıyoruz.

Anket Sonuçlarına Göre Öncelikli Konularımız

Ekonomi

Etik ve Uyum Çalışmaları

Sosyal

Ürün ve Hizmet Kalitesi
İnovasyon ve Ar-Ge Çalışmaları
Müşteri Memnuniyeti
İş Sağlığı ve Güvenliği
Çalışan Memnuniyeti
Yetenek Yönetimi

Çevre

Enerji Verimliliği
Su ve Atık Su Yönetimi
Emisyon (İklim Değişikliği)



Öncelikli Konular

Rapor içeriğini belirlerken önceliklendirme çalışmalarının sonuçlarını dikkate alarak rapor temellerini bu çalışma sonuçlarına göre oluşturduk.

ÖNCELİKLİ KONU*	HEDEF	KONU SINIRLARI VE ETKİLENENLER PAYDAŞLAR (GRI 102-40, 102-46, 103-1)
İnovasyon & Ar-Ge	Araştırma ve geliştirmeye, dijitalleştirmeye, yapay zekaya yatırım yapılması Yüksek verimliliğe sahip teknoloji kullanımı Araştırma kurumlarıyla, otomobil sektörü liderleriyle ortaklık da dahil olmak üzere yenilikçi çözümler takip etmek	Ortak çalışanlar (dahili) ve müşteriler (harici)
Kurumsal Yönetim ve Şeffaflık	Etik davranış, dürüstlük ve yolsuzlukla mücadele mekanizmalarının teşvik edilmesi Yasalara uyum, yolsuzlukla mücadele, rekabete aykırı davranışların önlenmesi Davranış kurallarının değer zincirinde yaygınlaştırılması, etik ve uyum eğitimleri	Ortak çalışanlar ve tedarikçiler (dahili), müşteriler, yatırımcılar ve toplum (harici)
Organizasyon Kültürü ve İnsan Yönetimi	Çalışan haklarının korunması Çalışanların ihtiyaçlarının ve memnuniyetlerinin gözetilmesi ve karar alma mekanizmalarına katılımı Yetenekleri cezbetme ve Şirket'te tutma, performans ve yetenek yönetimi	Ortak çalışanlar (dahili)
İş Sağlığı ve Güvenliği	Şirket ve taşeron çalışanlarının sağlık ve güvenliği için yürütülen denetimler, eğitimler, iş kazalarını azaltan ve güvenli iş ortamını destekleyen uygulamalar	Ortak çalışanlar, tedarikçiler (dahili)
Çalışan Eğitimi ve Gelişimi	Çalışanlara sağlanan mesleki ve kişisel gelişim eğitimleri, kariyer olanakları, gönüllülük imkanları	Ortak çalışanlar (dahili)
Müşteri ilişkileri	Termin süreleri ve taahhütlere uyum Müşterilerle ilişkilerde müşteri memnuniyetini gözetme	Müşteriler
Ürün ve Hizmet Kalitesi	Yüksek kalite ürün ve hizmet sunma İşveren gereksinimlerinin yerine getirilmesi Kaliteli malzeme kullanımı Süreç verimliliği	Müşteriler
Ekonomik Performans	Şirket'in ekonomik sürdürülebilirliği Yaratılan ve dağıtılan ekonomik değer	Ortak çalışanlar ve tedarikçiler (dahili), müşteriler, yatırımcılar ve toplum (harici)
Çeşitlilik, Fırsat Eşitliği ve Ayrımcılık Yapmama	Cinsiyet, yaş, engellilik, cinsel yönelim, ırk vb. özellikler yönünden ayrımcılık yapılmamasına yönelik uygulamalar Tüm çalışanlara eşit fırsatlar sunulması	Ortak çalışanlar, tedarikçiler (dahili).
Enerji Verimliliği	Tesis ve operasyonlardan kaynaklı enerji tüketimini ölçme ve azaltım çalışmaları	Ortak çalışanlar ve tedarikçiler (dahili), müşteriler, yatırımcılar ve toplum (harici)
Su ve Atık Su Yönetim	Su kirliliği, su çekiminden etkilenen alanlar, su tüketimini ölçme azaltım çalışmaları	Ortak çalışanlar ve tedarikçiler (dahili), müşteriler, yatırımcılar ve toplum (harici)

*Matriste yer alan öncelikli konular hem toplum hem de iç ve dış paydaşlara göre öncelik olarak kabul edilen ve anketlerimizle belirlenen ilk 10 konudur.

(GRI 102-44, 102-47)



Paydaşlarımızla İlişkiler

CMS olarak paydaşlarımızla etkin, şeffaf, çift yönlü ve katılımcı bir iletişim kurmaya özen gösteriyoruz.

Faaliyetlerimizden etkilenen ve faaliyetlerimizi gerçekleştirmemizde ve hedeflerimize ulaşmamızda etkisi olan her türlü kişi, kuruluş ve topluluk paydaşımızdır.

Tüm paydaşlarımıza doğru ve zamanında bilgi sunmayı kurumsal sorumluluğumuz olarak görüyoruz. Bu nedenle, farklı paydaş gruplarına özel hazırlanmış çok sayıda platformda paydaş iletişimini sürdürüyoruz. Üye olduğumuz ve desteklediğimiz çok sayıda sivil toplum kuruluşuyla kurumsal bilgi birikimimizi artırıyoruz.

Paydaşlarımız ve İletişim Metotlarımız

Müşteri

- Kurumsal Araştırmalar (Yılda 1)
- Yüz Yüze/Online Görüşmeler (Her ay)
- Müşteri Anketleri (Yılda 1)

Çalışanlar

- Çalışan Memnuniyeti Anketi (Yılda 1)
- Çalışanlarla Görüşmeler
- Çalışanlarla Yapılan Kıdem Ödül Törenleri (Yılda 1)

Tedarikçiler/ Taahhütçüler

- Günlük İş Akışı
- Toplantılar (Gerektiğinde)
- E-posta İletişimi
- Tedarikçi Memnuniyeti Araştırması (Yılda 1)

Toplum/Sponsorlar

- Etkinlikler
- Yerel Sponsorluklar
- Medya (Girişimin türüne göre değişen sıklıkla)

Üyeliklerimiz ve Girişimlerimiz

Şirketimiz aşağıda adı geçen STK ve derneklerin hem aktif bir üyesi olup aynı zamanda bu kuruluşları destekliyor. İş ve meslek odalarıyla yaptığımız iş birlikleri sayesinde sektördeki güncel sorunları, trendleri, mevzuattaki gelişmeleri ve en iyi uygulamaları yakından takip edebiliyoruz.

- Türkiye Metal Sanayicileri Sendikası (MESS)
- Türk Metal Sendikası
- Ege Genç İş İnsanları Derneği (EGİAD)
- Ege Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği (ESİAD)
- Ege Bölgesi Sanayi Odası (EBSO)
- Türkiye Kalite Derneği (KalDer)
- Türk Sanayicileri ve İş Adamları Derneği (TÜSİAD)

- Taşıt Araçları Yan Sanayicileri Derneği (TAYSAD)
- Türkiye Döküm Sanayicileri Derneği (TÜDOKSAD)
- Taşıt Araçları İhtisas Sanayici ve İşadamları Derneği (TAİSAD)
- Aile İşletmeleri Derneği (TAİDER)
- Avrupa Jant Üreticileri Derneği (EUWA)
- Avrupa Lastik ve Jant Teknik Birliği (ETRTO)



Etik ve Uyum

İşimizi bugün olduğu gibi yarın da başarılı bir şekilde yapmak için etik ve şeffaf bir yönetim anlayışıyla hareket ediyor, etik değerlerimizi çalışanlarımız arasında yaygınlaştırmayı ve gelecek nesillere aktarmayı amaçlıyoruz.

109

2019 Vaka Bildirim Sayısı

77

2020 Vaka Bildirim Sayısı

CMS olarak şeffaflık ve hesap verilebilirlik anlayışı içerisinde tüm iş ortaklarımız, çalışanlarımız ve müşterilerimiz açısından adil bir yönetim yapısı oluşturmak için çalışıyoruz. CMS Davranış Kodları, iş etiği ilkelerini, rüşvet ve yolsuzlukla mücadele konularını kapsıyor ve bunların CMS'deki her bir birey tarafından nasıl uygulanması gerektiğini ortaya koyuyor.

Bu kapsamda, yol gösterici olması için tüm çalışanlarımızı kapsayacak şekilde "CMS Şirketleri İş Etiği Kuralları"nı oluşturarak yazılı hale getirdik. Bu kurallarımız içerisinde;

- Dürüstlük ve adil davranma,
- Çıkar çatışması,
- Kayıtların ve evrakların doğruluğu,
- Şirket varlık ve kaynaklarının kullanılması,
- Müşteriler ve tedarikçilerle ilişkiler,
- Bilgilerin korunması,
- Devlet kurumları, özel kurum/kuruluşlar, sivil toplum kuruluşları ve medya ile ilişkiler,
- İş yerinde saygı ve iş yaşamı/iş yerinde istenmeyen davranışları önleme,
- Çevreyle ilişkilerimizi

10 temel iş etiğini detaylı olarak tanımladık.

CMS'nin Etik Kurul Komitesi, Etik Kurallarının tamamen uygulanmasını ve tatbik edilmesini sağlar. Etik Kurulumuzun, organizasyonel yapısı aşağıdaki şekildedir:

- Etik ve Uyum Yöneticisi (ECO): Şikâyetin geldiği ilgili şirket genel müdürü
- Koordinatör: İç Denetim Müdürü
- Üye: İnsan Kaynakları Direktörü
- Üye: Diğer CMS şirketlerinin Genel Müdürü

Aylık olarak düzenli toplantılar gerçekleştiren Etik Kurul'un gündeminde, Etik Hat üzerinden iletilen ve açık konumdaki bildirimlerin son durumlarını değerlendirmek ve gerekli aksiyonları almak yer alıyor.

CMS İş Etiği kitapçığına <https://www.cms.com.tr/tr/kurumsal/cms-politikalari#section-is-etigi> adresinden ulaşabilirsiniz.

Etik Hizmeti

7/24 erişilebilir olup tamamen bağımsız bir üçüncü tarafça işletilmektedir.

cms@etikhat.com adresinden erişilebilir.

0212 371 07 70 telefon numarasından erişilebilir.



Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele

CMS olarak faaliyet gösterdiğimiz tüm alanlarda rüşvet ve yolsuzluğa karşı yasa ve düzenlemelere, etik ilkelere ve evrensel kurallara tam uyum sağlarız.

Rüşvet ve yolsuzlukla mücadele kapsamında hedefimiz; CMS Şirketlerinin İş Etiği Kurallarında da yer alan ve faaliyet gösterdiği tüm ülkelerde geçerli olan rüşvet ve yolsuzluk karşıtı yasa ve düzenlemelere, etik ve mesleki ilkelere ve evrensel kurallara uyum sağlamaktır. Bu konuyla ilgili çalışanlarımızdan beklentilerimizi net bir şekilde ortaya koyabilmek adına Rüşvet ve Yolsuzluk Politikamızı oluşturduk.

Tüm çalışanlarımıza, CMS Grubu İş ve Davranış Kuralları, Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası, Etik Kurul ve Etik Hat bilgilendirmelerini yapıyor ve ayrıca düzenli olarak Davranış Kodu Eğitimleri gerçekleştiriyoruz. Bunların yanı sıra, Davranış Kuralları ve Etik Hat konularının tamamını e-egitime dönüştürerek oluşturduğumuz CMS İş Etiği online eğitimini, tüm beyaz yaka çalışanlarımıza her yıl veriyoruz.

Raporlama döneminde rekabete aykırı davranış ve tekelciliği önleme konusunda sürmekte olan ve karara bağlanmış bir dava bulunmamaktadır.

CMS olarak Etik Değerler Merkezi Derneği (EDMER)'nin, her yıl geleneksel olarak etik anlayış ve bilince sahip şirketleri ödüllendirerek toplum önünde itibarının artırmak ve diğer şirketlerin de etik konusundaki duyarlılıklarını artırmak amacıyla düzenlediği "ETİKA-Türkiye'nin En Etik Şirketleri Ödül"leri kapsamında 2019 ve 2020 yıllarında ödül almaya hak kazandık.





Bilgi Güvenliği Yönetimi

Bilgi güvenliği altyapımızı en güncel teknolojilerle geliştirmeyi risk yönetimi anlayışımızın temel bileşenlerinden biri olarak görüyoruz.

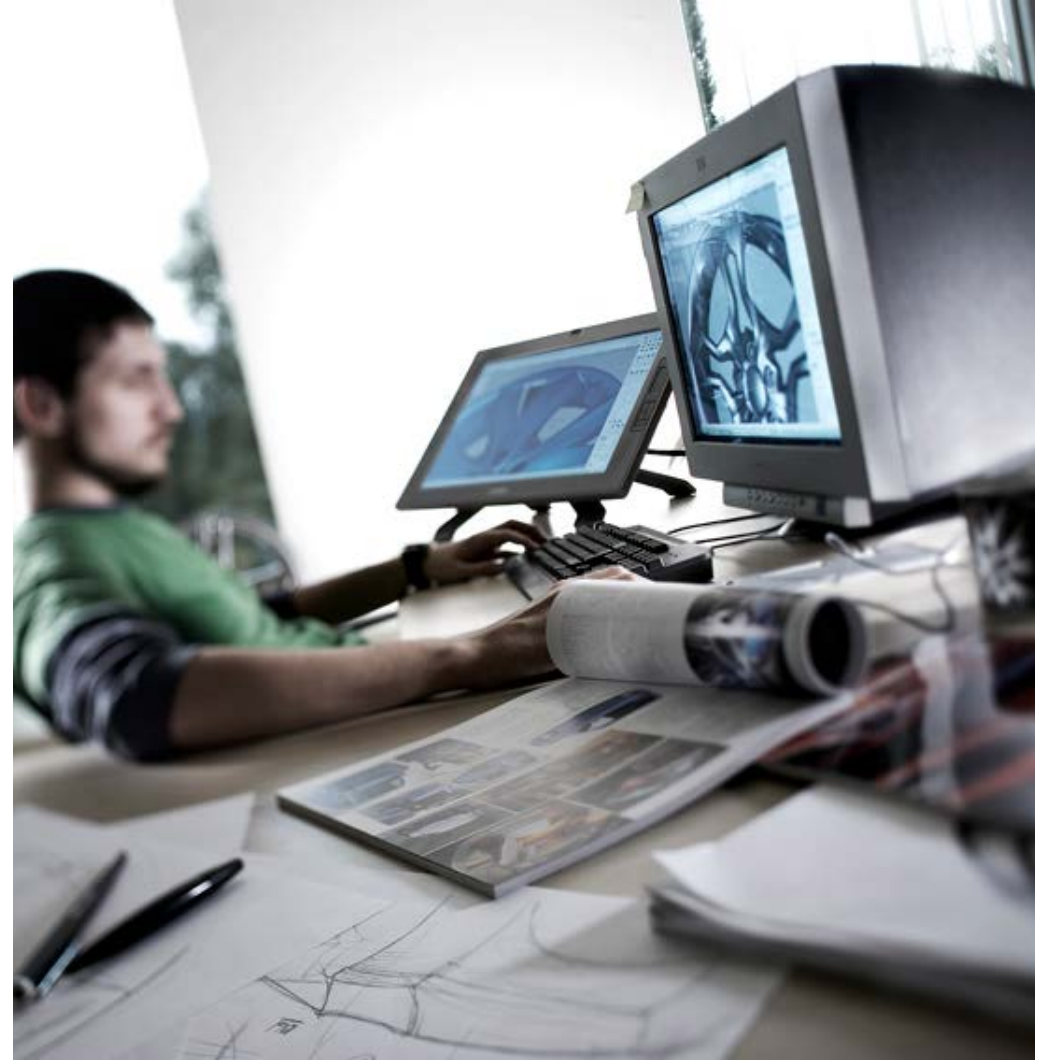
CMS olarak potansiyel risklerin etkili yönetimini sağlayan ve bilgi sistemlerimizin ve hizmetlerimizin güvenlik ve gizlilik kontrollerini içeren Şirket genelinde bir bilgi güvenliği yönetim yapısına sahibiz. İdari yapıda İcra Kurulu Başkanlığı'na bağlı olan Bilgi Güvenliği Komitemiz, komite toplantısında aldığı kararları İcra Kurulu Başkanlığı'na sunuyor.

Güvenlik hedeflerimize ulaşmak için ISO 27001 standardına göre kapsamlı bir Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi uyguluyoruz. Güvenlik tanımımızı sadece dışarıdan gelen saldırılarla sınırlamıyor, veriye kesintisiz erişimi bilgi güvenliğinin vazgeçilmez bir parçası olarak görüyoruz. Hem dışarıdan gelecek saldırıları engellemek hem de veriye kesintisiz ulaşmayı sağlamak amacıyla kesintisiz şekilde altyapı çalışmaları gerçekleştiriyoruz. Ayrıca müşterilerimizin bilgilerini güvende tutma taahhüdümüz doğrultusunda 2019 yılında TISAX sertifikasyonu sağladık.

Gizlilik ve Verilerin Korunması

CMS olarak; çalışanlar, çalışan adayları, stajyerler, tedarikçi çalışanları, tedarikçi yetkilileri, ürün veya hizmet alan kişiler veya temsilcileri, hissedarlar/ortaklar, ziyaretçilere kişilere ait kişisel veriler kişisel bilgilerinin güvenliğini sağlamak için tedbir amaçlı önlemler alıyoruz. Güvenlik tedbirlerimiz, politikalarımız ve siber güvenlik programımız, gizlilik ve veri koruma gerekliliklerine uyumu destekliyor.

Kişisel Verilerin Korunması Kanunu ("KVKK" ya da "Kanun"), Kişisel Verilerin Silinmesi, Yok Edilmesi veya Anonim Hale Getirilmesi Hakkında Yönetmelik, Veri Sorumluları Sicili Hakkında Yönetmelik ve ilgili yasal mevzuat hükümleri uyarınca kişisel verilerin işlenmesi, korunması, saklanması, imhası gibi kişisel verilere ilişkin her türlü iş ve işlemin veri sorumlusu olarak CMS, Türkiye'de Kişisel Verilerin Korunması Kanunu gerekliliklerine tamamen uyar ve VERBİS sistemine kayıtlıdır. Kişisel Verilerin Korunması ve İşlenmesi Politikamız kapsamında tüm paydaş verilerimizin güvenliğini garanti altına alıyoruz.





Risk Yönetimi ve İş Sürekliliği

Risk yönetimi metodumuzla uyumlu şekilde ürün ve süreç risk analizlerini sistematik takip ederek güncelliklerini sağlıyoruz.

Gerçekleştirdiğimiz etkin kurumsal risk yönetimi uygulamalarıyla Şirket'in ve değer zincirinin varlığını, gelişimini ve devamını tehlikeye atabilecek risklerin erken teşhisini sağlayarak risklerle ilgili önlemlerin etkili bir şekilde uygulanmasını temin ediyoruz.

Operasyonel riskler, piyasa riski, finansal riskler, stratejik riskler ve itibar riskleri olmak üzere 5 ana kategoride tanımladığımız riskleri, iş süreçleriyle entegre bir şekilde yönetiyoruz. Organizasyon yapımız kapsamında ise, risklerin önceden tespiti, bu risklere karşı alınacak aksiyon planlarının belirlenmesi ve riskin etkin bir şekilde yönetilmesine yönelik çalışmalar sürdüren Risk Yönetim Komitemiz, Şirketimizin karşı karşıya bulunduğu riskleri ve geleceğe dönük risk stratejisini gözden geçirerek Yönetim Kurulu'na önerilerde bulunuyor. Yönetim Kurulu kararlarını desteklemek üzere oluşturulan risk değerlendirme süreçlerini gözden geçiriyor. Ayrıca tüm yönetim sistemlerinde risk yönetimi esas alınarak oluşturulmuş risk analizi prosedürlerimiz bulunuyor.

Risk yönetimi metodumuzla uyumlu şekilde ürün ve süreç risk analizlerini sistematik takip ederek güncelliklerini sağlıyoruz. Tasarım Hata Türleri ve Etkileri Analizi (DFMEA), Proses Hata Türleri ve Etkileri Analizi (PFMEA), Lojistik Hata Türleri ve Etkileri Analizi (LFMEA) çalışmaları yürüterek; ürüne, prosese ve lojistik detaylara yönelik tüm risklerimizi gözden geçiriyor, gerekli görülmesi halinde risklere yönelik etki ve olasılıkları en aza indirebilecek aksiyonlar alıyoruz.

CMS'nin üretimi tamamen ithal birincil alüminyuma bağlı olup bu nedenle Şirket için önemli bir finansal ve stratejik etki olarak görülmektedir. CMS bu riski azaltmak için türev sözleşmelerle bu riski yönetiyor. Ayrıca bu riski yönetmek için bir Alüminyum Risk Yönetimi Komitemiz bulunuyor.

CMS Grubu şirketlerinin finans, mali işler, satış, tedarik zinciri ve IT departmanlarının yöneticilerinin yer aldığı "Alüminyum Risk Yönetimi Komitesi" ayda bir toplanıyor. Komite, bir yazılım vasıtasıyla alüminyum alımı ve satışından, müşteriye fiyatlanmasına kadar olan süreçte ortaya çıkan finansal riskleri duyarlılık analizleriyle ölçerek takip ediyor.

Alüminyum Risk Yönetimi yazılımı hem geçmiş verilerin analiz edilmesi hem de gelecek projeksiyonu yapılmasına imkan sağlıyor. Bu program, finansal risklerin ortaya konulmasının yanı sıra CMS'nin müşteri ilişkileri yönetiminin güçlendirilmesine de katkı veriyor.

Siber saldırılar ve bilgi güvenliği riskine yönelik olarak, bilgi teknolojileri ve operasyonel süreçlerimizin tüm seviyelerinde önlemler alıyor, stratejik siber güvenlik iş birlikleri geliştiriyoruz. Bilgi güvenliği farkındalık eğitimleri gerçekleştirerek periyodik/sürekli kontroller ve değerlendirmeler yapıyoruz. Bilgi güvenliği bakış açımıza ek olarak TISAX gerekliliklerini de göz önüne alarak bilgi güvenliğine yönelik risk analizlerimizi güncelledik.

Risklerin belirlenmesi, derecelendirilmesi ve yönetim stratejilerinin belirlenmesi sürecinde, risklerin finansal ve operasyonel etkilerinin yanı sıra çevresel, uyum ve toplumsal etkilerini de değerlendiriyoruz. Bu çerçevede kurumsal risk haritamızda; yangın, iş sağlığı ve güvenliği, çevre, çalışan hakları, suistimal gibi konular yer alıyor.

İş sağlığı ve güvenliği için risk analizi raporları oluşturup daha sağlıklı takibini sağlamak amacıyla bir yazılım aracılığıyla dijital ortamda Düzeltici ve Önleyici Faaliyet (DÖF) takibini yapıyoruz.

Proaktif bir yaklaşımla günlük saha kontrolleri yapıp düzeltici faaliyetleri belirliyoruz. İş güvenliği uzmanlarımız ve iş yeri hekimimizle tüm riskli durumları yakından takip ediyoruz.

2020 yılında kurumsal risk yönetimi yapımızda herhangi bir değişiklik yaşanmasa da COVID-19 pandemisi nedeniyle yeni analizler yaptık. Bunlardan bazıları şunlardır:

- Pandeminin operasyonel etkisi, üretim devamlılığının sağlanması,
- Pandeminin lojistik operasyonlara etkisi,
- Pandeminin satış ve satış sonrası hizmetlere etkisi,
- Otomotiv sektörüne özel olarak yapılan makroekonomik risk analizleri.

Bu çalışmaların amacı, Şirketimizin karşılaşılabileceği potansiyel finans ve finans dışı riskleri önceden tespit ederek riskli senaryoların gerçekleşmesi durumunda hızlı aksiyon almasını sağlamak. 2020 yılında ilgili analizler doğrultusunda mevcut durumun Şirket ya da operasyonlar üzerinde negatif bir etkisi kaydedilmedi.



Ar-Ge & Inovasyon

2020 yılında 95 kişiyi istihdam eden Ar-Ge Bölümümüz, CMS'nin rekabette farklılaşmasına ve geleceğe hazırlanmasına katkıda bulunuyor.

50,8 milyon TL

2020 Ar-Ge Harcamaları

95

Ar-Ge Merkezi Çalışan Sayısı

2009 yılında 66 kişilik bir personel kadrosuyla kurulan CMS Ar-Ge Merkezi; şu an 4'ü doktora, 19'u yüksek lisans, 35'i lisans, 14'ü ön lisans mezunu olmak üzere yaklaşık 95 kişilik uzman personeliyle 2 farklı yerleşkede 2 Ar-Ge Merkezi ile çalışmalarına devam ediyor. Her iki Ar-Ge Merkezi'nin çalışma ve uzmanlık alanları farklı olmakla birlikte temelde sektörde üstün rekabetçi ürünler ve fikirler yaratmak, enerji ve kaynak kullanımının verimliliğini artırmak, sürekli gelişim ve yeni üretim metotları geliştirmek amacıyla çalışıyor.

Ar-Ge Merkezlerimiz, multidisipliner bir yapıda olup makine, metalürji ve malzeme, bilgisayar, kimya mühendisleri, endüstriyel tasarımcılar ve temel bilimler mezunlarından oluşan bir kadroya sahip. Geliştirilen projelerde temel çıkış noktası tüketici beklentilerinin en iyi şekilde karşılanması, üretilen ürünlerde ve üretim süreçlerinde yasal gereksinimlerin karşılanması, hammadde kullanımının optimum düzeyde tutularak geri dönüşüm faaliyetlerine önem verilmesi, çevreye ve içinde bulunduğumuz topluma fayda sağlayacak üretim tekniklerinin ve teknolojilerinin geliştirilmesi. Bu kapsamda yürütülen çalışmalar ve geliştirilen projelerde kamu desteklerinden faydalanmanın yanı sıra büyük oranda öz sermayemizi kullanıyoruz.



Ar-Ge Harcamaları (Milyon TL)

2017 27,8

2018 34,6

2019 36,4

2020 50,8

Ar-Ge Merkezi Çalışan Sayısı

2017 74

2018 68

2019 73

2020 95



Ar-Ge & İnovasyon

CMS'nin sürdürülebilir büyümesinin temelinde inovasyon var.

Finansal Teşvikler

- Yüksek Lisans & Doktora Teşviki
- Patent Teşviki
- Akademik Yayın Teşviki

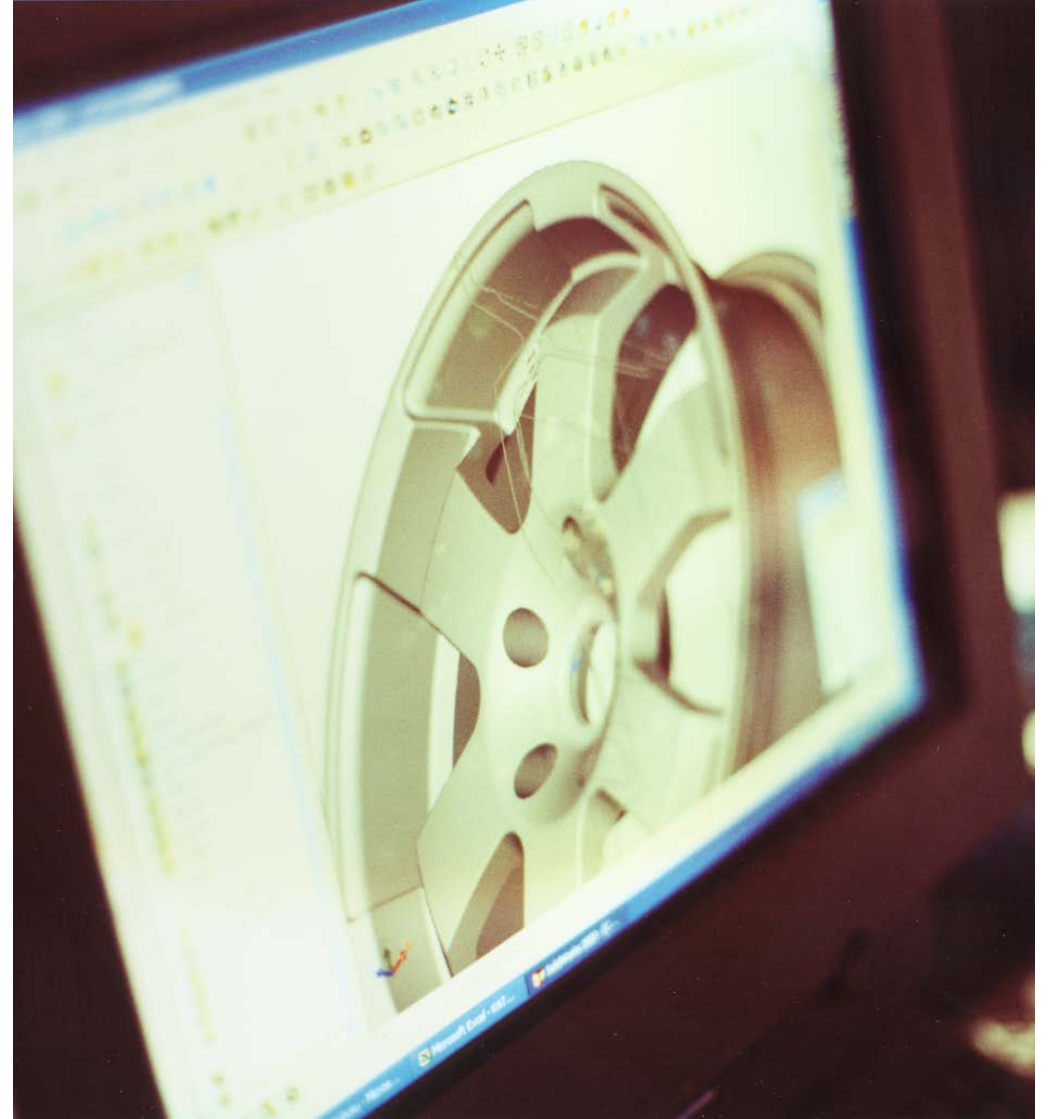
Ar-Ge Çalışmalarımız

Kuruluşundan bu yana CMS; otomotiv yan sanayisinde, müşteri ihtiyaçlarına ve taleplerine göre şekillenen üretim anlayışı, yüksek kalite standardına sahip ürünlerin üretilmesi ve gücünü inovasyondan alan teknoloji odaklı, hafif alaşımlı jant üretiminde uzmanlaşmış, küresel bir oyuncu olma misyonu ve sahip olduğu vizyon çerçevesinde kararlı adımlarla ilerliyor.

CMS'nin üzerinde derin bir uzmanlığa sahip olduğu alüminyum alaşımları; yüksek dayanım / hafiflik oranı nedeniyle özellikle otomotiv sanayinde kabul gören bir bileşime sahip. Otomobilin ağırlığının azaltılması ve dolayısıyla yakıt ekonomisi ve bununla birlikte daha düşük çevre emisyon değerleri için jant imalatında tercih ediliyor.

Bu noktada ise ürün malzemesinin karakteristiklerini iyi bir şekilde anlayıp ihtiyacı karşılamaya yönelik çalışmaların yapılması gerekliliği doğmaktadır. Bu karakteristiklere ait bilginin sağlanması sonucunda ise üretim daha hızlı ve kaliteli olacaktır. Ancak burada kalite teriminin özellikle otomotiv sektörü için daha güvenli ve dayanıklı ürünler anlamına geldiği hususu mutlaka göz önünde bulundurulmalıdır. Dolayısıyla bir otomobil üreticisi için bahsedilen kalite tanımlamasını tamamlamak adına ürünün fonksiyonel özelliklerini iyileştirmek öncelikli amaç olmalıdır.

CMS olarak mevcut uzmanlık alanımız dahilinde konumumuzu güçlendirmek için yeni ürün ve proses teknolojileri geliştirme çalışmalarıyla daha verimli ve çevreci üretim teknolojilerinin entegrasyonu konularına odaklanarak gelişen fırsatları değerlendirmeye devam ediyoruz. Bu kapsamda sadece üründe inovasyon değil aynı zamanda üretim ve yönetim süreçlerinde de inovasyona dayalı stratejiler geliştiriyoruz. Bunun bir göstergesi olarak, 2016 yılında Türkiye'de düzenlenen İnovaLİG yarışmasında İnovasyon Stratejisi kategorisinde Türkiye birinciliğini elde ettik.





Ar-Ge & İnovasyon

Çevreye olan duyarlılığımızın yanı sıra eğitim ve teknik insan gelişimine de önem vererek çalışmalarımızı sürdürüyoruz.

Konvansiyonel alçak basınç döküm yöntemine alternatif üretim teknolojilerinin araştırılması, halihazırda kullanılan jant üretim malzemesine alternatif alaşımların geliştirilmesi, farklı sektörlerde kullanılan ancak jant sektörüne uygulanmamış tekniklerin ve teknolojilerin araştırılması son zamanlarda üzerinde durduğumuz temel konular arasında yer alıyor.

Projelerin geliştirilmesi sırasında sadece nihai hedefe odaklanmayarak elde ettiğimiz tüm verileri göz önüne alıyoruz. Bu durum özellikle fikri ve sınai mülkiyet hakları açısından da projelerin farklı bir bakış açısıyla da ele alınmasına olanak sağlıyor.

Ar-Ge Merkezlerimizde, çalışmalarımıza hız kesmeden devam etmenin yanı sıra mezuniyet aşamasında olan toplam 51 lisans, yüksek lisans ve doktora öğrencisine hem projelerini hayata geçirmek için gerekli teknik altyapı hem de mentorlük destekleri vermeye devam ediyoruz. Bu durumun özellikle mezun olacak öğrencilerin sanayi ve üretime adapte olmaları, teknik bilgiyi uygulamaya dönüştürecek bir platform bulmaları açısından büyük bir önem taşıdığının farkındayız. Bu nedenle çevreye olan duyarlılığımızın yanı sıra eğitim ve teknik insan gelişimine de önem vererek çalışmalarımızı sürdürüyoruz.

Biri Patent İş Birliği Anlaşması (PCT) olmak üzere **32 patent** ve faydalı model başvurusu gerçekleştirdik.

Kalıplarda kullanılan soğutma sistemlerinin geliştirilmesi amacıyla yürütülen projemiz sonucunda hava tüketimlerimizde **%10 azalma** sağladık.

Ar-Ge Merkezimiz kuruluşundan bu yana **12 TÜBİTAK projesi, 5 SANTEZ projesi ve 1 Erasmus +** projesi tamamladı.

Jant kalıplarımızda hafifleştirme çalışmaları yaparak daha az malzeme kullanımıyla kalıp üretimlerimizi gerçekleştiriyoruz.

11 üniversiteyle proje çalışması yapıyoruz. **79 adet makale, bildiri ve poster çalışması** yapılarak, bu çalışmalar uluslararası dergilerde, bilimsel kongre ve sempozyumlarda yayınlandı veya sunuldu.

Döküm simülasyonu üzerinde yapılan geliştirme çalışmalarıyla simülasyonun doğruluğunu artırarak tek seferde doğru üretim yapmayı hedefliyoruz. Jantların üretiminde karşılaşılabilecek problemleri simülasyon üzerinde tespit edip önleyerek üretim verimliliğini artırıyor ve kaynak sarfiyatımızı azaltıyoruz.

Kalıp ömürlerini geliştirmek amacıyla farklı tasarım ve malzeme denemeleri sonucunda kalıp ömürlerinde **%20 artış** sağlandı. Bu sayede daha uzun ömürlü kalıp kullanımıyla daha düşük maliyetli kalıp üretimleri gerçekleştirilebildi.



Ar-Ge & İnovasyon

Üniversite-sanayi iş birliklerine büyük önem veren Ar-Ge Merkezi yönetimimiz, Türkiye genelinde 11 üniversiteyle projeler geliştiriyor.

CMS'ye Özel Mansiyon Ödülü

CMS Tasarım Ekibi, Alman Tasarım Konseyi tarafından "German Design Awards 2019 (Alman Tasarım Ödülleri 2019)" organizasyonunda da ödüle aday gösterildi. Geniş kapsamlı değerlendirmenin ardından "Excellent Product Design – Automotive Parts and Accessories (Kusursuz Ürün Tasarımı-Otomotiv Parçaları ve Aksesuarlar)" kategorisinde Özel Mansiyon Ödülü'ne layık görüldü.

Üniversite-sanayi iş birliklerine büyük önem veren Ar-Ge Merkezi yönetimimiz, yerleşkelerimizin içinde bulunduğu coğrafi bölgede ve Türkiye genelinde 11 üniversiteyle projeler geliştiriyor. Geliştirilen bu projeler ve uzman personelimizin yapmış olduğu çalışmalardan elde edilen bulgularla toplamda 79 adet makale, bildiri ve poster çalışması yapıldı ve bu çalışmalar uluslararası dergilerde, bilimsel kongre ve sempozyumlarda yayınlandı veya sunuldu. Üniversitelerle yapmış olduğumuz projeler ve yaratmış olduğumuz sinerjinin bir göstergesi olarak yürütmekte olduğumuz çalışmalar 2017 yılında Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı Bilim ve Teknoloji Genel Müdürlüğü'nün düzenlemiş olduğu "Özel Sektör Ar-Ge Merkezleri İyi Uygulama Örnekleri" kapsamında "Kamu-Üniversite-Sanayi İş Birliği" kategorisinde iyi uygulama örnekleri arasında seçildi.

Ar-Ge Merkezi personelimizin yapmış olduğu ulusal ve uluslararası bilimsel makalelere yapılan atıf sayıları kümülatif olarak aşağıdaki grafikteki gibidir.

Bilimsel Atıflar

2019	49
2020	43



2019: AKADEMİK YAYINLAR

- TOOLING 2019 – "Investigation of Plastic Deformation Resistance of Different Hot Work Tool Steels in Aluminum Wheel Molds" Aachen/Almanya
- 5. Uluslararası Mühendislik Mimarlık ve Tasarım Kongresi – "Jant Kalıplarında Soğuma Hızına Etki Eden Parametrelerin İncelenmesi ve Nozul Geometrisine Sahip Soğutma Sisteminin Verimliliğinin Araştırılması"
- 5. Uluslararası Mühendislik Mimarlık ve Tasarım Kongresi – "A356 Alüminyum Alaşımlarında Döküm Sıcaklığının Mekanik Özellikler Üzerindeki Etkisinin İncelenmesi"
- 5. Uluslararası Mühendislik Mimarlık ve Tasarım Kongresi – "Alüminyum Alaşımlarında Gaz Giderme İşlem Süresinin Metal Kalitesi Üzerindeki Etkisinin İncelenmesi"
- 5. Uluslararası Mühendislik Mimarlık ve Tasarım Kongresi – "Kokil Kalıplarda Tungsten Alaşım Malzeme Kullanımı ile Termal Yorulma ve Aşınma Direncinin Artırılması" İstanbul/Türkiye
- 6. Uluslararası Bilimsel Araştırmalar Kongresi – "Daire Yüzeyli Plakaların Çarpan Hava Jeti ile Soğutulmasında Deneysel ve Nümerik Bir Araştırma"
- 6. Uluslararası Bilimsel Araştırmalar Kongresi – "Otomobil Jantlarındaki Üst Maça Offset Bölgesinin Çarpan Hava Jeti ile Soğutulmasında Deneysel Araştırma" Şanlıurfa/Türkiye



Ar-Ge & İnovasyon

Geliştirilen projeler ve uzman personelimizin yapmış olduğu çalışmalardan elde edilen bulgularla toplamda 79 adet makale, bildiri ve poster çalışması yapıldı.

2020: AKADEMİK YAYINLAR

- Cukurova 5th International Scientific Researches Conference – “Investigation of Wear Resistance of Copper Alloys Used in Wheel Molds”
- Cukurova 5th International Scientific Researches Conference – “Association Of Cooling Rate And the Effect of Strontium Master Alloy Amount on the Eutectic Modification of Al A356 Alloy on Casting Simulation Environment”
- Cukurova 5th International Scientific Researches Conference – “Comparison of Grain Refining Flux and TiB Effects on Mechanical Properties of A356 Alloy”
- Cukurova 5th International Scientific Researches Conference – “Determination of Metal Quality in Secondary Aluminum (A356) Using the PoDFa Test Method and Comparison of the Usage Effect Of Different Flux on the Secondary Aluminum Mechanical Properties”
- 5. International Conference on Material Science and Technology in Cappadocia – “Comparison of Fading Effect of Niobium and Titanium Based Master Alloy on A356 Casting Aluminum Alloy”
- 5th World Conference on Big Data (WC-BIGDATA 2020).- “IHS Tahminleme”
- 5th International Mediterranean Science and Engineering Congress (IMSEC 2020) – “Yorulma Testlerinde K Faktörüne Etki Eden Parametrelerin Belirlenmesi”

- 5th International Mediterranean Science and Engineering Congress (IMSEC 2020) – “Parametrik Jant Tasarımı ve Parametrelerin Jantın Mekanik Dayanımı Üzerindeki Etkilerinin Belirlenmesi”
- 5th International Mediterranean Science and Engineering Congress (IMSEC 2020) – “Lastik Kesiti Bölgesindeki Kalıp Kesitlerinin İç Yapı Üzerindeki Etkisinin Belirlenmesi”
- International Conference on Research in Natural and Engineering Sciences (INSAC 2020) - “Bijon Sıkma Tork Değerinin Dinamik Viraj Yorulması ve Rezonans Testi Sonuçlarına Etkisi”
- 4th International Congress on Engineering and Technology Management - “Curuftan Alüminyum Kazanımında Mekanik Karıştırma Yönteminin Verimliliğinin Araştırılması”
- International Journal of Metalcasting - “Cooling Behavior of A356 Alloy in Surfactant Quenching Medium”
- International Journal of Metalcasting - “Effect of Al₂O₃ Particle Size on Mechanical Properties of Ultrasonic-Assisted Stir-Casted Al A356 Matrix Composites”

- Politeknik Dergisi - “Effects of Stirring Duration and Casting Temperature in Ultrasonic Assisted Stir Casting of Al A356 Matrix Composites”

Proses Mühendisliği

Dış ve iç müşteri beklentilerine uygun prosesler tasarlayarak, sürekli gelişim ve kalite vizyonumuza katkıda bulunmak amacıyla Proses Mühendisliği Bölümümüz çalışmalarına başladı.

Proses Mühendisliği Bölümümüzün Misyonu:

- Yeni ürünlerin başarılı bir şekilde devreye alınması,
- Jant sektöründeki en iyi üretim teknoloji ve metodlarının uygulanması,
- Rekabet koşullarına cevap verebilmek için zorunlu olan maliyet iyileştirme çalışmalarına katkıda bulunulması,
- CMS'nin geleceğini şekillendirecek yetkin yönetici, mühendis ve uzmanların yetiştirilmesi,
- CMS üretim ve proses tasarımı bilgi havuzunun oluşturulması.

Strateji

Ürün Gerçekleştirme Süresinin Düşürülmesi

Kalıp Süreçlerinin Bütünsel Bakış ile Yönetilmesi

Yeni Yatırımları Devreye Alma

Yüksek Katkı Ürünlerde Rakiplerin Önüne Geçme

Yedekte Bekleyenler Yetkinlik Yönetimi Sektörden Transferler

Üretim Standardizasyonu

Tezgah/Ekipman Devreye Alma Sürecinde PMI Metodolojisi

18"+ Jantları Üretebilme

Organizasyonel Sadeleştirme

Hedef Yönetiminde Hesap Verebilirlik ve Hız



Dijital 4.0

Endüstri 4.0 ve akıllı fabrikalar; nesnelerin interneti (IoT), görüntüleme sistemleri, robot otomasyon, kalite kontrol sistemleri, yazılım ve sistem entegrasyonu ile gelişimimizi destekliyoruz.

2018 yılında gelişen çağa ayak uydurmak, paydaşlarımıza en kısa sürede yanıt verebilecek yeni nesil üretim modellerinin tasarlanması, uçtan uca izlenen, dijital ve veriden değer yaratan akıllı fabrikaların oluşturulması konularında Endüstri Mühendisliği Bölümümüz, Endüstri Mühendisliği Kıdemli Müdürlüğü birimi altında 42 çalışanıyla çalışmalarına başladı. Bu yapılanmayla; Grubumuzun akıllı fabrika vizyonu için gerekli otomasyon yapısını oluşturmayı, Endüstri 4.0 teknolojileriyle donatmayı, dönüşüm süreçlerine öncü ve destek olmayı, dijitalleşmenin sektöre ve topluma olacak yansımalarını analiz etmeyi, dijital dönüşümü Şirketimizin üretim ve yönetsel süreçleriyle bütünleştirmeyi ve bu kapsamda yürüttüğümüz tüm projelerle sosyal ve ekonomik ve çevresel kalkınmaya katkıda bulunmayı hedefliyoruz.

Dijital Dönüşüm Projelerimiz

Turquality Ar-Ge teşvikli yapay zeka projesiyle proseslerimizden elde ettiğimiz büyük verinin makine öğrenmesi algoritmalarıyla bağımsız değişkenlerin anomali tespitini yaparak optimal parametreler ve proses kontrol konularında saha yönetimine karar desteği sağlamayı hedefliyoruz. Böylelikle kritik proses parametrelerini analiz ederken kalite sürecini iyileştirerek verimliliği artırmak projeden elde etmeyi hedeflediğimiz potansiyel faydaların başında geliyor.

Üretim yönetim sistemi, proseslerin güçlendirilmiş bir şekilde sürdürülebilmesi için uygulanan bütüncül bir yaklaşımdır. Bu kapsamda üretim yönetim sistemi projesiyle stoklar aracılığıyla güvenlik yerine “istikrarlı süreçler”, tekil çözümler yerine “standartlaştırma”, yangın söndürme yerine “sürekli hata önleme”, kısmi iyileştirme yerine “bütüncül iyileştirme” felsefesi benimseniyor. Amaç müşteri ne istiyorsa tam olarak onu üretmek.

MES projesiyle üretim ve üretim sonrası süreçleri takip edebilmek, yorumlayabilmek ve aksiyon alabilmek için üretim yürütme sistemi mimarisini en doğru şekilde oluşturmayı hedefledik. Faz1 aşamasında verilerin gerçek zamanlı toplanması, Faz 2’de ise oluşturulması planlanan büyük veri mimarisinin analizlerle desteklenerek ileri data analitiği çalışmalarının hızlanması böylelikle proses değişkenliğinin kontrol altına alınması proje sonucunda oluşmasını amaçladığımız çıktıları oluşturuyor.





Dijital 4.0

Lojistik ve planlama süreçlerinin optimize edilmesi amacıyla SNP (tedarik dağıtım planlama) yazılımı kullanıyoruz.

Data Matrix kod - tekil ürün izlenebilirliği projesiyle

Endüstri 4.0 hedefleri altında ürün izlenebilirliğinin sağlanması, üretim ve lojistik planlamasında anlık verinin sağlanması, proses ve üretim verilerinin eşleştirilerek analizinin yapılması, ürün birim maliyetlerinin doğru hesaplanmasını sağlayarak daha doğru satış stratejilerinin belirlenmesi hedefleniyor.

Dökümhane merkezi izleme projesiyle

döküm prosesini standartlaştırmayı, anlık ve geçmişe dönük verilerin izlenebilirliğini, lokal olarak yönetilen makinelerin uzaktan ve merkezi bir yapı üzerinden izlenebilirliğini, insan müdahalesinden kaynaklı hataları minimize etmeyi ve buradan hareketle prosesini iyileştirmeyi amaçlıyoruz.

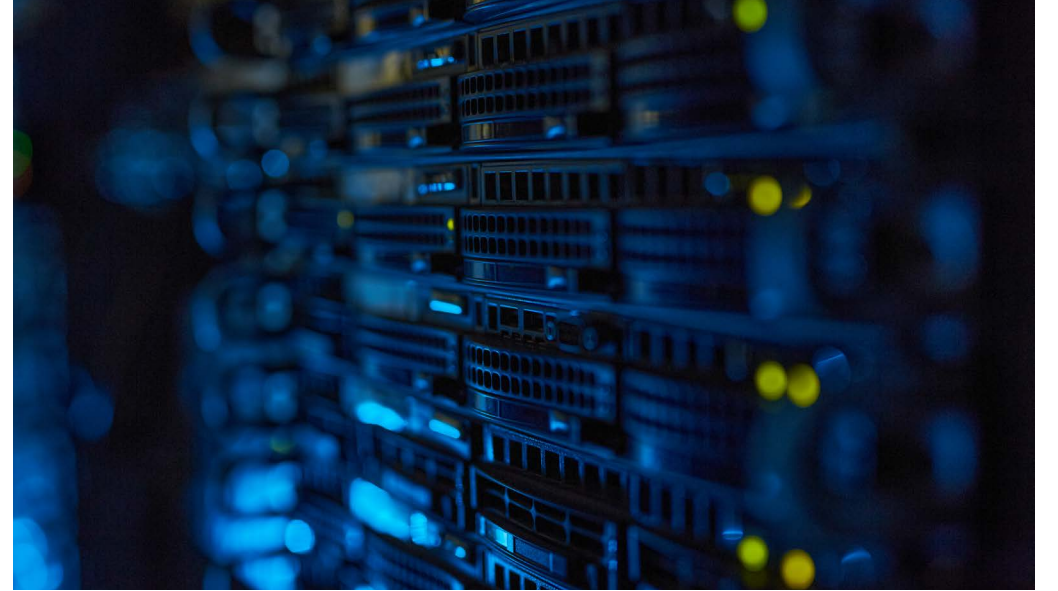
Dijital ikiz teknolojisi, karmaşık ürünler üzerinde tümleşik bir veri, model ve analiz aracı olarak ürün tasarımı, gerçek zamanlı simülasyon, takip ve optimizasyon konularında üreticilerin ürünlerini daha iyi anlayabilmelerini ve bu doğrultuda analizler yapabilmelerini mümkün kılar. **Üretim süreçlerinin dijital ikizinin oluşturulması projesiyle** beraber darboğaz analizlerinin yapılması, kapasite kullanım oranlarının belirlenmesi, yatırım kararlarının verilmesi hedeflendi. Böylelikle etkin kapasite kullanımıyla verimliliğin artması, maliyet ve kalite avantajı projenin üretmesini beklediğimiz faydaları oluşturuyor.

Endüstriyel internetin sektörlerdeki kullanımı her geçen gün artarken, sensörlerle toplanan veriler, şirketlerin verimliliği için oldukça kritik bir noktaya geldi. Giyilebilir teknolojiler de endüstriyel internet konusunda diğer bir kritik teknoloji oldu. **Akıllı eldiven/giyilebilir sensör teknolojisi projesiyle** üretim süreçlerimizde verimliliğin artırılmasını hedefledik.

Lojistik Süreçlerinin Optimizasyonu

Lojistik ve planlama süreçlerinin optimize edilmesi amacıyla SNP (tedarik dağıtım planlama) yazılımı kullanıyoruz. Söz konusu yazılımla sipariş ve satış tahminlerinin dağıtım ve sevkiyat optimizasyonu yaparak; mamul, yarı mamul, hammadde ve işletme malzemelerini her zaman optimum seviyede bulundurmaya hedefliyoruz.

Lojistik süreçlerimizde optimizasyon; maliyet simülasyonu yaparak ve yurt dışı stok seviyelerinin anlık kontrolüyle sağlanıyor. Lojistik süreçlerimizin optimizasyonu için ürün – lojistik ilişkisi sistem üzerinde tanımlanarak, üretilen her bir model için anlık izleme yapılıyor.



Çalışan Farkındalığı

LMS (Learning Management System) sisteminin altyapısını genişleterek; video, sunum, sanal sınıf eğitimleri gibi birçok alternatifle çalışanlarımızın maksimum fayda sağlayacağı şekilde eğitim faaliyetlerimize devam ediyoruz. Çalışanlarımız eğitimlere istedikleri yerden istedikleri zaman diliminde bağlanarak gelişimleriyle ilgili olan fırsatları değerlendirebiliyorlar.

CMS Biz Bize adını verdiğimiz uygulamamız içerisinde yer alan alanlarla da çalışanlarımızın belirli konularda farkındalıklarını sağlıyoruz. Bilgilendirici ve faydalı video içerikleri paylaştığımız CMS Biz Bize ile çalışanlarımıza ulaştığımız kanal sayısını artırdık ve onlarla daha etkin iletişim kurmaya başladık.

Tesislerimizde dijital pano projesiyle bünyemizdeki duyuruların dijital ekranlarda belirlenen periyotlarla yayınlanmaya başladı ve CMS Grubu'nun kurumsal tabelası oluşturuldu.

2020 yılında kayıtlı elektronik posta (KEP) sistemine geçerek TÜRKKEP firmasıyla anlaştık. Bu sayede tüm çalışanlarımıza elektronik ortamda eş zamanlı bordro gönderebilme imkanına sahip olduk.



Ürün Kalitesi ve Güvenliği

CMS olarak sorumlu üretim anlayışımızla hem rekabet gücümüzü artırıyor hem de sürdürülebilir yarınlar için çalışıyoruz.

CMS olarak tüm lokasyonlarımızda operasyonel mükemmeliyet yaklaşımıyla yönetim sistemleri ve müşteri özel isteklerini dikkate alarak sürekli iyileşme hedefliyoruz. Kalite, ürün güvenliği, çevre, müşteri memnuniyeti, enerji gibi pek çok alanda farklı stratejiler belirledik. Stratejilere bağlı olarak kurulan, hedef belirleme ve performans ölçümleriyle stratejilerimizin başarı ve devamlılığını izliyoruz.

CMS, faaliyetlerini belirli kalite standartlarını gözeterek, bilimsel ve yenilikçi çözümlerle gerçekleştiriyor ve Ar-Ge çalışmalarıyla güçlendiriyor. Sistemlere ve ürüne yönelik denetimler, tüm sertifikalandırmalar ve gerekli iç /dış testler düzenli olarak yapılıyor. Üretimini gerçekleştirdiğimiz jantlarda sağlık ve güvenlik etkilerine ilişkin uluslararası ve yerel tüm yasal düzenlemelere riayet ediyoruz.

Operasyonlarımız dahilinde üretimi gerçekleştirilen ürünlerin tamamında, markalama ve etiketleme prosedürlerine ilişkin uluslararası ve yerel tüm yasal düzenlemelere riayet ediyoruz. Raporlama döneminde ürün ve hizmet bilgileri ve etiketlemeyle ilgili yönetmeliklere uyumsuzluk vakası gerçekleşmedi.



(GRI 416-1, 416-2)

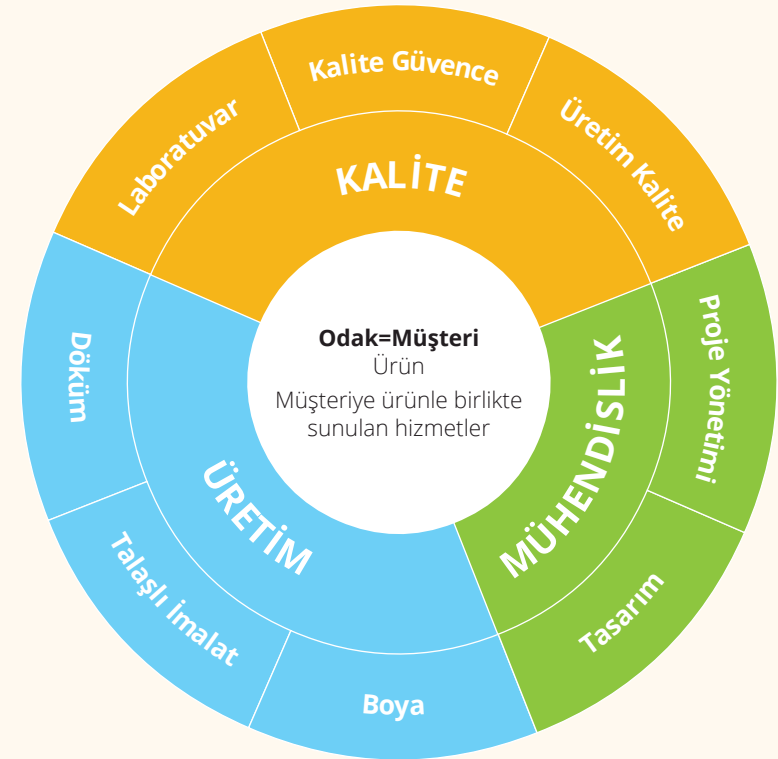
Kalite Belgelerimiz

	Çiğli	Pınarbaşı	Gaziemir
IATF 16949	x	x	x
ISO 9001	x	x	x
ISO 27001	x	x	x
TISAX	x	x	x
ISO 14001	x	x	x
OHSAS 18001	x	x	x
ISO 50001	x	x	x
ISO 10002	x	x	x

Toplam Kalite Yönetimi

Müşteri İlişkileri Yönetimi

Matris Yapı
Temsilciler



Tedarik Zinciri

Satın Alma
Planlama
Lojistik



Ürün Kalitesi ve Güvenliği

ISO 14001-2015 Çevre Yönetim Sistemi kapsamında, yaşam döngüsü bakış açısıyla tüm faaliyetlerimizde oluşan çevresel etkileri takip ediyor, beşikten mezara kültürünü yaşatmaya ve sürdürülebilir çevre için gerekli önlemleri, iyi uygulamaları hayata geçiriyoruz.

Ürün Güvenliği

Biliyoruz ki sadece ürün ve servis satmak yeterli değildir. Bunun yanı sıra müşterilerimizin bizden beklentileri “kaliteli ürün” ve “üst düzey güvenlik” standartlarına sahip olması. Bu anlayış doğrultusunda ulusal ve uluslararası standartlar ve direktiflere tam uyum gösteriyoruz. Kalite sistemlerimizi ISO 9001 standardı ve IATF 16049 çerçevesinde yürütüyoruz. Müşteri kullanım simülasyonlarıyla ürünlerimizi test ediyoruz. İç ve dış tetkikler gerçekleştiriyor, süreç üzerinde kalite kontrol planlarıyla plana göre numune alma ve test/kontrolleriyle ürün güvenliği çalışmalarını hayata geçiriyoruz.

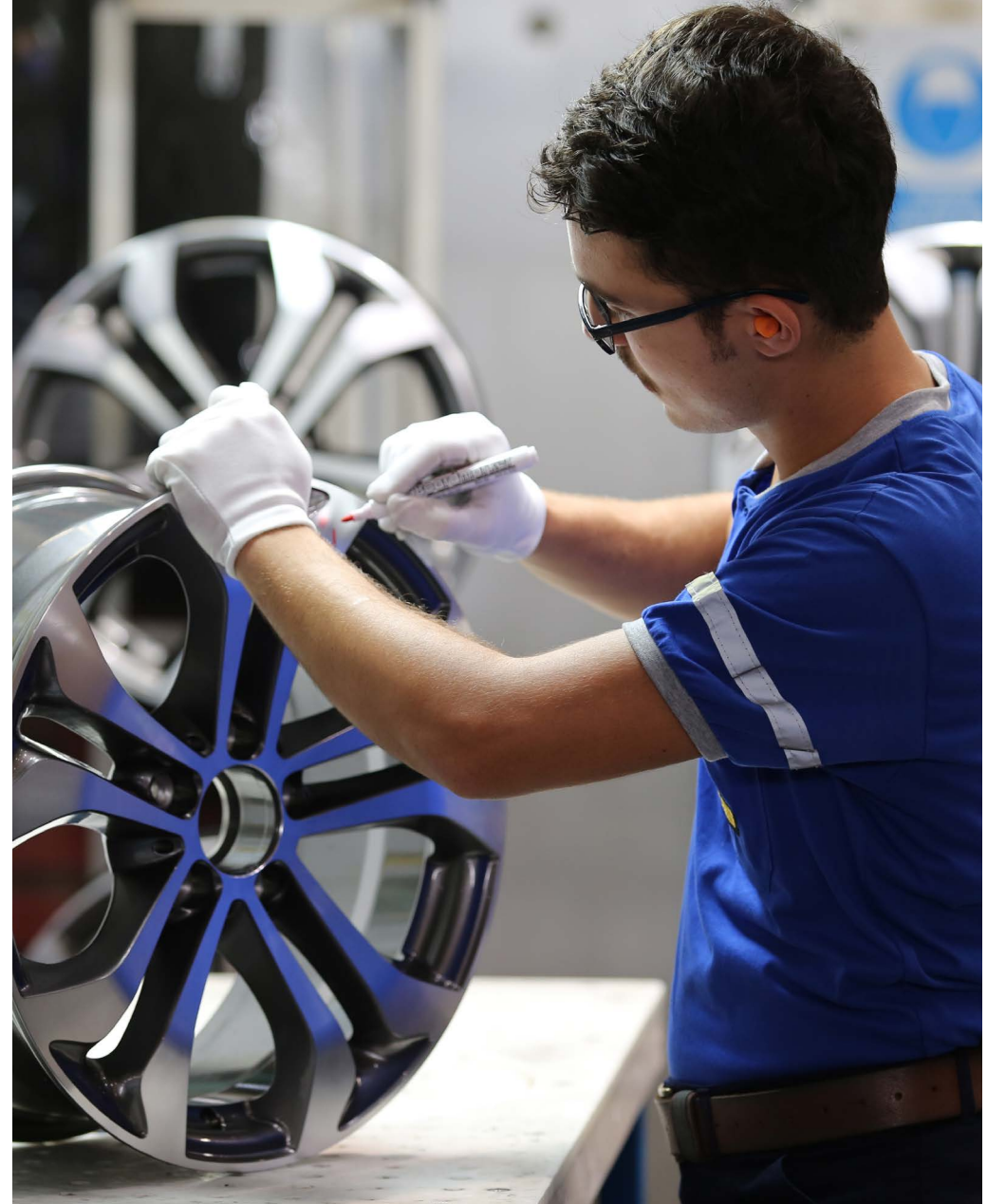
Çevre Dostu Ürünler

ISO 14001-2015 Çevre Yönetim Sistemi kapsamında, yaşam döngüsü bakış açısıyla tüm faaliyetlerimizde oluşan çevresel etkileri takip ediyor, beşikten mezara kültürünü yaşatmaya ve sürdürülebilir çevre için gerekli önlemleri, iyi uygulamaları hayata geçiriyoruz.

Daha iyi bir çevre için, gelecek nesillere daha iyi bir dünya bırakmak için uğraşıyoruz. Çevre hedeflerimiz doğrultusunda sektörün öncüleri arasında olma yolunda çalışmaya devam ediyoruz. Ürünlerimizin çevresel etkilerini azaltmak için ürün hafifletme çalışmaları, geri dönüşüm oranımızı artırma ve enerji verimliliği çalışmaları yürütüyoruz.

Kimyasal Yönetimi

CMS olarak bizler, ürünlerimizi oluşturacak komponentleri kimyasal özellikleri bakımından değerlendirip, güvenli bir şekilde üretilmesi ve kullanımı için çaba harcıyoruz. Bu nedenle 2020 yılında yeni ve alternatif ürün devreye alma Numune Onay sürecini dijital ortama taşıdık. Böylelikle, yeni kimyasal değerlendirme sürecini daha etkin ve sağlıklı yapabilme imkanı elde ettik.





Ürün Kalitesi ve Güvenliği

Müşterilerimizin değişen taleplerini karşılamayı ve memnuniyetini sağlamayı esas alıyor, müşterilerimizle iletişimde sürekliliğe önem veriyoruz.

Avrupa Kimyasal Ajansı (ECHA)'nın yayınladığı "substances of very high concern" (SVHC) listesindeki yasaklı kimyasalları kullanmıyoruz. Hava kirliliği ve iklim krizinin önlenmesi için faaliyetlerimiz sonucu oluşan emisyon kaynaklarımızı sürekli kontrol ediyor ve salınımlarını sınırlandırmaya çalışıyoruz. Soğutma ünitelerimizde Kyoto Protokolü çerçevesinde florlu sera gazlarını sınırlandırıp çevre dostu gaz gruplarını tercih ediyoruz. Ürünlerimizin kullanım ömrü boyunca çevresel etkilerinin ortadan kaldırılması için hassasiyet gösteriyoruz.

Kimyasal İkame Projesi

Jant boyama prosesinde temizlikler, boyanın da içeriğinde yer alan kendi solventiyle yapıyor. Bu solvent; yanıcı, tehlikeli ve kanserojen içeriklere sahiptir. Hem solventin yanıcılık özelliği hem de insan sağlığına ve çevreye olan zararlarını göz önüne alarak kimyasal tedarik firmasıyla ortak çalışma başladık.

Kullanmış olduğumuz boyalar üretici firmayla paylaşarak, bu boyalara özel Ar-Ge çalışmaları sonucunda içerisinde yanıcılık ve kanserojen madde içermeyen tesise özel yanıcılık özelliği düşük çevre dostu kimyasal geliştirildi.

Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı tarafından düzenlenen "Tehlikeli Maddelerin Yönetimi" konusunda işyerlerinde benimsedikleri iyi uygulamalar konulu yarışmada CMS Jant ve Makine Sanayii A.Ş. olarak alüminyum alaşımlı jantların kuru işlenmesi sürecinde kullanılan tehlikeli maddenin ortadan kaldırılması projemizle "Övgüye Layık" ödülü almaya hak kazandık.

Müşteri Memnuniyeti

CMS olarak tüm müşterilerimizin memnuniyetini sağlamayı en temel iş hedeflerimizden biri olarak görüyoruz. Faaliyetlerimizin izin verdiği ölçüde müşterilerimizin değişen taleplerini karşılamayı ve memnuniyetini sağlamayı esas alıyor, müşterilerimizle iletişimde sürekliliğe önem veriyoruz. Bu anlayış doğrultusunda CMS genelinde müşterilerden ve son kullanıcılardan gelen her türlü öneri, görüş, bildirim ve şikayeti dikkatli bir şekilde değerlendirmek ve duruma yönelik çözüm odaklı stratejiler geliştirebilmek önceliklidir.

Müşteri özel istekleri ve yasal şartlar sağlanırken risk yönetimi bakış açısıyla değerlendirme yapıyoruz. Ürün güvenliği, proses devamlılığı, tekrarın önlenmesi için farkındalığın artırılması ve yaygınlaştırmaların yapılması gibi çalışmalar hakim teknik ekipler tarafından değerlendiriliyor.



Müşteri memnuniyetini ve şikayet yönetiminin etkinliğini artırmak için CMS, 2012 yılından bu yana ISO 10002 Müşteri Memnuniyeti ve Şikayetlerin Ele Alınması Yönetim Sistemi sertifikasına sahip. 2020 yılında gerçekleştirilen dış denetimle kapsam genişletme yapılarak Gaziemir tesisimiz sertifikalandırma kapsamına dahil edildi. ISO 10002:2018 versiyonuna yönelik yeniden belgelendirme çalışmalarına da başladık.

Ürettiğimiz ürünleri kullanan, satışını yapan veya servis hizmeti veren kişi veya firmalardan gelecek her türlü müşteri şikayetinin sistematik bir şekilde ele alınması, değerlendirilmesi, çözüme kavuşturulması ve gerekirse geri toplama işlemlerini sağlamak için gerekli yöntemleri belirlemek, bu yolla elde edilen bilgiler ile ürün ve proseslerde iyileştirme sağlamak ve "0" hata tutumuyla müşteri memnuniyetini arttırmak öncelikli amacımızdır.

Gerek ürün gerek ürün dışı, tüm şikayetler ve bildirimleri, OEM müşterileri haricindeki son kullanıcı şikayetlerini Trace Complaint sistemiyle kayıt altına alıyor ve saklıyoruz.



Tedarik Zincirimiz

Kurumsal etik ve sürdürülebilirlik ilkelerimizi tedarik zincirimizin de benimsemesini sağlamak için çalışıyor, bu nedenle uzun soluklu iş anlaşmalarını tercih ediyoruz.

%38

Malzeme satın alma kategorisinde 469 tedarikçi

%34

Hizmet satın alma kategorisi altında 425 farklı tedarikçi firma

%28

Endüstriyel satın alma kategorisi altında 350 tedarikçi

1.224

Toplamda 1.244 farklı tedarikçi firma

Tedarik zinciri organizasyonumuz; planlama, lojistik ve satın alma ana süreçlerinden oluşuyor. CMS Jant Sanayi ve CMS Jant ve Makine Sanayii ile entegre bir satın alma operasyonu yönetiyoruz. CMS Satın Alma, 3 farklı lokasyonda satın alma ofisi ve 16 adet personeli olan dinamik bir organizasyon yapısına sahip. Satın Alma'nın 2020'deki satın alma hacmi, direkt, endirekt ve yatırım alımlarıyla birlikte toplam 238 milyon avroya ulaştı.

Geniş bir tedarikçi ağına sahip olan CMS, faaliyetlerinin ülke ekonomisine yarattığı katkıyı artırabilmek amacıyla mümkün olduğunca yerel tedarik uygulamalarını benimsiyor. 2019-2020 yılında toplam 1.244 tedarikçimizin %86'sını yerel firmalar oluşturuyor.

CMS, kurumsal etik ve sürdürülebilirlik ilkelerini tedarik zincirinin de benimsemesini sağlamak için çalışıyor, bu nedenle uzun soluklu iş anlaşmalarını tercih ediyor. Ortak satın alma yapısı, yüksek teknolojiye sahip, enerji verimli ürün ve hizmetler sunan tedarikçileri tercih ediyor. Geniş tedarik ağıımızın sürdürülebilirlik performansını sürekli izliyor ve geliştirmeye çalışıyoruz.



Tüm tedarikçilerimiz için tedarikçi risk değerlendirme çalışmaları yürütüyoruz. Bu sürece yasal ve çevresel tüm riskleri de dâhil ediyoruz. Tedarikçiden çevreyi, insan haklarını, sağlık ve emniyet koşullarını korumaya yönelik tüm yasal düzenlemelere eksiksiz biçimde uyduğunu kanıtlayabilir durumda olmasını bekliyoruz. Bu amaçla tedarikçilerimizin sertifikasyonlarını inceliyoruz.

2019-2020 yılında yaptığımız değerlendirmelerde çevresel ve sosyal etkileri nedeniyle kritik kategoriye giren tedarikçiye rastlamadık. Çevre ve sosyal denetime tabi olması gereken yeni tedarikçi de tespit edilmedi.

Tedarikçi Seçim Kriterleri

CMS olarak; tedarikçi seçimlerini, CMS İş Ortağı El Kitabı belirlenmiş kurallar ve onaylı tedarikçi listesini dikkate alarak yapıyoruz. Uzun dönemli ilişkilerle karşılıklı güvene dayalı iş birliğiyle karşılıklı faydanın yaratılacağını ilke olarak benimsiyoruz.

CMS İş Ortağı El Kitabı, iş ortağı firmalarla ortaklık anlayışına dayalı bir çalışma ortamı yaratmak amacıyla uyulması gereken iş akışlarını belirliyor. İş ortağıyla çalışılmaya başlanabilmesi veya devam edilmesi için el kitabında yer alan kriterlerin sağlanması gerekiyor.



Tedarik Zincirimiz

Operasyon ve hizmet ağıımızın tamamında tedarikçi şirketlerin seçiminde kalite-fiyat dengesi ile sosyal ve çevresel kriterleri de dikkate alıyoruz.

Tedarikçi firmanın;

- Referansları, tecrübeleri,
- Esnekliği ve desteği,
- Kalite açısından güvencesi,
- Finansal yapısı,
- Lisans, distribütörlük, acentelik gibi yetki belgeleri,
- Teknolojik yeterliliği,
- Çevreye duyarlılığı,
- Ortaklık yapısı,
- İlgili iş alanının gerektirdiği diğer faktörler göz önünde bulundurulur.

İş ortağının ön değerlendirilmesi ve Şirketimiz kriterlerine uygun olup olmadığının tespiti için İş Ortağı Anketi'ni kullanıyoruz. İş ortağı tipine göre 3 farklı anket uygulanıyor (Üretici firma, satıcı firma, hizmet firması).

Anket ile iş ortağının;

- Kalite yönetim sistemi,
- Ürün tasarımı yeterliliği,
- Tedarik yönetim sistemi,
- İnsan kaynakları yönetim sistemi,
- Üretim-yönetim sistemi,
- Lojistik sistemi,
- Ölçme ve değerlendirme sistemi,
- Müşteri yönetim sistemi,
- Çevre, iş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi hakkında ön değerlendirme yapılır. İş ortağıyla çalışmaya başlanabilmesi için ankette yer alan minimum kriterlerin sağlanması gerekiyor.

Yeterli puana ulaşan firmalarla numune üretimi ve test aşamasına geçiliyor. Bu aşamalar sonucunda olumlu olarak değerlendirilen tedarikçiler onaylı tedarikçi listesine ekleniyor. Tedarikçi seçme aşamasında tedarikçi sınıflandırılması yapılarak onaylı tedarikçiler için denetimler düzenleniyor.

2020 yılında tedarik zincirimizin çevresel etkilerini daha iyi anlayabilmek ve bir gösterge modeli yaratabilmek için ürünlerimiz için Yaşam Döngüsü Analizi yaptık. Bu veriler ve sonuçlar sonucunda tedarikçilerimizin seçiminde karbon ayak izi takibine başladık.

Tedarikçi Denetimleri

Sorumlu Satın Alma Politikamız kapsamında, tedarikçilerimize iş etiği ilkeleri denetimleri yapıyoruz. Gerçekleştirdiğimiz denetimler kapsamında tedarikçilerimizin hukuka uygunluk, çalışma koşulları, insan hakları, iş sağlığı ve güvenliği, çevre gibi alanlarda CMS'nin beklentilerine uygunluğunu denetliyoruz. Denetimler sonucunda ortaya çıkan uygunsuzluklara yönelik iyileştirmeler planlıyor ve takip eden denetimlerde bu planlara ilişkin alınan aksiyonları kontrol ediyoruz. Denetimler kapsamında, yasalara tam uyum içinde davranılmasını talep ediyor, çocuk işçi çalıştırma, zorla çalıştırma, rüşvet ve yolsuzluk vakaları tespit edilmesi durumunda söz konusu tedarikçiyle iş birliğimizi sonlandırıyoruz.





Lojistik Faaliyetlerimiz

Tedarikçi KPI'ları ve dinamik transit süre yönetimimiz sayesinde, müşterilerimizin de işaret ettiği %98 teslimat performansı hedefimize ulaşıyoruz.

CMS olarak lojistik alanındaki süreçlerimizi sürdürülebilirlik, dijitalleşme, yüksek kalite odaklılık bakış açılarıyla yürütüyoruz.

Lojistik ekibimiz, IATF 16949 gereklilikleri kapsamında temel kalite beklentileriyle tedarikçi seçimlerini gerçekleştiriyor. Tedarikçi firmaların değerlendirme sonucunda “Çalışılabilir” olarak nitelendirilmesi için ISO 9001, kalite yönetim sistemi sertifikasyonuna sahip olması, araç/hizmet takibi noktasında anlık bilgi paylaşımı yapacak şekilde şeffaf bilgi akışı sağlayabilmesi gerekiyor. Uluslararası taşımacılık için çalıştığımız tedarikçilerle AB tarafından belirlenmiş emisyon normlarına uyum koşulunu arıyoruz. Tesisler arası taşımalarda ise firmalardan araçlarının azami 5 yaşını geçmemiş olmasını ve kanunlarla belirlenmiş emisyon değerlerine uygun şekilde vize almasını bekliyoruz. Tüm yurt içi taşımalarda kanuni sınırlara uyumu ön koşul olarak belirledik.

Taşımacılık süreçlerimizde gerek çevresel duyarlılığı gerek maliyet yönetimini göz önünde bulundurarak denizyolu taşımacılığına ağırlık verdiğimiz bir kurgu oluşturduk. Yükleme ve destinasyonların uygunlukları doğrultusunda denizyolu taşımacılığıyla sevk ediliyor. Karayolu üzerinden sevk edilmesi gereken destinasyonlarda müşteri uygunluğu olması durumunda demiryolu taşımacılığı alternatifini değerlendiriyoruz. Tüm lojistik faaliyetlerimizde karbon ayak izimizi hesaplayarak çevre etkimizi minimum seviyede tutmak için gayret gösteriyoruz.

Tedarikçilerin performansları departman KPI'ları kapsamında düzenli olarak takip edilerek, tedarikçilerle değerlendiriliyor ve CMS içerisinde raporlanıyor. Tüm KPI'lar için haftalık olarak departman içi değerlendirme toplantıları organize edilip, nakliyecilerin performansları değerlendiriliyor. Bu toplantılarda aldığımız aksiyonları da hassasiyetle takip ediyoruz. Ayrıca, performans değerleri doğrultusunda aksiyon alınması gereken konular varsa tespit ederek, tedarikçilerimizle yaptığımız aylık toplantılarla onlara geri bildirimlerimizi veriyor, tekrarlanan olumsuzluklarda sözleşme ve talimatlar kapsamında yaptırımları uyguluyoruz (8D uygulamaları).

Tüm lojistik süreçlerimizin takibinde entegrasyonun sağlanması adına ATLAS ismini verdiğimiz bir altyapıyla CMS'den müşteriye akışlar takip ediliyor. Bu altyapı sayesinde, nakliyeciler-gümrükçü-depo-lojistik operasyon-müşteri olarak taraflar tek bir platform üzerinden rezervasyon, yükleme, konum takibi, boşaltma planı ve gerçekleştirmelerin dahil olduğu süreçleri izleyebiliyorlar. Maliyet yönetimi (faturalandırma, takip ve analiz) ilgili sisteme entegre edilmek üzere projelendirildi.

Tekrarlanan rutin işlemleri (onay, sipariş, numune, vb.), CMS bünyesinde bulunan ROTA, PERGEL ve diğer sistemler vasıtasıyla dijital ortama aktararak iş akışlarının takip edilebilirliği ve şeffaflığını artırdık.

Günlük operasyondaki rutin işlerin icrasının otomatizasyonuna yönelik RPA (Robotic Process Otomation) geliştirmeleri yaparak, 2021 yılı içerisinde devreye almayı ve süreçlerimizdeki verimliliği artırmayı amaçlıyoruz.

Müşterilerimize teslimatların zamanında ve sorunsuz yapılabilmesi adına, nakliyecilere tanımlanmış KPI'ların yanı sıra, lojistik ekibi olarak transit sürelerinin takibini yapıyoruz. Verileri istatistiksel metotlarla analiz ederek ve aylık olarak ilgili birimlerle bir araya gelerek değerlendiriyoruz.

Tedarikçi KPI'ları ve dinamik transit süre yönetimimiz sayesinde, müşterilerimizin de işaret ettiği %98 teslimat performansı hedefimize ulaşıyoruz.

Lojistik; müşterilerimizin açmış oldukları siparişler doğrultusunda CMS'de üretilen ürünlerin sevkiyatlarının, sözleşmelerde belirtilmiş şartlara uygun olarak ve belirlenen teslimat adreslerine kontrollü şartlar altında, müşteri beklentilerini de karşılayacak metotları belirliyor.

Lojistik süreçlerinde müşteri memnuniyetine büyük önem veren CMS, satış sonrası takibinde de gerekli özeni gösteriyor. Bu kapsamda raporlama döneminde; kusurlu, hatalı, para cezasıyla veya cezayla sonuçlanan yönetmelik ihlali vakalarına rastlanmadı. Herhangi bir olumsuz geri bildirim veya yönetmeliklere uyumsuzluk vakaları ile karşılaşılmadı. Müşterinin standartlarına uygun olarak istenen kalitede üretilen ürünün güvenliği sağlanıyor.

Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonlarına ek olarak 2020 yılında Kapsam 3 emisyonlarını da lojistik faaliyetleri kapsamında ISO 14064-1'in 2018 versiyonuna göre hesaplamaya başladık ve 3. tarafa doğrulamasını yaptırdık. Böylelikle tedarik zincirimizin lojistik faaliyetlerinde de karbon ayak izimizi daha kapsamlı değerlendirmeye başladık.





İnsan Kaynakları Yaklaşımımız ve Uygulamalarımız

CMS Grubu olarak, İnsan Kaynakları Politikamızdaki önceliğimiz çalışanlarımızın mevcut potansiyellerini artırmak ve performanslarını yükseltmektir.

Yıldızlara ulaşmak

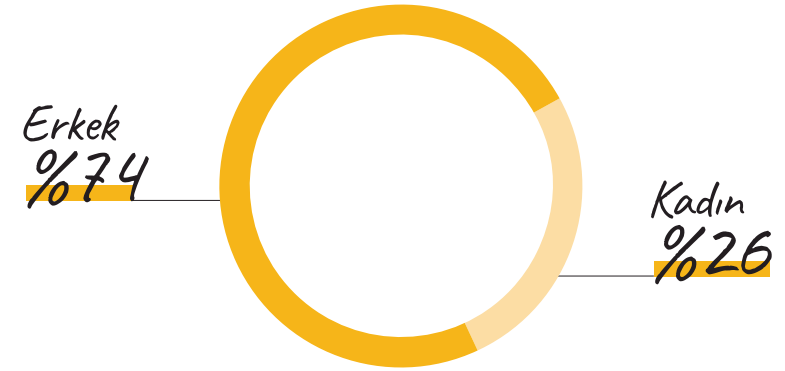
- Şirket kültürümüze uyumlu, enerjik, takım çalışmasına inanan, alanında yetkin ve yüksek potansiyelli insan kaynağını bünyemize kazandırmak.
- Sunduğumuz sürekli gelişim odaklı eğitim uygulamaları ve rekabetçi gelişim olanakları ile çalışanlarımızın hem beceri hem de teknik bilgi kazanmalarını sağlamak.
- Uyguladığımız performans yönetimi ile çalışanlarımızın kariyer gelişmelerini takip eden, yüksek verimliliğe ulaşmaları yolunda onları ekip olmaya teşvik eden ve onlara değer veren, adil yaklaşımımız ile tercih edilen şeffaf bir iş ortamı yaratmak öncelikli hedeflerimizdir.
- Bu şekilde takımın parçası olarak gördüğümüz her çalışmamızın katkısını önemsiyor ve elde edilen başarıyı paylaşıyoruz.

Güven, saygı, sürekli gelişim, müşteri odaklılık, kişisel liderlik ve tutku gibi Şirket olarak benimsediğimiz değerlerin tüm çalışanlarımız tarafından içselleştirilmesi ve bu değerlere bağlı davranış göstermelerini bekleriz.

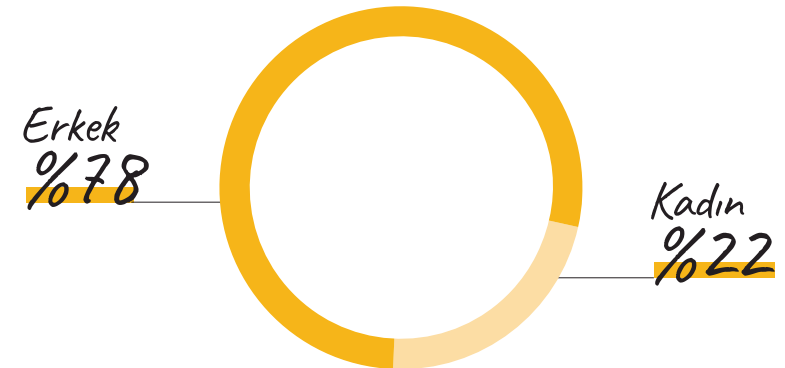
CMS; ücretlendirme, çalışan hakları ve işe alım konuları da dahil olmak üzere tüm insan kaynakları süreçlerinde; çalışanlara hak ettikleri çalışma koşullarını sağlamak amacıyla İş Kanunu hükümlerinin yanı sıra Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) standartları, BM İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi gibi uluslararası anlaşma, standartları rehber alıyor. Bu hakların korunması için çalışanlarımız, müşterilerimiz, toplum, tedarikçilerimiz ve üreticilerimizle birlikte sürekli kendini geliştiren bir organizasyon yapısı kurarak sistem geliştirmeye odaklanıyoruz.

Tüm insan kaynakları süreçlerinde; din, dil, ırk, yaş, cinsiyet, etnik köken, cinsel yönelim, inanç, medeni, sosyal veya ekonomik durum, engellilik hali, hamilelik ya da askerlik hizmeti durumu sebepleriyle hiçbir ayırım gözetmeksizin tüm çalışanlara eşit haklar sunuyoruz.

Üst Düzey Yönetimin Cinsiyete Göre Dağılımı



Cinsiyete Göre Çalışan Dağılımı

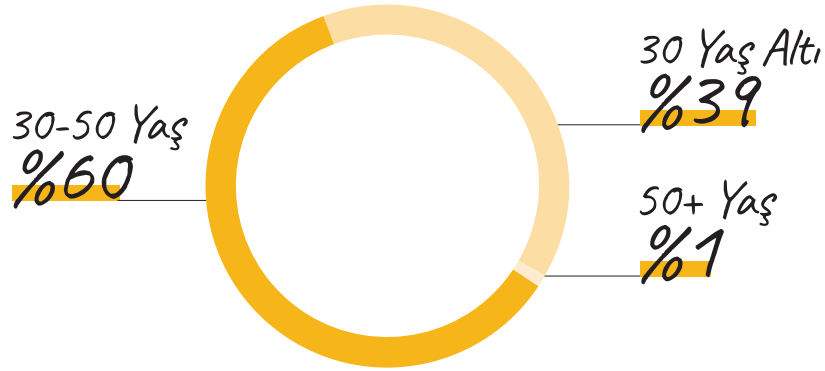




İnsan Kaynakları Yaklaşımımız ve Uygulamalarımız

İki yılda bir imzalanan toplu iş sözleşmesiyle mavi yaka çalışanların ücret ve yan hakları ekonomik yönden korunma altına alınıp çalışma sürekliliği destekleniyor.

Yaş Gruplarına Göre Çalışan Dağılımı



Toplu İş Sözleşmesi Kapsamındaki Çalışanlar



Çalışan Hakları

CMS'de 4857 sayılı İş Kanunu kapsamında tüm çalışanlarla belirsiz süreli iş sözleşmesi yapıyor. Şirketimizle iş ortaklığı kuran müteahhit ve taşeron şirketlerin işçilerinin sigortalı olması da zorunlu tutuluyor ve ilgili evraklar sorgulanıyor. Bu zorunluluk mevcut etik ilkeleri çerçevesinde, tüm iş ortakları ve tedarikçileri de kapsayacak şekilde eşitsizliklerle mücadele edilmesi çalışmalarının yapılması hedefimize hizmet eden bir uygulamadır.



CMS mavi yaka çalışanları Türk Metal İşçi Sendikası'na üyedir. Şirket, 4857 sayılı İş Kanunu ve Türk Metal-MESS arasında imzalanan Toplu İş Sözleşmesi yükümlülüklerinden sorumludur.

İki yılda bir imzalanan toplu iş sözleşmesiyle mavi yaka çalışanların ücret ve yan hakları ekonomik yönden korunma altına alınıp çalışma sürekliliği destekleniyor. Bunlara ek olarak, tüm çalışanlarımızın menfaatlerini gözetiyoruz.

"En İyi Sürdürülebilir Gelişim Ödülü"

2020 yılında CMS, Oyak Renault tarafından her yıl kurumsal sosyal sorumluluk alanında sürdürülebilir gelişim göstererek kalite, maliyet, süre, geliştirme, yönetim ve sosyal sorumluluk hedeflerine ulaşan şirketlere verilen "En İyi Sürdürülebilir Gelişim Ödülü"nün sahibi oldu.



İnsan Kaynakları Yaklaşımımız ve Uygulamalarımız

“Eşit işe eşit ücret” ilkesi doğrultusunda uygulanan CMS ücret sistemiyle çalışanların performanslarının karşılıklarını aldıkları adil ücretlendirme uygulamaları hedefleniyor.

Ücret ve Yan Hak Yönetimi

Eşitliği, iş dünyasından toplumun geneline yayma sorumluluğuyla hareket ediyoruz. Amacımız; tüm çalışanların eşit olanaklara sahip olduğu bir ortam oluşturmaya çalışmak. Bunun için işe alımdan ücret yönetimine kadar tüm insan kaynakları süreçlerinde din, dil, ırk, etnik köken, cinsiyet ve cinsel yönelim gibi nedenlere dayanarak herhangi bir ayırım yapmıyoruz. “Eşit işe eşit ücret” ilkesi doğrultusunda uygulanan CMS ücret sistemiyle çalışanların performanslarının karşılıklarını aldıkları adil ücretlendirme uygulamaları hedefleniyor. Sendikal kapsamda olmayan beyaz yaka ücret artış oranları; bireysel performans sonuçları, ücret araştırmaları, piyasa koşulları, ekonomik göstergeler, Şirket’in ödeme gücü ve iç dengesi doğrultusunda belirleniyor. Sendika üyesi olan çalışanlarımıza yönelik ücretlendirmeler ve yan faydalar ise, CMS Şirketleri bünyesinde yer alan yetkili işçi sendikasıyla imzalanan toplu iş sözleşmesi çerçevesinde belirleniyor. Toplu iş sözleşmesi kapsamı dışındaki çalışanların ücretleri, yılda bir kez değerlendirilerek yeni döneme ilişkin ücret ve yan fayda stratejisi gözden geçiriliyor.

Şirket performansı, bölüm performansı ve bireysel performans sonuçlarına göre her yıl aralık ayında, yönetim kademesindeki çalışanlara ve yüksek performanslı yıldız çalışanlara performans değerlendirme sonucunda prim ödemesi yapıyor.

Toplu İş Sözleşmesi doğrultusunda sağladığımız bayram harçlığı, yakacak yardımı, evlenme yardımı, doğum yardımı, ölüm yardımı, askerlik yardımı, çocuk yardımı, öğrenim yardımı, gıda ve giyim yardımı gibi sosyal yardımlar tüm çalışanlarımıza veriliyor. Tüm çalışanlarımız için bireysel emeklilik planı sağlıyoruz. Beyaz yakalı çalışanlarımıza özel sağlık sigortası, dil tazminatı, spor kulübü üyeliği, araç ve benzin yardımı gibi yan haklar sunuyoruz.

CMS Kumbara Hesabı: CMS’de kapsam içi çalışanlara, ücretlerine ek olarak kumbara hesaplarında biriken ücretler her ay yatırılıyor. Kumbara hesaplamamızda personelin vardiya çalışıyor, mevcut ay içerisinde devamsızlık yapmamış, disiplin sorunu yaşamamış ve iş kazası geçirmemiş olması gözeticiliyor.



Takım Yıldızı: Bu uygulamamızla bir takvim yılı boyunca devamsızlığı, iş kazası veya disiplin suçu olmayan çalışanlarımıza her yıl yönetimimizin belirlediği değerinde altın ödülü sunuyoruz.

Geçici/yarı zamanlı çalışanlarımız, sosyal yardımlardan ve iş kanununun gerektirdiği tüm haklardan yararlanıyorlar.



İnsan Kaynakları Yaklaşımımız ve Uygulamalarımız

CMS'nin kaza önleme amaçlı eğitimleri ve İSG YÖNETİM SİSTEMİ uygulaması sayesinde kaza oranımız, son 5 yılda %41 oranında azalmıştır.

İstihdam

CMS olarak yurt içi ve yurt dışındaki iştirakleri ile birçok farklı dil, din ve etnik kökene sahip işgücüyü hizmet veriyoruz. Şirketimize başvuran adaylar kültür, yaş, cinsiyet ve engellilik ayrımı yapılmaksızın yetenek, kabiliyet ve performanslarına göre değerlendiriliyor ve uygun görülmesi halinde işe kabul ediliyorlar. Çalışanlarımıza ve çalışan adaylarına adil ve eşit fırsatlar sağlıyor; ayrımcılık ve eşitlik konusunda etik kurallara uyulmasına büyük önem veriyoruz. Çalışan sayıları ve çalışma koşullarını, yasalarla uyumlu şekilde yakından takip eden CMS'de tüm çalışanlarımız, sözleşmeli ve tam zamanlıdır. Bu doğrultuda raporlama yılı dahilinde Şirketimiz içerisinde herhangi bir ayrımcılık vakası bildirimi gelmedi ve herhangi bir vakayla karşılaşmadı.

İş Kazaları

CMS'nin kaza önleme amaçlı eğitimleri ve İSG YÖNETİM SİSTEMİ uygulaması sayesinde kaza oranımız, son 5 yıl baz alınarak kayıp günlük kaza sayımız %41 oranında azalmıştır.

Yıllar içinde kaza oranımızı düşürsek de asıl hedefimiz sıfır iş kazasıdır. Bu hedef için 2020 yılında tüm çalışanlardan söz alınmıştır.

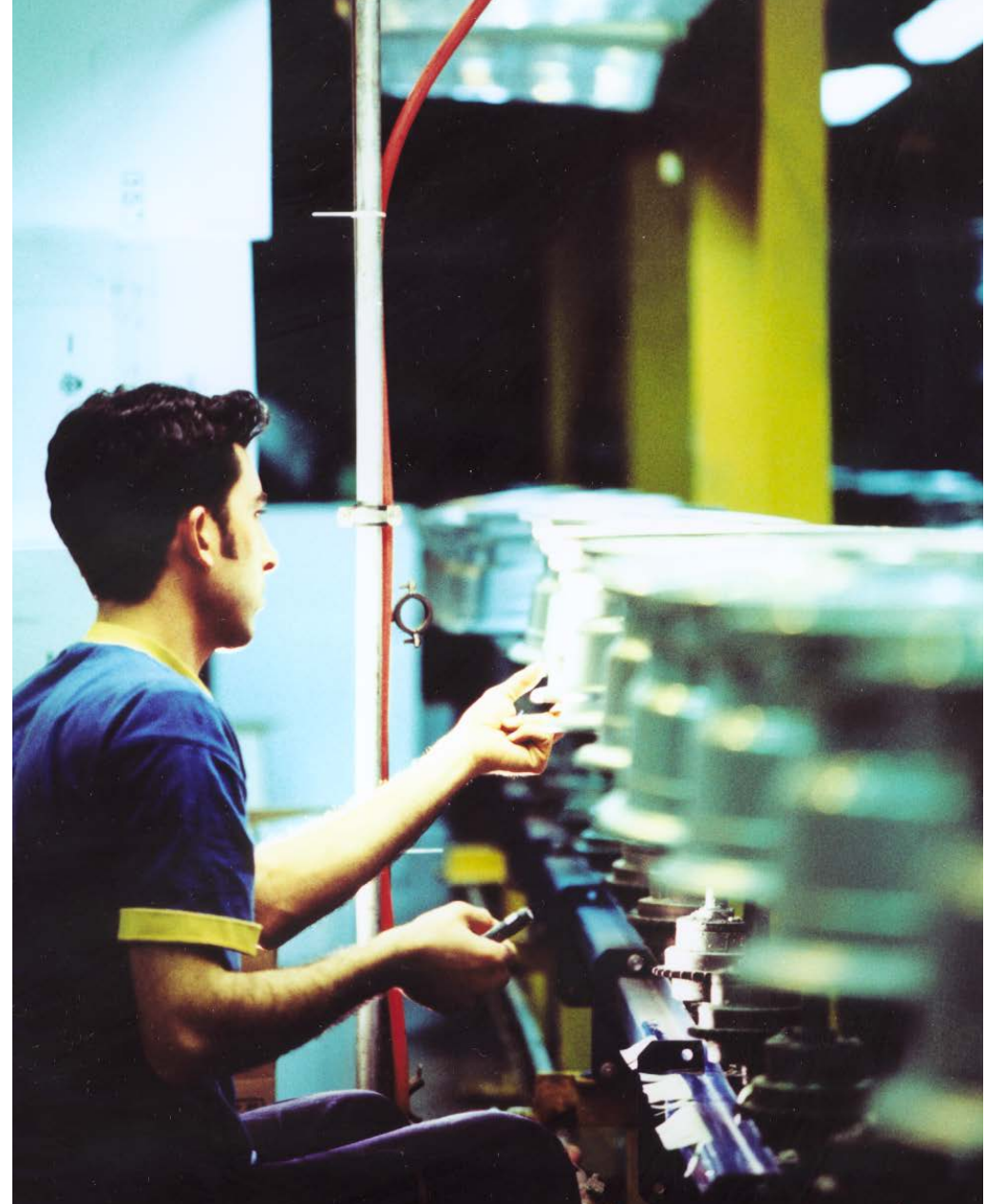
Sosyal Güvence - Emeklilik Planı

Kuruluşumuzdan itibaren geçerli olan bu uygulamayla birlikte bütün CMS Grubu çalışanları, emeklilik planımızdan faydalanma hakkına sahiptir.

Bir yılını dolduran beyaz yaka çalışanlarımıza Şirket katkılı bireysel emeklilik sigortası hakkı sunuyoruz. Çalışanlarımız bu sayede birikim yapmaya teşvik edilip işten ayrılırken Şirket'in de katkı sağladığı emeklilik sisteminden faydalanabiliyorlar.

Kıdem Ödemelerimiz

10, 15, 20, 25 ve 30 yılını dolduran çalışanlarımıza emekleri ve Şirketimize kattıklarından dolayı plaket sunuyoruz.





Yetenek Kazanımı ve Gelişimi

Geleceğin nitelikli işgücünü yetiştirmek için yetenek yönetimi, performans yönetimi, eğitim ve gelişim süreçlerimizi entegre bir yapıda yönetiyoruz.

Çalışanlarımız, sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşmamızda en önemli paydaşlarımızdır. Bu nedenle; yetenek yönetimi ve kazanımı için çalışan ihtiyaçlarına önem veren bir yaklaşımı merkeze alıyoruz.

Tüm çalışanlarımızı düzenli bir performans ve kariyer gelişim değerlendirmesine tabi tutuyoruz. Yetenek yönetimi, performans yönetimi, eğitim ve gelişim süreçlerimizi entegre bir yapıda yönetiyoruz.

Performans ve kariyer gelişim süreçlerimiz, tüm çalışanlarımızı kapsıyor. Ana amacımız, rekabet avantajı sağlamak üzere kapsamlı yetenek yönetimi yaklaşımıyla en iyi insan kaynağını CMS'ye kazandırmak ve tüm çalışanlarımıza yenilikçi eğitim ve uygulamalar sunarak sürekli gelişmeyi sağlamak.

Eğitim ihtiyaçlarımızı belirlerken; Şirket hedeflerimize paralel oluşturulan bölüm hedefleri, bireysel hedefler, kalite ve yönetimi sistemlerinin gereklilikleri kapsamında, görev tanımları, yetkinlikler, performans değerlendirme sonuçları, departmanlara özgü çalışan memnuniyeti sonuçları, performans potansiyel matrisleri ve müşteri beklentileri gibi kriterleri esas alıyoruz.

Çalışanlarımızın kariyer gelişimlerine katkı sağlayacak tüm çalışmalara "CMS Akademi" bünyesinde devam ediyoruz. CMS Akademi altında çok çeşitli eğitim içerikleri yer alıyor. Yeni iş başı yapan çalışanların oryantasyon kapsamındaki eğitimleri, kalite yönetim sistemlerine yönelik eğitimler, teknik ve mesleki gelişim sağlayan eğitimlere ek olarak ekip yöneten çalışanlarımızın katılım sağladığı Liderlik Akademisi Gelişim Programlarının yanı sıra mavi yaka çalışanlarımızın kariyer gelişimlerini desteklemek amacı ile oluşturulan Takım Liderliği Gelişim Programlarımız da yer alıyor. Farklı bölümlerin ihtiyaçları doğrultusunda oluşturulan Tedarik Zinciri Okulu, Bakımcı Okulu, İç Eğitimlik Yetiştirme programı gibi gelişim programlarımız da mevcut.

2020 yılında CMS'de kişi başı 21,24 saat eğitim verildi.

Seçme, Yerleştirme ve Oryantasyon

İşe alım süreçlerimizde, Şirket kültürümüzle uyumlu, enerjik, takım çalışmasına inanan, alanında yetkin ve yüksek potansiyelli yetenekleri şirketimize kazandırmayı hedefliyoruz. Cinsiyetten bağımsız, ayrımcılık yapmadan, pozisyona uygun özelliklere sahip



bireyler değerlendirilerek işe alım süreçleri gerçekleştiriyoruz. İşe alım uygulamalarında yaş, fiziksel engel, ırk, etnik köken, cinsiyet, din, inanç, gözetmeden tüm potansiyel çalışanlarımıza eşit mesafede yaklaşıyoruz. Engelli çalışanlarımızı bedensel durumlarına göre uygun işlere yerleştiriyor, yerel istihdam politikamızla operasyonlarımızı yürüttüğümüz bölgenin sosyo-ekonomik gelişimine yardımcı oluyoruz.

Tüm süreçlerimizde ön plana çıkan dijital uygulamalarımızı seçme yerleştirme ve oryantasyon sürecimizde de kullanıyoruz.

İş başvuru süreçlerinde adaylara gösterilen saygıyı temsil eden performansıyla 2020 yılında CMS, "İnsana Saygı Ödülü"nü üçüncü kez kazandı.

CMS çalışanları, işe alım süreçleri tamamlandığında, çalışma şartları, hakları, görev ve sorumlulukları, geçerli olan personel politika ve prensiplerini düzenleyen Şirket Personel Yönetmelikleri konularında bilgilendiriliyorlar.

Grup bünyesinde istihdam edilen yeni çalışanlar, aynı gün e-öğrenme tabanlı "CMS Oryantasyon Eğitimi"ne katılım sağlıyorlar.

Mavi yaka çalışanlar işe başlarken Teknik Eğitim Merkezi (TEM)'nde 4 hafta süren bir teknik eğitim sürecinden geçerek; üretim, kalite, İK uygulamaları, sürekli iyileştirme, İSG & çevre, enerji ve diğer teknik eğitimlerini alarak çalışma ortamına daha hazır hale geliyorlar.



Yetenek Kazanımı ve Gelişimi

CMS olarak kariyerlerinin başında olan yetenekleri işe almayı ve CMS'nin işveren markasını geliştirmeyi amaçlayan "CMS Güçlü Gelecek Programı"nı tasarladık.

LMS sisteminin altyapısını genişlettik

Dijitalleşme, özellikle son dönemde önemi gittikçe artan, üzerinde en çok durulan konulardan biri. Bu bağlamda süreçlerin dijital ortama taşınması önem kazandı. LMS sisteminin altyapısını genişlettik ve video, sunum, sanal sınıf eğitimleri gibi birçok alternatifle çalışanlarımızın maksimum fayda sağlayacağı şekilde eğitimlere devam ediyoruz. Çalışanlarımız, eğitimlere istedikleri yerden istedikleri zaman diliminde bağlanarak gelişimleriyle ilgili olan fırsatları değerlendirebiliyorlar.

CMS Biz Bize Uygulaması

CMS Biz Bize adını verdiğimiz uygulamamız içerisinde yer alan alanlarla de çalışanlarımızın belirli konularda farkındalıklarını artırıyoruz. CMS Biz Bize üzerinden kişilerle bilgilendirici ve faydalı video içerikleri paylaşıyor, böylece sadece LMS sistemi üzerinden değil çeşitli kanallardan da kendilerine ulaşıyoruz.

Performans Yönetimi: Hedefimiz, çalışanlarımızın güçlü yönlerini maksimum seviyede kullanmalarını sağlamak ve performans verilerine hızlı ulaşabilmek. Bu doğrultuda hem Şirketimizin hem de çalışanlarımızın sürekli gelişimi, stratejik hedefler, bütçe hedefleri, bölüm hedefleri doğrultusunda uzun ve kısa vadeli hedef ve gelişim planlarını anlık olarak geri bildirim yönetimiyle takip ediyor ve çalışan gelişimine bireysel bazda odaklanıyoruz. "Performans Gelişim Sistemi" olarak yöneticilerimizin yıllık performans hedefleri dışında anlık bireysel hedeflerini takip edebildiği ve aynı zamanda çalışanlarına anlık geri bildirimler verebildiği, CMS IT ve İK bölümleri tarafından geliştirilen "PerGel" sistemini kullanıyoruz.

Performans Potansiyel Matrisi: Yeteneklerimizi keşfetmek ve yıldız çalışanlarımızı belirlemek amacıyla dokuz kutu yöntemi çerçevesinde değerlendirme yapıyor ve gelişim programlarına dahil ediyoruz. Bu kapsamda her yıl yapılan değerlendirme sonucunda, performans ve potansiyeli yüksek çalışanlarımız üç seviyede gerçekleştirilen "Liderlik Akademisi"ne dahil ediliyorlar.

Güçlü Gelecek Programı: CMS olarak kariyerlerinin başında olan yetenekleri işe almayı ve CMS'nin işveren markasını geliştirmeyi amaçlayan "CMS Güçlü Gelecek Programı" isimli yönetim stajı programını tasarladık.

Güçlü Gelecek Programı, dördüncü sınıftaki üniversite öğrencilerinin Finans, Satış, İnsan Kaynakları, Pazarlama veya Tedarik Zinciri Departmanlarında yarı zamanlı deneyim kazanması için hayata geçirildi. Programla amacımız;

- Proje bazlı stajın anlamlı bir öğrenme ortamı yaratması ve bu deneyimin gençler hem de kurumlar için iş yaşamına transferinin sağlanması,
- Şirket için yeteneği erken keşfetme imkanı,
- Genç yetenekler için gerçek bir proje deneyimi ve gelişim fırsatı,
- Yöneticiler için yeni yeteneklere mentorlük yapma ve gelişim fırsatı.

Takım Lideri Seçme ve Değerlendirme Süreci:

Mavi yaka çalışanlarımıza kariyer ve gelişim planı sunmak adına oluşturulan Takım Lideri Seçme ve Değerlendirme program 2019'da devreye alındı.

2019 ve 2020 yıllarında tüm gruplarımıza 525 saatlik eğitim gerçekleştirildi.

Tedarik Zinciri Okulu Gelişim Programı:

Tedarik Zinciri Bölümü kapsamında görev alan çalışanlarımızın yetkinliklerini artırmak, farklı fonksiyonlarda kendilerini geliştirebilmek adına lojistik, depo, satınalma, planlama gibi çeşitli eğitim içeriklerinden oluşan bir eğitim programıdır.

Mentorlük Programı: Güçlü Gelecek Programı kapsamında başlayan farklı programlarda da değerlendirilmek üzere Şirket bünyesinde mentorler yetiştiriyoruz.

Liderlik Gelişim Programları: Yönetim seviyesinde yer alan çalışanların yönetsel becerilerine önem veriyor, bu noktada ihtiyaçlar doğrultusunda farklı içeriklerin yer aldığı eğitim grupları oluşturarak daima daha iyisi için çalışanlarımızı destekliyoruz. Programların devamlılığı ve bütünlüğü açısından mevcut programını başarıyla tamamlayan çalışanlarımız bir sonraki yıl farklı gruptaki eğitimlerine devam ediyorlar.

Sosyal Medya ve Kariyer.net'ten toplamda 3.200 gence ulaşıldı

Türkiye'nin en iyi yetenekleri, yılın en beğenilen yetenek programlarının seçildiği Top 100 Talent Program yarışmasına katıldık. Toplamda 28.697 oy kullanılan yarışmada ilk 100'e girdik.



Çalışan Katılımı ve Memnuniyeti

İnsan kaynakları politikamız gereği yüksek potansiyelli çalışanlarımızın uzun süre Şirketimize katkı sağlamaları yönünde çalışmalarımızı yürütürüz. Tüm süreçlerde olduğu gibi burada da çalışanlarımızın memnuniyetini esas alırız.

CMS ailesinin en önemli üyesi olan çalışanlarımız olmadan başarıya ulaşmamız mümkün olamazdı. Yıllar içinde istikrarlı bir şekilde büyüme gösterdik ve büyümüş stratejimizin başarı adımlarından birinin de aramıza katılan yeni çalışanların uyum sağlama süreci olduğuna inandık.

Standartların ve sistemlerin geliştirilmesi, yönetilmesi, çalışanların gelişimi ile paralel olduğuna inanmaktayız. Bu nedenle çalışanlarımızın gelişimine kendimizi adanmış bulunuyoruz.

Çalışan Bağlılığı ve Motivasyonu

Her yıl düzenli olarak bağımsız kuruluşlar aracılığıyla gerçekleştirilen “Çalışan Memnuniyet Anketi” ile; çalışanlarımızın memnuniyet, bağlılık ve motivasyon boyutlarında değerlendirmelerini alıyoruz ve çıkan sonuçlara göre aksiyon planları oluşturuyoruz. Amacımız her yıl daha iyi sonuçlara ulaşmak. Oluşturulan aksiyon planları doğrultusunda yıl içinde çalışanlarımızın bağlılığını ve motivasyonunu artırıcı uygulamalar yürütüyoruz.

Uyguladığımız öneri sistemleriyle çalışanlarımızı süreçlere dahil ederek, onlara kurumun bir parçası olduklarını gösterir aidiyet duygularını artırmayı hedefliyoruz.

Denizdeki Hayat

Çalışanlarımızın motivasyonlarını artırmak, onlarla farklı ortamlarda bir araya gelebilmek ve paylaşımlar yapabilmek adına çeşitli etkinlikler gerçekleştiriyoruz.

Bowling turnuvası, Dragon Festivali, Masa Tenisi turnuvası, PlayStation turnuvası, doğum günü pasta çeki, beş çayı, yönetimle yemek, kadınlar günü etkinlikleri, futbol ve basketbol takımı, koşu takımı, 23 Nisan resim yarışması gibi etkinliklerimizle keyifli zamanlar yaratıyoruz. Etkinliklerimizi gerçekleştirirken içinde bulunulan durumları da gözetenek durum şartlarına göre hizalanıyoruz.

Pandemi döneminde çalışanlarımızla online katılım sağlanacak etkinlikler paylaşarak kendilerinin bu dönemde de farklı alanlara yönelmesini destekledik. 23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı için çocuklarımızın resimlerini sanal sergi ortamına taşıyarak herkesin erişimine açtık.

Motivasyon Etkinlikleri;

2019 yılında tüm tesislerimizde çalışanlarımızın katıldığı bir motivasyon tatili Didim’de gerçekleştirildi. Bu etkinlikle; çok yoğun tempoda çalışan personellerimize dinlenebilecekleri, eğlenebilecekleri ve birlikte zaman geçirebilecekleri bir ortam yaratık.



Fırsat Eşitliği

Kapsayıcı ve eşitlikçi bir şirket olma hedefimiz insan kaynakları yönetimi yaklaşımımız ve uygulamalarımızın merkezinde yer alıyor.

Şirket ilkelerimizi Uluslararası Çalışma İlkeleri ile birleştirerek, işe alımdan itibaren tüm süreçlerimizde hiçbir ayırım gözetmeden çalışanlarımıza eşit haklarla çalışılabilir bir ortam sunuyoruz.

Üç farklı lokasyonda faaliyet gösteren tesislerimizde istihdam ettiğimiz 4 bine yaklaşan çalışanımıza fırsat eşitliği sunmayı önemsiyoruz. Şirket prosedürlerimiz ve bağımsız kuruluşlarla yaptığımız iş birlikleriyle çalışanlarımızın fırsatı eşitliğini benimsemeleri için çalışıyoruz.

Buna aykırı davranıldığını düşünen çalışanlarımız gizlilik çerçevesinde etik hatta başvurabiliyor ya da çalışan memnuniyeti anketinde kaygısını dile getirebiliyorlar.

CMS olarak raporlama döneminde tüm çalışanlarımızı düzenli bir performans ve kariyer gelişim değerlendirmesine tabi tuttuk.

%21

Son 5 yıl içerisinde kadın çalışan sayısındaki artış



İş Sağlığı ve Güvenliği

2020 yılında yapılan sürdürülebilirlik önceliklendirme anketine göre iş sağlığı ve güvenliği öncelikli konularımız arasında ilk sırada yer aldı.

CMS olarak gücümüzü çalışanlarımızdan aldığımızın bilinciyle; iş sağlığı ve güvenliği (İSG) açısından öngörülen tüm riskleri kontrol altında tutmayı değişmez hedefimiz olarak kabul ediyoruz.

Çalışanlarımıza güvenli bir çalışma ortamı sağlamayı temel bir sorumluluk kabul ederek, daha güvenli, daha sağlıklı çalışma ortamı yaratılmasına yönelik yaklaşım ve uygulamalarımızı ulusal ve uluslararası kanunlar, direktifler ve sözleşmeler çerçevesinde belirliyoruz.

CMS, tüm tesislerinde yönetim sistemi ve yasal mevzuatın ötesinde, güvenlik bilincinin kişinin kendisinden başlayarak, tüm çevresini kapsayacak şekilde geliştirilmesini hedefliyor ve bu doğrultuda bilincin geliştirilmesi için çalışıyor. Her düzeydeki çalışanımızın katılımıyla geliştirilen iş sağlığı ve güvenliği anlayışımızın çalışma hayatına taşınması için yoğun ve sistematik çalışmalar yürütüyor, gerekli yatırımları hayata geçiriyoruz.

İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi'nin gereklerini yerine getiren CMS, 2020 yılında da sistemin sürekliliğini ve gelişimini sağladı. Ayrıca ISO 45001-2018 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi standardı revizyonu kapsamında çalışmalara başladık.

CMS'de İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) yapısı, üst yönetimin taahhüdüyle başlıyor. Bu taahhüt, tüm faaliyetlerimizin ve yönetim sistemimizin temelini oluşturuyor ve İş Sağlığı ve Güvenliği Politikamız vasıtasıyla tüm paydaşlarımızla paylaşıyor. 2020 yılında ISO 45001 hazırlık çalışmaları kapsamında politikamızı da geliştirerek revize ettik.

İyileştirmeye açık alanlar hem iç hem dış denetlemelerle tespit edilip, denetleme sonuçlarına göre yönetim sistemi gözden geçirilerek sürekli iyileştirme ilkesi doğrultusunda düzeltici faaliyetler başlatılıyor ve düzenli olarak takip ediliyor. 2020 yılı başından itibaren düzeltici faaliyet takiplerini dijital ortama taşıyarak sistematik olarak daha sağlıklı şekilde yapabilme imkanına sahip olduk.

CMS olarak tesislerimizde, iş sağlığı ve güvenliğinden hiçbir şekilde taviz vermiyoruz. Alt yüklenicilerimiz de dahil olmak üzere çalışma sahası sınırları içinde bulunan herkes 6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu gereği CMS çalışanı olarak kabul ediliyor.

İSG Yönetim Sistemi ve Risk Değerlendirmeleri

Sahalarımızda gerçekleştirilen faaliyetlerin tüm boyutlarını analiz edip riskleri belirliyor ve gerekli tedbirleri uyguluyoruz.



Risk değerlendirmesi çalışmalarımız risk ekibiyle birlikte adım bazlı ve standart operasyon bazlı yapılıyor. Risk analizi ekibimiz iş güvenliği uzmanı, iş yeri hekimi, çalışan temsilci, bakım temsilcisi ve ilgili bölüm yöneticilerinden oluşuyor. Yapılan risk analizlerinde tespit edilen riskler dijital ortamda kaydediliyor ve puanlandırılıp öncelik sırası verilerek düzeltici faaliyetler daha dinamik bir şekilde takip ediliyor. Risk yönetimi hiyerarşisine göre tespit edilen herhangi bir risk için sırasıyla elimine etme, ikame etme, mühendislik kontrolleri, idari kontroller ve kişisel koruyucu donanım sağlanması basamakları izleniyor. Alınan aksiyonlar sonrası, risklerin "kabul edilebilir" düzeyde olduklarından emin olunuyor, riskler tüm çalışanlar ile paylaşıyor ve yeni işe başlayan personellere bu riskler aktarılıyor.

2020 yılı itibarıyla ISO 45001:2018 hazırlıkları kapsamında saha risk analizlerimiz dışında yönetsel risklerimizi de tespit etmeye başladık.

İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemimizin risk bazlı yaklaşımıyla riskler proaktif şekilde tespit ediliyor ve bu sayede önlemlerin sürecin en başından itibaren alınmasına olanak sağlanıyor.

Çalışanlarımız tehlikeli durumları, fikir ve önerilerini Kaizen ve Kalben, CMS Biz Bize (android uygulama) gibi dijital platformlardan ya da sahada bulunan risk bildirim kutularından risk bildirim kartları vasıtasıyla iletebiliyorlar.

Her türlü risk bildirim platformlarından gelen bildirimleri iş güvenliği uzmanları tarafından risk analizine ekleniyor ve alanda ilgili alan yöneticileriyle incelenerek alınacak önlem ve aksiyon kararlaştırılıyor.



İş Sağlığı ve Güvenliği

Fabrikalarımızda yöneticilerimiz ve diğer çalışanlarımızın katılımıyla birlikte haftalık İSG saha turları yapılarak sahadaki risklerin tespit edilmesi ve çalışan farkındalığının artırılması sağlanıyor.

Dur-Çağır-Bekle: Tüm çalışanlarımızın güvenliğini tehlikeye düşürecek veya sağlığını etkileyecek durumlarda üretimi durdurma hakkı vardır. Tüm iş başı ve periyodik eğitimlerimizde de üstüne basarak belirttiğimiz bir konu olan çalışmaktan kaçınma hakkı personellerimize Dur-Çağır-Bekle kuralıyla aktarılıyor. İş durdurup ilk amire bilgi vererek tehlikeli durum bitinceye kadar çalışılmaması CMS için hayati önem taşıyan bir kanun maddesidir.

Fabrikalarımızda yöneticilerimiz ve diğer çalışanlarımızın katılımıyla birlikte haftalık İSG saha turları yapılarak sahadaki risklerin tespit edilmesi ve çalışan farkındalığının artırılması sağlanıyor. Tüm bölümlerin katıldığı iş başı toplantılarında öncelikli olarak iş güvenliği hedefleri, kazaları ve riskleri önlemek için alınacak aksiyon konuları değerlendiriliyor. Bölüm müdürlerimizin katılımıyla haftalık olarak iş güvenliği toplantıları yapılıyor ve bu toplantılarda alınması gereken aksiyonlar planlanıyor.

İş güvenliği kurullarımızı yasal mevzuat kapsamında oluşturduk. Bu kurullarda tespit edilen risk ve tehlikeler için alınması gereken aksiyonlar değerlendirilerek kararlar alınıyor ve aksiyonlar dinamik şekilde takip ediliyor.

Tüm çalışanlarımız, İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu'nda temsil ediliyor ve her 2 ayda bir yapılan İSG kurul toplantılarına katılan işçi temsilcilerimizin bütün önerileri dinlenerek değerlendiriliyor. Acil durumlarda, acil kurul toplantıları düzenlenip düzeltici ve önleyici faaliyetler belirlenerek çözüm odaklı aksiyonlar alınıyor.

Bütün uygulamalarımızda karşılaştığımız tüm sorunlara çözüm odaklı yaklaşıyor; eylemlerimizi ve projelerimizi şeffaf bir şekilde çalışanlarımızla paylaşıyoruz.

Tesislerimizde ilgili mevzuatın uygun gördüğü sayıda iş yeri hekimi bulunmakta olup her vardiyada diğer sağlık personeli mevcuttur. Revirlerimiz fabrika sınırlarında olup çalışanlarımızın kolaylıkla ulaşabileceği alanlarda bulunuyor.

Çalışanlarımızın sağlık gözetimi ve çalışma ortamı gözetiminin yanı sıra İSG hizmetlerinin planlanması ve değerlendirilmesi sağlık birimlerimiz tarafından gerçekleştiriliyor. Sağlık birimlerimiz ayrıca meslek hastalığıyla ilgili eğitimler ve sağlık gözetim toplantıları düzenliyor. 2019-2020 yıllarında tesislerimizde meslek hastalığı tespiti yapılmadı.



İş Sağlığı ve Güvenliği Uygulamalarımız

İSG kültürünün geliştirilmesi ve korunması için en temel gereklilik çalışanların katılımını sağlamak. İşyerlerinde İSG konusunda düzenlenen aktiviteler, yapılan eğitimler, düzenlenen organizasyonların yanı sıra çalışanların bu uygulamaları sahada da uygulandığını görmesi önemlidir. Çalışanların bu değişimin bir parçası olduklarını yerinde tecrübe etmeleri sonucunda, İSG kültüründe süreklilik ve olumlu anlamda değişimin gerçekleşmesi mümkün olur.

Bu doğrultuda raporlama dönemi süresince şirketlerimiz genelinde İSG içerikli projeler geliştirmeye devam ettik:

- Seksiyonel Kapılara Erken Uyarı Güvenlik Sistemi kurularak forklift ve transpalet geçişi sırasında yayayla aracın karşılaşma riski en aza indirildi.

- Atık sahamızda araç yükleme alanlarında yapılan araç üzeri çalışmalar ciddi düşme ve yaralanma riski içeriyor. Araç üzerinde yüksekte çalışan personelin emniyetli ve daha verimli çalışması için Araç Üzeri Yaşam Hattı Sistemlerini kurduk.
- Yüksek sıcaklıktaki sıvı metalin kalıba doldurulurken donmaması ve yapısının bozulmaması için kalıbın da yüksek bir sıcaklıkta olması gerekiyor. Bu sebeple ısı dengeyi sağlamak için manuel şalomalarla yapılan kalıp ısıtma prosesinin otomatik olarak yapılması sağlandı.
- Kimyasal püskürtme gereken çalışmalar için Motorlu ve Hava Beslemeli Solunum Sistemleri ile personellerin konforlu çalışmaları sağlandı.



İş Sağlığı ve Güvenliği

Çalışanlarımızın kendi çalışma vardiyasında iş sağlığı ve güvenliği farkındalığının artırılmasını sağlamak amacıyla her vardiya başında tüm çalışanların katıldığı vardiya başı toplantıları yapılıyor.

İş Güvenliği Eğitimleri

Çalışanlarımızın farkındalıklarını ve yetkinliklerini artırmaya yönelik İSG eğitimlerini, her yılbaşında ihtiyaca göre planlıyor ve bu plana uygun olarak hayata geçiriyoruz.

Çalışanlarımızın iş sağlığı ve güvenliği kapsamında farkındalığını artırmak, iş güvenliği kültürümüzü geliştirmek, iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili yapılan çalışmalara çalışanlarımızın da katılımını sağlamak için;

- Risk analizi ve değerlendirme eğitimleri,
- Genel iş sağlığı ve güvenliği eğitimleri,
- İş kazaları ve kök neden analizleri eğitimi,
- Acil durumlar ve yangın eğitimleri,
- Kimyasal yönetimi eğitimleri,
- Kişisel koruyucu donanım eğitimleri,
- Ergonomi eğitimleri gibi konularda iç ve dış eğitimler düzenliyoruz.

Şirketimizde, çalışanlarımızın kendi çalışma vardiyasında bu konudaki farkındalığın artırılmasını sağlamak amacıyla her vardiya başında tüm çalışanların katıldığı vardiya başı toplantıları yapılıyor.

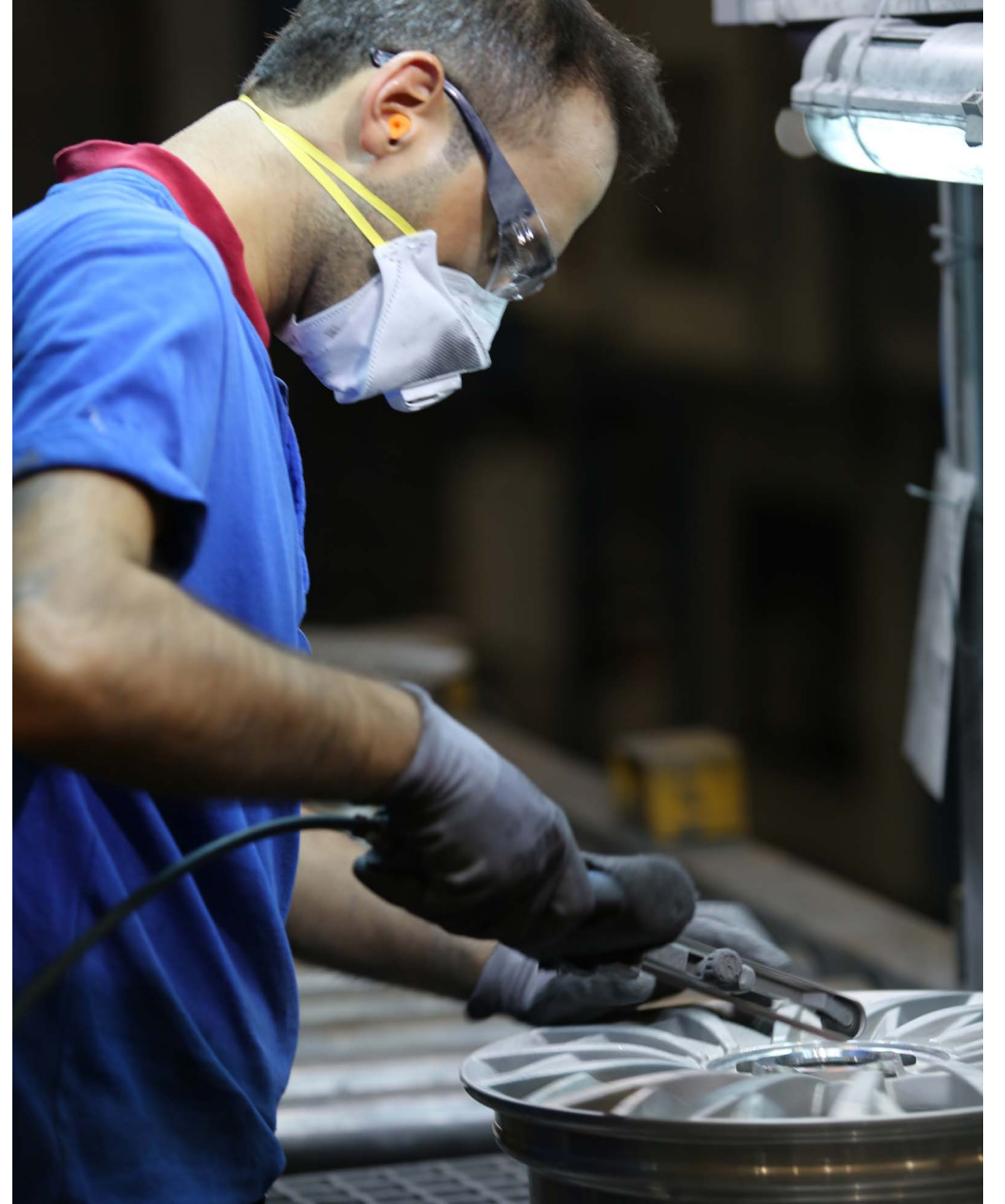
İletişimin maksimize edilmesi, bu toplantıların temelini teşkil ediyor. Bu toplantılar sorunları veya öncelikleri ekiple paylaşmaya, bilgi

alışverişinde bulunmaya, toplantı bittiğinde fikirlerin ve çözümlerin öneri sistemi yardımıyla paylaşılmasına imkan sağlıyor.

Vardiya başı toplantılarımızın ilk gündemi her zaman iş güvenliğidir. İlk önce iş güvenliği konusunun konuşulmasının asıl amacı CMS'nin her şeyden daha fazla çalışanlarına önem verdiğinin bir göstergesidir. "Çalışanlarımız önceliğimizdir" mesajı bu aşamada çok net olarak veriliyor.

2020 yılında dünyayı etkisi altına alan pandemi, dijitalleşme ve hızın önemini ortaya çıkardı. Bu nedenle çalışanlarımızın, eğitim ve gelişim süreçlerini planlayabileceğimiz, takip edebileceğimiz ve raporlayabileceğimiz e- öğrenme platformu tüm çalışanlarımıza tanımlanarak eğitimlere daha hızlı ve daha etkin ulaşımı sağlandı.

Platformun sağladığı tüm dijital gelişim içeriklerine, istenilen zaman, istenilen yerden erişimi sağlayan mobil uygulama paketiyle daha dinamik öğrenme süreci tasarlanmış oldu. 2020 yılında ayrıca bulaş riskini en aza indirecek şekilde gerekli önlemler alınarak yüz yüze eğitimlere de devam edildi.





İş Sağlığı ve Güvenliği

CMS, tüm tesislerinde yönetim sistemi ve yasal mevzuatın ötesinde, güvenlik bilincinin kişinin kendisinden başlayarak, tüm çevresini kapsayacak şekilde geliştirilmesini hedefliyor.

139

CMS Grup Kayıp Günlü Kaza Sayısı

129

CMS Grup İlk Yardımlı Kaza Sayısı

2.102

CMS Grup Kaza Gün Sayısı

22,25

CMS Grup Kayıp Günlü Kaza Frekansı

20,65

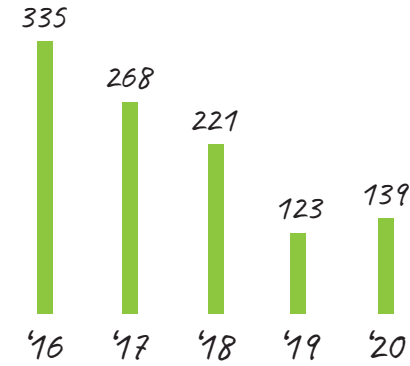
CMS Grup İlk Yardımlı Kaza Frekansı

336,51

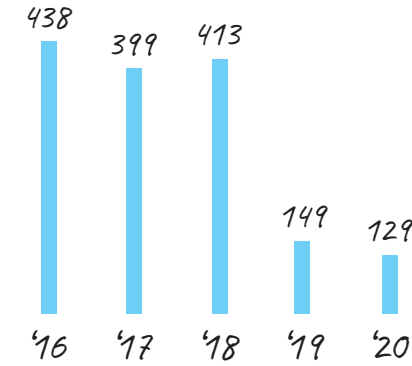
CMS Grup Kaza Ağırlık Oranı

CMS Kayıp Gün ve İş Kazaları Performansı

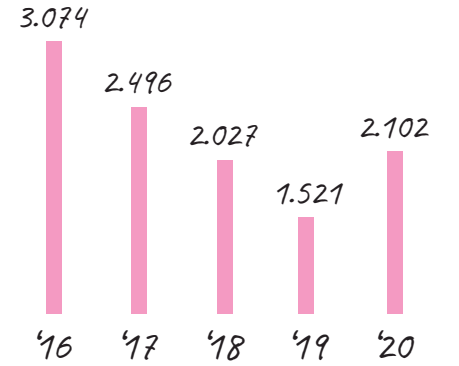
CMS Grup Kayıp Günlü Kaza Sayısı



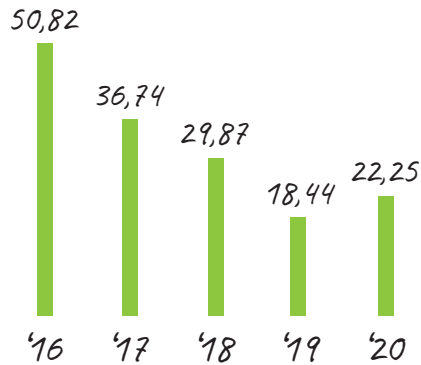
CMS Grup İlk Yardımlı Kaza Sayısı



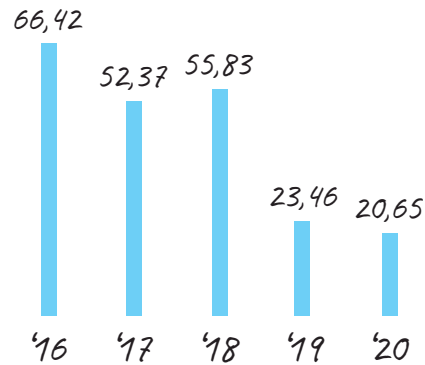
CMS Grup Kaza Gün Sayısı



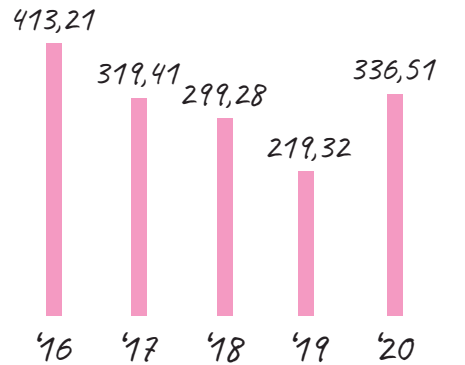
CMS Grup Kayıp Günlü Kaza Frekansı



CMS Grup İlk Yardımlı Kaza Frekansı



CMS Grup Kaza Ağırlık Oranı





İş Sağlığı ve Güvenliği

COVID-19 salgınının yayılmasını önlemek, işgücümüz ve işimizin sürdürülebilirliğini sağlamak amacıyla tüm alanlarda ve süreçlerde mevcut durum ve risk değerlendirmelerini gerçekleştirdik.

Pandemi Yönetimi

2020 yılında koronavirüs nedeniyle dünya çok boyutlu bir kriz yaşamaya başladı. Tüm dünya ülkeleri salgının yayılma hızını kontrol altına alabilmek, sağlık sistemi üzerindeki yükü azaltarak COVID-19 hastalarına tedavi sağlayabilmek için farklı seviyelerde izolasyon önlemleri almak zorunda kaldı.

Ancak bu izolasyon önlemleri kapsamında ekonominin durma noktasına gelmesi sebebiyle salgından etkilenmeyen tek bir sektör dahi kalmadı.

Otomotiv ise hem global anlamda hem de ülkemizde bu salgının ekonomik etkilerinden en çok etkilenen sektörlerden biri oldu. Bu nedenle sağlığını, ekonomimizi, sektörümüzü ve şirketimizi tehdit eden bu çok boyutlu krize karşı mücadelede aynı anda birden fazla cephede savaş vermek zorundayız.

CMS olarak bu mücadeleyi her alanda gerektiği şekilde ortak akılla, sıkı bir iş birliği içerisinde ve dayanıklılığımızı kaybetmeden sürdürebilmek için daha salgının ilk günlerindeyken komitelerimizi kurduk ve çalışmalarımızı başlattık.

2020 yılı içerisinde, tüm dünyayı etkisi altına alan COVID-19 pandemisi, CMS'nin en çok yoğunlaştığı alan oldu. Salgının henüz Türkiye'de görülmediği ancak dünyada yayılmaya yeni başladığı dönemde, salgının seyrini yakından takip etmeye başladık.

COVID-19 salgınının yayılmasını önlemek, çalışanlarımızın ve ailelerinin sağlığını korumak, işgücümüz ve işimizin sürdürülebilirliğini sağlamak amacıyla tüm alanlarda ve süreçlerde mevcut durum ve risk değerlendirmelerini gerçekleştirdik. Dünya Sağlık Örgütü (DSÖ)'nün koronavirüs salgının "uluslararası kamu sağlığı acil durumu" seviyesinde olduğunu duyurduğu 30 Ocak 2020 tarihinde CMS Grubu İSG Kurulu olağanüstü olarak toplandı ve koronavirüse ilişkin alınacak tedbirler ve önlemlere ilişkin ayrıntılı eylem planları hazırladı. Bu süreç boyunca ilgili bakanlıkların ve uluslararası kuruluşların iletişim kanallarından salgın hakkındaki güncel bilgiler takip edilmeye başlanarak, henüz Avrupa ülkelerinde yayılmaya başlamadan salgının olası etkilerine karşı hazırlıklar planlandı.

Tüm fabrikalarda acil İSG Kurul Toplantıları yapıldı ve salgının dünyadaki seyri, Türkiye'ye yansısı konusu değerlendirilerek CMS Grubu bünyesinde ilk önlemler belirlendi ve ilgili bölümlerle aksiyonların alınması için çalışmalara başlandı.



Salgının çalışma sahalarına girmesini engellemek amacıyla detaylı bir izolasyon programı uyguluyoruz.

CMS genelinde tüm çalışanlara maske ve dezenfektan temin ediyor ve fiziki mesafenin korunmasına yönelik önlemler alıyoruz. Tüm şirketlerde maskelerin atıkları için belli noktalara tıbbi atık kutuları yerleştirdi. Tüm çalışanlarımıza iş yeri hekimlerimiz tarafından pandemiyle ilgili eğitimler verilerek broşür, poster, görsel uyarılarla çalışan farkındalıkları artırıldı.

Yemekhanelerimizde, COVID-19 riskine karşı, farklı yemek zamanları ve oturma düzeni belirlenerek ve masa aralarına seperasyon yapılarak COVID-19 bulaş riskinin azaltılması hedeflendi.

Çalışma sahalarında, dinlenme alanlarında, yemekhane ve diğer ortak alanlarda, ulaşım için kullanılan araçlarda çalışan yoğunluğunun azaltılması ve sosyal mesafenin sağlanması için düzenlemeler yaptık. Hazırladığımız salgın hastalık planları doğrultusunda, tüm alanların düzenli dezenfeksiyonu, COVID-19 ile ilgili eğitimler, havalandırma sistemi filtrelerinin periyodik kontrolü yapılarak, temiz hava debisinin artırılması sağlandı.

Yeni ortaya çıkan psikososyal riskler, beslenme alışkanlıkları ve diyet, dinlenme ve uyku, egzersiz ve arkadaşlar/aile ile sosyal temaslarını içeren sağlıklı yaşam tarzlarının desteklenmesi ve sürdürülmesi için çalışanlarımıza yönelik CMS Biz Bize mobil uygulamasını devreye alarak karşılıklı bilgi akışı sağladık.

2020 yılında ayrıca TÜV-SÜD tarafından 3. Taraf COVID 19 denetimi sonucunda belgelendirmemizi yaptık.



İş Sağlığı ve Güvenliği

Mevcut komitelerin liderliğinde kurulan bir çok alt çalışma grubunda farklı departmanlardan birçok çalışanımızın katkısıyla saptanan sorunlara çözümler geliştirilmektedir.

Kriz Yönetim Mimarisi





Topluma Katkımız

Yarattığımız ekonomik değer yanında spordan eğitime sağlıktan kültür sanata kadar birçok alanda aldığımız inisiyatiflerle de toplumsal gelişime katkıda bulunuyoruz.

18.650 adet

TEMA Vakfı ile Yapılan Fidan Bağışı Sayısı

1,1 milyon

Toplam KSS Projeleri Bütçesi

Yönetim anlayışımızın, sahip olduğumuz öz değer ve ilkelerin temel ve değişmez unsurları arasında yer alan sosyal sorumluluk bilincimiz, tüm faaliyetlerimizde bize rehberlik ediyor.

Grubumuz; faaliyetlerinin her aşamasında ekonomik, sosyal ve çevresel etkilerini sorumluluk anlayışı içinde yönetmeyi ve toplumu geliştirmeyi öncelikli hedef alıyor. Sosyal sorumluluk anlayışımız da toplum ve çevre konusunda önceliklerimiz doğrultusunda şekilleniyor. Bu noktada kurumsal sosyal sorumluluk ilkelerimiz ve iş etiği el kitabımız tüm çalışanlarımıza ve iş süreçlerimize yol gösteriyor. Aynı bakış açısıyla oluşturduğumuz ve insan hakları, çalışma koşulları, iş etiği ve çevre konularında normlarımızı belirleyen Kurumsal Sosyal Sorumluluk Politikamızı tüm paydaşlarımıza duyurduk.

CMS Grubu olarak, toplumsal bir soruna çözüm üretebilme hedefimizle sivil toplum kuruluşlarıyla da iş birlikleri hayata geçiriyoruz. Bu iş birliklerimiz, müşteri memnuniyetinin ve çalışan bağlılığının artırılmasına katkı sağlıyor.

Topluma her konuda destek verme odağımızla CMS Grubu olarak bugüne kadar, spordan eğitime sağlıktan kültür sanata kadar birçok alanda değer üretecek çalışmalar yürüttük.



Çevreye Katkı

2020 yılında TEMA Vakfı ile bir şirket içerisinde bir kampanya başlatarak "1 adet fidan çalışandan 3 fidan CMS'den" mottosuyla bir kampanya gerçekleştirdik. Bu sayede toplamda 18.650 adetlik fidan bağışı yaptık.

Acıyı Paylaştık

2020 yılında İzmir'de yaşanan depremde yaraları sarma çalışmalarına katkı vermek amacıyla depremzedelerin temel ihtiyaçların yönelik yardım kampanyası gerçekleştirdik.

Sivil Topluma Destek

Çağdaş Yaşamı Destekleme Derneği (ÇYDD)'nin "Anadolu da Bir Kızım Var Öğretmen Olacak" burs projesine katkıda bulunduk.

2019-2020 yıllarında bizzat yürüttüğümüz kurumsal sosyal sorumluluk projelerine yaklaşık 1.129.419,85 TL bütçe ayırarak, sürdürülebilir ve uzun vadeli toplumsal kalkınmaya desteğimizi sürdürdük.



Topluma Katkımız

CMS Grubu olarak, toplum için en hayati konulardan olan eğitime hassasiyetle yaklaşıyor, çok katmanlı destek sağlıyoruz.

Sağlığa Katkı

CMS Grubu Şirketleri olarak sağlık kurumlarına, düzenli olarak maddi destekte bulunuyoruz. 2009 yılından bu yana Türk Kızılay Vakfı ile iş birliği içinde olarak çalışanlarımızın gönüllü katılımıyla birlikte düzenli olarak kan bağışını desteklemeye devam ediyoruz. Bu kapsamda çalışanlarımız, 2019 ve 2020 yıllarında toplam 608 ünite kan bağışı yaparak ihtiyaç duyulan kan stokuna katkıda bulundular.

Eğitime Katkı

CMS Grubu olarak, toplum için en hayati konulardan olan eğitime de hassasiyetle yaklaşıyor, çok katmanlı destek sağlıyoruz. Öğrencilere sağladığımız eğitim desteğinin yanında teknik projelere sponsorluk yapılması, üniversitelerin teknik bölümlerinde sunum ve workshoplar düzenlenmesi gibi birçok çalışma gerçekleştiriyoruz.

608 ünite kan

Yapılan Kan Bağışı Miktarı

19 öğrenci

CMS Grubu'ndaki Proje Öğrencisi Sayısı

Üniversite-sanayi iş birliğini sürdürülebilir bir çerçevede gerçekleştirmek için, 2014 yılından beri CMS Ar-Ge Merkezi liderliğinde bir sistem oluşturuldu.

Üniversite öğrencileri için yaz stajıyla başlayan eğitim süreci, daha sonra öğrencilerin bitirme projelerini CMS Ar-Ge Merkezi'nde yapabilmeleri olanağı ve değerlendirmeler sonucu CMS Şirketleri'ndeki açık pozisyonlarda tam veya yarı zamanlı çalışma fırsatı elde etmeleriyle sonuçlanabiliyor.

2018-2019 eğitim döneminde 19 öğrenci proje öğrencisi olarak CMS Grubu'nda projelere dahil olurken, 2019-2020 eğitim döneminde ise bu sayı 19 oldu.

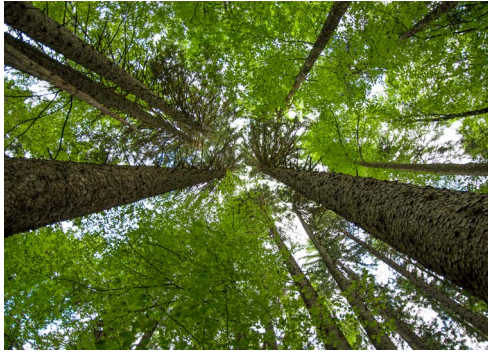
Çalışmaları sırasında, Grubumuz bünyesindeki uzmanlar öğrencilere mentorluk yapıyorlar. Öğrenci, çalışmakta olduğu akademisyen ve mentorü ile çalışma ekseninde bir araya geliyor; bu şekilde sektöre ve akademiye katkı sağlayacak proje fikirleri doğuyor. Bu çalışmalar sonucunda, çok sayıda kongrede sunum gerçekleştirilmiş olup yurt dışında da saygınlığı olan bilimsel dergilerde makaleler yayınlandı.





Çevresel Etki Yönetimimiz

Tüm faaliyetlerimizi, Çevre Politikamız doğrultusunda, ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi kapsamında yürütürüz.



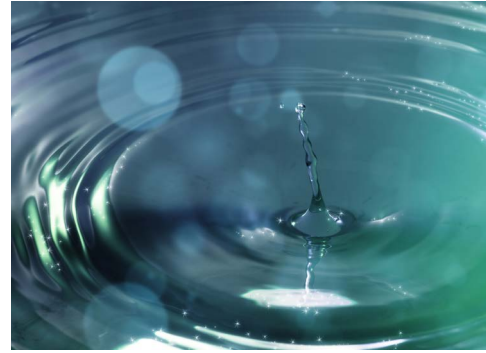
Çevre Yönetimi

Sürdürülebilirlik yaklaşımımızın temel taşlarından biri, faaliyetlerimizden kaynaklanan çevresel etkilerin azaltılmasıdır. Bu amacımıza ulaşmak için tüm faaliyetlerimizi, Çevre Politikamız doğrultusunda, ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi kapsamında yürütürüz.



Enerji ve İklim Yönetimi

İklim değişikliğiyle mücadele kapsamında 14064 standardı kapsamında düzenlemelerimizi hayata geçiriyoruz. Enerji kullanımında en etkin yöntemin temiz ve yenilenebilir enerji kullanımı olduğuna inanan CMS, ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi kapsamında enerji politikasında belirttiği düzenlemeleri takip etmekte ve desteklemektedir.



Su Yönetimi

Suyun verimli kullanımı, su kaynaklarının etkin yönetimi, atık suların arıtılması gibi konular hem çevrenin korunması hem de ekonomik performans için önemli oldukça önemlidir. Bu konu hakkında sorumluluğumuzun bilinciyle üretim tesislerimizde verimli su kullanım imkanlarını uyguluyoruz. Bu anlamda yol haritasını ulusal ve uluslararası standart ve su yönetim politikaları ile belirleyen CMS, su kaynaklarının sürdürülebilirliği için çalışmalar yapıyor.



Atık Yönetimi

Düzenli ve sistematik atık yönetim planları ile üretim proseslerinden çıkan atıklar ve yan ürünler başka işlem ve uygulamalar için hammadde olarak kullanılabilir. Atığın kaynağında azaltımı, oluşan atıkların geri dönüşümü ve yeniden kullanımı, dönüştürülemeyen atığın ise sağlıklı ve çevresel uyum gözetilecek şekilde bertarafı süreçlerini içeren sürdürülebilir bir atık yönetim sistemini benimsiyoruz.





Çevre Yönetimi

Raporlama döneminde çevreyle ilgili alanlarda çalışmalarımızı ivmelendirerek toplam 4,5 milyon TL tutarında yatırım gerçekleştirdik.

Son yıllarda iklim değişikliğinden kaynaklanan riskler ve doğal kaynak ile hammadde yaşanan azalmalar, su kıtlığı, çevrenin korunması konusunun son derece önemli olduğunu gösterdi ve çevre sorunlarının önlenmesini de şirketler özelinde öncelikli hale getirdi.

Topluma hassas bir noktadan dokunan CMS, toplumla çevrenin uyumunu gözeterek, faaliyetlerini ihtiyaçlar doğrultusunda kullanılacak kaynakların sürdürülebilirliğine yönelik olarak şekillendiriyor. Su ve enerji yönetimi, doğal kaynak kullanımı, iklim değişikliği ve biyoçeşitlilik konularında hedefler belirleyen CMS, faaliyetlerini bu hedefler çerçevesinde hayata geçiriyor.

Bu amacımıza ulaşmak için tüm faaliyetlerimizi, Çevre Politikamız doğrultusunda, ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi kapsamında yürütüyoruz. Tüm tesislerimiz ISO 14001-2015 Çevre Yönetim Sertifikasyonu'na sahiptir.

Çevresel risk ve fırsatlarımızı tespit etmek için sürekli çalışmalar yürütürüz. Yaptığımız değerlendirmeler sonucunda riskli gördüğümüz alanlar için önleyici ve düzeltici faaliyetler planlarız.

Konusunda uzman çevre profesyonellerinden oluşan ekibimiz, çevreyle ilgili çalışmaların yürütülmesinden sorumludur.

Çevresel performansımızı sürekli olarak takip etmekte ve sistemimizin uygunluğunu kontrol etmek için periyodik kontrollerle gözden geçiririz.

CMS olarak faaliyetlerimizden kaynaklanan çevresel etkileri azaltmak için belirlediğimiz sorumlu yönetim yaklaşımımızla, iş ve süreçlerimizde çevre dostu uygulamalar geliştiriyor ve çevreci yatırımlara destek veriyoruz. Faaliyetlerimizi çevresel sürdürülebilirlik bilinciyle gerçekleştirerek, bilimsel ve teknolojik gelişmelerin düzenli takibiyle çevre yönetim politikamızı sürekli geliştiriyoruz.

2020 yılında yine bu doğrultuda çevre politikamızı revizyon ederek iklim değişikliği, su kaynaklarının etkin kullanımı, kimyasal yönetimi, enerji verimliliği ve yenilenebilir enerji kullanımını taahhütlerimize ekledik.

Çevre Politikamız

Türkiye'nin ilk ve dünyanın önde gelen hafif alaşım jant üreticilerinden olan CMS, hammadde seçiminden başlayarak, üretim ve hizmet faaliyetlerinin her aşamasında çevreye yönelik ilke ve hedeflerine ulaşmak için gerekli tüm kaynakları sağlayarak etkin bir Çevre Yönetim Sistemi ile sürekli gelişmeyi hedef alır.

Bu amaca ulaşmak için;

- Çevre yönetim sistemini etkileyen iş süreçlerinin bağlantılı olduğu tarafların çevre ile ilgili beklentilerini ve tüm yasal gerekliliklerini karşılamayı,
- Risk temelli düşünce yaklaşımı ile kuruluşumuzun doğrudan ve dolaylı olarak etkilediği çevresel sonuçların değerlendirmesini yapmayı,
- Çevre yönetim sistemine ilişkin olarak, atık yönetimi ve çevresel etkilere dair sonuçlar ile bağlantılı hesap verme sorumluluğunu almayı,
- Planlanmış olduğumuz çevre yönetim sistemine ait hedeflerin gerçekleştirilmesi ve sürekli iyileştirilmesinin teşviki için gereken kaynakları sağlamayı,
- İklim değişikliğinin üretim faaliyetlerimiz ve tedarik zincirimiz üzerinde doğrudan ve dolaylı uzun vadeli etkiler yaratabileceğinin bilincinde olarak karbon ayak izimizi azaltmayı,

- Enerji verimliliği kapsamında çalışmalar yapmayı ve yenilenebilir enerji fırsatlarını dikkate almayı,
- Su kaynaklarını etkin kullanarak su tüketimini azaltmayı
- Faaliyetlerimiz sırasında hava ve su kalitesini en az etkileyecek şekilde üretim yapmayı,
- Teknik ve mali imkanlarımızı kullanarak kirliliğin önlenmesi ve çevrenin korunması için; atıkları kaynağında ayrıştırmayı, doğal kaynakların kullanımının azaltılması için gereken çalışmaları yapmayı ve bu çalışmaların ölçüm sonuçlarının izleyerek kontrol etmeyi,
- Kimyasal yönetim sorumluluğu bilinci ile kimyasal seçimi, kullanılması ve atık haline gelmesi aşamalarında çevreye en az zarar verecek şekilde üretim yapmayı,
- Çevre yönetim sistemimize ilişkin olarak tüm ilgililerin sisteme katılımını sağlamak için gereken eğitim, bilgi vb. kaynakları temin etmeyi ve katkılarını değerlendirerek, onları teşvik etmeyi,
- Yaşam boyu döngü çerçevesinde geri dönüşümlü malzeme kullanımına odaklanmayı ve uygulanabildiği alanlarda çevreye zararsız malzemelerin kullanımını önceliklendirmeyi taahhüt ederiz.

Politikalarımıza web sitemizden ulaşabilirsiniz
<https://www.cms.com.tr/tr/kurumsal/cms-politikalari>





Enerji ve İklim Değişikliği

2020 yılında, ISO 14064-1:2018 versiyonuna uygun olarak Sera Gazı Envanteri'ni başlattık ve sera gazı hesaplamalarımızın doğrulanması için üçüncü bir taraftan destek aldık.

İklim krizi, insan yaşamı üzerindeki etkilerini giderek daha fazla hissettirirken paydaşlarımızın da tüm dikkati bu yöne döndü. Hükümetlerarası İklim Değişikliği Paneli (Intergovernmental Panel for Climate Change, IPCC) tarafından hazırlanan “Değişen İklimde Okyanuslar ve Kriyosfer 2019 Raporu”na göre dünyanın okyanus, buz ve kar örtüsü iklim değişikliğine bağlı olarak değişiyor. Aşırı hava olayları artarken deniz seviyesinin yükselmesi hızlanıyor. Emisyon azaltımı olmazsa buzullar kütlelerinin üçte birinden fazlasını kaybedecek ve okyanuslar 2100 yılı itibarıyla geçen yüzyıla göre 10 kat daha hızlı yükselecek. Durumun ciddiyeti karşısında hem kamu hem özel sektör iş modellerini değiştirecek adımlar atmaya başladı.

CMS de otomotiv sektörünün bir bileşeni olarak iklim krizinden önemli ölçüde etkileniyor. Bu doğrultuda sürdürülebilir bir iş modeli kurmak amacıyla iklim krizinin getirdiği tehditleri fırsata çevirme anlayışıyla hareket ederek düşük karbonlu, yenilikçi teknolojilere yatırım yapıyor, yenilenebilir enerji kullanımını artırıyor, yeşil alüminyum kullanım oranını artırarak önemli adımlar atıyoruz.

CMS Yönetim Kurulumuz, Sürdürülebilirlik Komitemiz aracılığıyla düzenli toplantılarda iklim risklerini yönetiyor. Yönetim Kurulu'nda Şirket'in sosyal, çevresel ve ekonomik çıkarları değerlendirilirken çevre başlığı altında karşı karşıya kalacağımız iklim riskleri ve fırsatları da öncelikli konu olarak ele alınıyor.

Şirket'in Kategori 1 ve Kategori 2 emisyonları 2015 yılından bu yana düzenli olarak hesaplanıyor. 2020 yılında Sürdürülebilirlik Komitemiz, Kategori 1 ve Kategori 2 emisyonlarına ek olarak Kategori 3 ve Kategori 4 emisyonlarına upstream tedarik zinciri emisyonlarının da hesaplanmasına ve yönetilmesine karar verdi. Bu projede Şirket'in sera gazı emisyon hesaplaması ve yönetiminin ISO 14064-1'in 2018 versiyonuna göre yapılmasına karar verildi ve hesaplamaların 3. taraf doğrulanması 2020 yılı emisyonları için yapıldı. Böylece sadece kendi sınırlarımızdaki faaliyetlerimiz değil sınırlarımız dışında etkilediğimiz ve etkilendiğimiz tüm süreçler daha kapsamlı değerlendirmeye başlandı.

Yaşam Döngüsü Analizi

2020 yılında, jant üretimimizin yukarı akış ve doğrudan operasyonlarındaki sıcak noktaları belirlemek için ISO 14040 ve ISO 14044'e göre beşikten kapıya yaşam döngüsü değerlendirmesi yapıldı. 1 adet jant için yapılan çalışmanın amacı, jantın çevresel etkilerinin belirlenmesi ve iyileştirme fırsatlarının tespit edilmesidir. Jant üretimi araç otomotiv endüstrisinin önemli bir parçası olmakla birlikte, sadece jant üretmek için alternatif yollar bulmakla kalmayıp, aynı zamanda mevcut süreci en iyi yönetim uygulamaları yoluyla geliştirmek için de çaba sarf edilmelidir. Bunu göz önünde bulundurarak, mevcut çalışma, geleneksel jant üretim süreciyle ilişkili çevresel etkileri belirlemek amacıyla gerçekleştirildi.

Çalışmanın amaçları:

- Bir jantın üretiminin çeşitli aşamalarındaki malzeme ve enerji akışlarının incelenmesi;
- Bir jantın üretimi sırasında çevre üzerindeki birincil etkinin tanımlanması;
- Hangi aşamada en çok enerji veya kaynak gerektirdiğinin veya hangi aşamaların en çok kirlenici oluşturacağını belirlenmesi, iyileştirme çalışmaları için yön gösterici olması;
- Temiz üretim, doğal kaynakların korunması, verimlilik artışı gibi çalışmalarda alınacak kararlara temel oluşturması;
- Hangi süreçlerde eksik veri olduğunu veya bu verilerin istenilen kalitede olup olmadığının belirlenmesi.





Enerji ve İklim Değişikliği

Sürdürülebilirlik Komitemiz, Sürdürülebilir Kalkınma Senaryosu kapsamında “Yeşil Alüminyum” (yenilenebilir enerji kaynaklarıyla üretilen birincil alüminyum) alımının artırılması kararını aldı.

LCA sonuçlarına göre, CMS tarafından üretilen bir adet jant başına toplam sera gazı emisyonları Ecoinvent ve Gabi Professional veri tabanlarıyla değerlendirildi. LCA çalışması verileri, yukarı akış ve doğrudan operasyon faaliyetlerindeki sera gazı emisyonlarındaki küresel ısınma potansiyelleri analiz edildiğinde etkinin %90'ının hammadde üretiminden kaynaklandığı ve CMS üretim sınırları dışında olduğu görüldü. Çalışma bize birincil alüminyum üretiminde yenilenebilir elektrik kullanımının CMS'nin 1 adet jant üretiminde sera gazı emisyonlarını %50 azaltabileceğini gösteriyor.

Çevreye Duyarlı Ürünler

Sürdürülebilir bir geleceğin inşası için, sadece kendi operasyonlarımızda yaptığımız iyileştirmelerle sınırlı kalmıyor, müşterilerimize sunduğumuz ürünlerle onların da çevresel etkilerini azaltmalarına katkı sağlıyoruz.

Dünyada enerji verimli araçlara duyulan talep arttıkça, otomotiv endüstrisinde hafif otomobillerin üretiminin önemi de artıyor. Bu bilinçle, “Flow-Form Tekniği” ile jant başına toplam ağırlığı ortalama %5 azaltmayı başardık. 2021 yılında bu talebi karşılamak amacıyla 7 milyon avro yatırım yapmayı planlıyoruz.

Hava Emisyonları

Grup şirketlerimizin tüm tesislerinde bacalardan atmosfere verilen emisyonların saatlik kütesel debi (Kg/sa) değerleri, ölçüm yoluyla belirlenerek sınır değerlere göre kontrol ediliyor. NOx, SOx ve ölçümü yapılan diğer hava emisyonları değerleri Çevresel Performans Tabloları bölümünde Hava Emisyonları tablosunda yer alıyor.

2020 baz yılına kıyasla toplam Kategori 1 ve Kategori 2 emisyonlarında 2025 yılına kadar %15'lik bir azalmayı içeren 5 yıllık hedef belirledik. Paris İklim Anlaşması uyarınca küresel iklim değişikliğinin 2100 senesine kadar 2°C'nin altında ve mümkünse 1,5°C ile sınırlanması hedefini göz önüne alarak, bu hedefe hizmet etmek için Çiğli fabrikamızda PV panel projesi fizibilite çalışmalarını başlattık. Bu kapsamda Yenilenebilir Enerji Sertifikası/(I-REC) satın alma hedefimizi 5 yılda kademeli olarak artırarak satın alımını belirledik, tesislerimizde etüt çalışmaları yaptırarak tasarruf projeleri oluşturduk.

Enerji yoğun bir sektörde gösteren bir şirket olduğumuzdan, Sürdürülebilirlik Komitemiz, Sürdürülebilir Kalkınma Senaryosu kapsamında “Yeşil Alüminyum” (yenilenebilir enerji kaynaklarıyla üretilen birincil alüminyum) alımının artırılması kararını aldı.

Sera Gazı Emisyonları Organizasyon Seviyesi

KATEGORİ 1 Doğrudan Sera Gazı Emisyonları	Sabit Yanma	Doğal Gaz
	Sabit Yanma- Jeneratör	Motorin
	Sabit Yanma- Yangın Pompası	Motorin
	Hareketli Yanma - On Road	Motorin
	Hareketli Yanma - On Road	Benzin
	Sızıntı Emisyonları	Soğutucu Gaz Kaçakları
KATEGORİ 2 Satın Alınan Enerji Dolaylı Sera Gazı Emisyonları	Satın Alınan Elektrik	
	WTT-Tüm Yakıtlar	
	Ham Maddelerin Nakliyesi Kaynaklı Emisyonlar	
	Ürünlerin Nakliyesi Kaynaklı Emisyonlar	
	Çalışan İşe Gidiş-Geliş Dolaylı Emisyonları	
	İş Seyahati Emisyonları-Uçuşlar	
KATEGORİ 3 Nakliye ve Ulaşım Dolaylı Sera Gazı Emisyonları	Ham Madde Emisyonları	
	Suyun Temini Dolaylı Emisyonlar	
	Satın Alınan Ambalaj Dolaylı Emisyonları	
	Sermaye Malları Dolaylı Emisyonlar	
	Atıklar Dolaylı Emisyonlar	
	Atıkların Nakliyesi Dolaylı Emisyonlar	
KATEGORİ 4 Ham Madde ve Malzeme Kullanımı Dolaylı Sera Gazı Emisyonları	Suyun Artılması Dolaylı Emisyonlar	
	Jant Hizmeti Dolaylı Emisyonlar	
	Yemek Hizmeti Dolaylı Emisyonlar	
	Ürünlerin Yaşam Döngüsü Sonu Dolaylı Emisyonları	
	Elektrik Emisyon ve Dağıtım	
	Diğer Dolaylı Sera Gazı Emisyonları	



Enerji ve İklim Değişikliği

2020 Kurumsal Karbon Ayak İzi Verileri

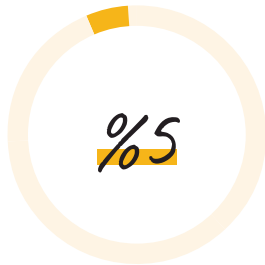
Kategori 1	Kategori 2	Kategori 3	Kategori 4	Kategori 5	Kategori 6
73.553,25 ton CO ₂ e	98.718,38 ton CO ₂ e	416.907,32 ton CO ₂ e	791.343,41 ton CO ₂ e	753.967,65 ton CO ₂ e	19.692,58 ton CO ₂ e

Toplam Emisyon 2.154.250,64-ton CO₂e
Karbon Ayak İzi Yoğunluğu-ciro 0,006312-ton CO₂e/ciro

Emisyon Dağılımı



Kategori 1
Doğrudan sera gazı
emisyonları



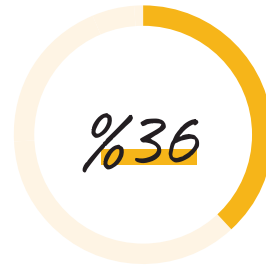
Kategori 2
Enerji dolaylı sera gazı
emisyonları



Kategori 3
Nakliye dolaylı sera gazı
emisyonları



Kategori 4
Ham madde dolaylı sera
gazı emisyonları



Kategori 5
Ürünlerin kullanım
aşaması ve yaşam
sonu dolaylı sera gazı
emisyonları



Kategori 6
Diğer dolaylı sera gazı
emisyonları



Enerji ve İklim Değişikliği

Üretilen ürün adedi başına kullandığımız enerji miktarı olan enerji yoğunluğu göstergesini takip ediyor, enerji yoğunluğunu düşürmenin yollarını arıyoruz.

Enerji Verimliliği

Enerji tüketimini ve enerji kaynaklarını yöneterek verimlilik artışıyla birlikte sera gazı emisyonlarını azaltmak esasıyla 2020 yılında etkili bir enerji yönetimi için yöntemleri ve prosedürleri belirleyen ISO 50001-2018 Enerji Yönetim Sistemi'ni tüm tesislerimize kurduk. CMS olarak enerji tüketimlerini en aza indirmek üzere hayata geçirdiğimiz Enerji Yönetim Sistemi'ni, ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi ile de entegre ederek, üretim faaliyetlerimizden kaynaklı çevresel etkileri en aza indirip, enerji tüketimlerini kontrol altına almayı ve kaynakların en verimli şekilde yönetilmesini daha sistematik olarak sağlamayı amaçlıyoruz.

Bu kapsamda 2019 yılında Enerji Bakanlığı tarafından yetkili enerji verimliliği danışman bir firma vasıtasıyla tüm CMS tesislerinde enerji etütleri yapılarak, enerji kayıpları ve enerji tasarruf fırsatları tespit edildi. Üç tesisimizde de tasarruf edebileceğimiz noktaları belirlemek amacıyla proaktif bir yaklaşım ile "Enerji İzleme Sistemi Yenileme" ve "Tüketilen Basınçlı Havanın Miktarını Ölçen Dijital Debimetre" projelerini hayata geçirdik.

Tesislerde kullanılan enerji kaynakları, doğal gaz ve elektrik olup; yenilenebilir kaynaklardan enerji kullanımı bulunmuyor. CMS tesislerinde dışarı satılan ısıtma, elektrik, soğutma ve buhar enerjisi yer almıyor. Yıllık doğal gaz kullanımı metreküp biriminde, elektrik kullanımı ise kilovat saat biriminde bulunarak TJ birimine çevrildi.

Tesislerin dışında harcanan enerji, servis ve ring araçları ve şirket araçlarında kullanılıyor. Bu enerji, servis ve ring araçları için 8.160 GJ olarak hesaplandı. Enerji miktarları araçlar için yıllık kullanılan mazot miktarları litre bazında hesaplanarak ve sonrasında ton eşdeğer petrol birimi kullanılarak GJ cinsine çevrildi.

Üretilen ürün adedi başına kullandığımız enerji miktarı olan enerji yoğunluğu göstergesini takip ediyor, enerji yoğunluğunu düşürmenin yollarını arıyoruz. Yıl boyunca çok sayıda verimlilik projesini hayata geçirdik.

LED dönüşüm projeleri, verimli motor kullanımının sağlanması için yapılan çalışmalar, ısı verimlilik çalışmaları, verimli basınçlı hava üretimi çalışmaları, basınçlı hava tüketimini azaltma çalışmaları, verimli yanma projeleriyle 2019/2020 yılında 20.712,28 GJ enerji tasarrufu sağladık

Pınarbaşı

Enerji Türü	2019 Enerji Kaynağı Dağılımı			2020 Enerji Kaynağı Dağılımı		
	kWh/yıl	TEP	TJ	kWh/yıl	TEP	TJ
Elektrik	38.254.998,78	3.289,93	137,72	37.171.854,54	3.196,78	133,82
Doğal Gaz	86.109.092,00	7.405,38	309,99	81.725.117,90	7.028,36	294,21
Toplam	124.364.090,78	10.695,31	447,71	118.896.972,44	10.225,14	428,03

Çiğli

Enerji Türü	2019 Enerji Kaynağı Dağılımı			2020 Enerji Kaynağı Dağılımı		
	kWh/yıl	TEP	TJ	kWh/yıl	TEP	TJ
Elektrik	49.720.745,03	4275,98	178,99	46.493.474,36	3998,44	167,38
Doğal Gaz	92.175.561,50	7.927,10	331,83	92.023.804,50	7.914,05	331,29
Toplam	141.896.306,53	12.203,08	510,82	138.517.278,86	11.912,49	498,67

Gaziemir

Enerji Türü	2019 Enerji Kaynağı Dağılımı			2020 Enerji Kaynağı Dağılımı		
	kWh/yıl	TEP	TJ	kWh/yıl	TEP	TJ
Elektrik	91.564.260,00	7.874,53	329,63	91.075.343,86	7.832,48	327,87
Doğal Gaz	172.049.736,01	14.796,28	619,38	184.491.539,00	15.866,27	664,17
Toplam	263.613.996,01	22.670,81	949,01	275.566.882,86	23.698,75	992,04



Enerji ve İklim Değişikliği

Çiğli fabrikamızda güneş panelleriyle yenilenebilir elektrik üretimi projesine başlayarak 3.307 MWh/yıl elektrik üretimi gerçekleştirmeyi hedefliyoruz.

Örnek Enerji Verimliliği Projeleri

Değişken Debili Kompresör Projesi

Üretimdeki değişken çalışma şeklinde ihtiyaç duyulan değişken debiyi üretebilen verimli kompresör projesi için 500 bin avro yatırım yaparak 2.800.280 kWh yıllık enerji kazancı sağladık. Projenin ortalama geri dönüş süresini 3,7 yıl olarak belirleyerek, proje kapsamında yaklaşık %20-30 oranında VAP Teşviki aldık.

LED Dönüşüm Projesi

Üretimde aydınlatma amaçlı kullandığımız halojenli ampullerin %62 ve %96 daha verimli olan LED aydınlatıcılarla değiştirilmesi projesine 10 bin avro yatırım yaparak 455.364 kWh yıllık enerji kazancı sağladık. Projenin ortalama geri dönüş süresini 3,7 yıl olarak belirleyerek, proje kapsamında yaklaşık %20-30 oranında VAP Teşviki aldık.

Yüksek Verimli Kompresör

Enerji tasarrufu sağlayarak verimlilik elde etme düşüncesiyle hayata geçirdiğimiz projede kompresör verimi ve toplam hava üretim veriminin artırılması amaçlandı. 172 bin avro yatırımla gerçekleştirilecek %5-6 daha verimli yüksek verimli kompresör değişimiyle 198.000 kWh enerji tasarrufu sağlamayı bekliyoruz.

Yakıcı Sistem Projeleri

Talaş ergitme tesisi yakıcı sistem revizyonu ve Talaş Ergitme tesisimize yakıt tasarruf cihazı takılması sonucunda 2.325.768 kWh yıllık enerji kazancı sağlandı.

Yenilenebilir Enerji

Çiğli fabrikamızda güneş panelleriyle yenilenebilir elektrik üretimi projesine başlayarak 3.307 MWh/yıl elektrik üretimi gerçekleştirmeyi hedefliyoruz.





Atık Yönetimi

Doğal kaynak verimliliğini sağlamak ve sürdürülebilir üretim ve tüketimin yaygınlaşmasında, doğru bir atık yönetiminin önemli bir yeri olduğuna inanıyoruz.

4 adet

Talaş Ergitme Sistemi Sayısı

%86

2019 Yılı Tehlikeli Atık Bertarafında Yeniden Kullanım, Geri Kazanım ve Geri Dönüşüm Oranı

%88

2020 Yılı Tehlikeli Atık Bertarafında Yeniden Kullanım, Geri Kazanım ve Geri Dönüşüm Oranı

Atık, hammadde girdisinden sevkiyata kadar süreç boyunca şekil ve form değiştiren çeşitli girdi malzemelerini içeren jant üretiminin kaçınılmaz bir yan ürünüdür. İşimizin atık potansiyelinin farkında olarak, atıklarımızı her aşamada en aza indirmek için her türlü önlemi alıyoruz. CMS'nin yürütmekte olduğu faaliyetleri esnasında açığa çıkan tüm atıklar, ilgili mevzuatlar ve ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi gereksinimlerine uygun şekilde, atık hiyerarşisinin adımları takip edilerek oluşturulan Atık Yönetim Planlarına bağlı olarak yönetiliyor.

Tesislerimizin üretim faaliyetleri sonucu birçok atık türü oluşmakla birlikte ana hammadde olan alüminyum içeriği açısından zengin olan alüminyum talaşı ve cürufaları/ramatları tesis içinde tekrar hammadde amacıyla kullanabiliyoruz. Üretim sonrası çıkan ve atık kabul edilen tüm alüminyum parçaları, son teknoloji talaş ergitme sistemi kullanarak geri dönüştürüyoruz. Tesislerimizde toplamda 4 adet talaş ergitme sistemi mevcut.

Daha sürdürülebilir ve yenilikçi bir kaynak kullanım yaklaşımı çerçevesinde Endüstriyel Simbiyoz uygulamalarının hammadde temini konusunda önemli bir rolü olduğuna inanarak İstanbul Teknik Üniversitesi ile yapılan ortak çalışma ile 2020 yılında Çevre ve Şehircilik bakanlığı Tarafından alüminyum atıklarımız için yan ürün belgemizi aldık.



Ambalajlama ve ambalaj atıkları, çevresel etkisi bakımından sektörümüzde yönetilmesi gereken konuları arasında önemli bir yere sahip.

Lojistik ve planlama süreçlerimizi optimize etmek amacıyla SNP (tedarik dağıtım planlama) yazılımı kullanıyoruz. Belirtilen yazılımla sipariş ve satış tahminlerinin dağıtım ve sevkiyat optimizasyonu yaparak; mamul, yarı mamul, hammadde ve işletme malzemelerini her zaman optimum seviyede bulundurmaya hedefliyoruz. Bu sayede, tedarik zinciri kaynak ihtiyacımızı optimum seviyede planlayarak ambalaj atığını minimum seviyede kullanabiliyoruz. 2020 yılında %9 oranında ahşap ambalaj, %5 oranında plastik ambalaj atığımızı azalttık.

Doğal kaynak verimliliğini sağlamak ve sürdürülebilir üretim ve tüketimin yaygınlaşmasında, doğru bir atık yönetiminin önemli bir yeri olduğuna inanıyoruz. Daha az atık oluşturarak ve atıkları geri dönüştürerek doğal kaynak kullanımını azaltmayı hedefliyoruz. 2019 yılında tehlikeli atık bertarafında yeniden kullanım, geri kazanım ve geri dönüşüm oranımız %86 iken, 2020 yılında bu oranı %88'e yükseltmeyi başardık. 2021 yılında %92'ye ulaşmayı hedefliyoruz. Hedefe doğru ilerlerken her sene daha fazla atık geri dönüştürüyoruz.



(GRI 306-1, 306-2, 306-3)



Atık Yönetimi

2020 yılında Çevre ve Şehircilik Bakanlığı'nın yürüttüğü Sıfır Atık Projesi kapsamındaki çalışmalarımıza devam ederek başvuru gerçekleştirdik.

88 gr plastik atık/kişi

Kişi Başına Azaltılan Plastik Atık Miktarı

6.328 adam/saat

Raporlama Döneminde Verilen Eğitim Saati

CMS'de oluşan tüm atıkların sınıflandırılması ve geri dönüşümü/bertarafı mevzuata uygun olarak gerçekleştiriliyor. Türlerine göre sınıflandırılan atıkların miktarları kayıt altına alınıyor ve sonrasında lisanslı atık bertaraf firmaları aracılığıyla bertaraf ediliyor. Raporlama dönemi içerisinde önemli ölçekte dökülme veya sızıntı yaşanmadı.

Ufak çaplı dökülmeler kapsamında üretim alanlarında bulunan acil durum dökülme kitleriyle gerekli müdahaleler yapılıyor. Ayrıca yaşanabilecek dökülmelerde çevreye olumsuz etki verilmemesi için kimyasal kullanılan alanlarımızda geçirimsiz zeminler bulunuyor. Atık sahalarında yeterli miktara ulaşan atıkların niteliğine uygun lisanslı firmalara gönderilmesi Çevre Bölümümüzün sorumluluğunda. Satın Alma Bölümümüzle yapılan çalışmalar sonucunda atıklar için uygun lisanslı firmalar seçiliyor. Yasal mevzuat ve çevre yönetim sistemi gereği tutulması gereken formlar tutularak atığın fabrikadan çıkışı sağlanıyor. CMS içerisinde çıkan atıkların çıkış işlemleri sırasında bakanlık Mobil Atık Takip Sistemi (MoTAT)'ne kayıt yaptırılıyor.

Atık Azaltımına Yönelik Çalışmalar

- 2020 yılında pandemi önlemleri doğrultusunda plastik kullanımımızı azaltmak için tüm çalışanlarımıza matara dağıttık ve kişi başı plastik atık miktarını 88 gr plastik atık/kişi gün azalttık.
- Atık yağları filtrasyon cihazından geçirerek tekrar kullanıma sokarak, 0,63 gr/kg jant iyileşme sağladık.
- Raporlama döneminde Yardımcı Tesisler Bölümümüzde kullanılan tehlikeli kimyasalları kullanımdan kaldırarak daha çevre dostu kimyasallar kullanmaya başladık.
- Ürün ağacımızdaki yüksek kullanım miktarlarına bağlı olarak toz boya azaltma projeleri yaptık ve atım parametrelerinde revizyonlar gerçekleştirerek atık toz boya miktarını jant başına %10 oranında azalttık.

Atık yönetimi konusunda sürekli geliştirme ve iyileştirme için hızlı ve standart kaizenler yapılıyor. Raporlama dönemi içinde 107 adet çevre kaizeni verildi.

Bunların yanı sıra 2020 yılında Çevre ve Şehircilik Bakanlığı'nın yürüttüğü Sıfır Atık Projesi kapsamındaki çalışmalarımıza devam ederek başvuru gerçekleştirdik.

Atık yönetimi, atık azaltımı, geri dönüşümü ve doğal kaynakların verimli kullanılmasıyla ilgili planlı eğitimler, tek nokta eğitimleri ve iş başı konuşmaları yapılıyor. Her işe başlayan personelimize Teknik eğitim merkezinde Çevre eğitimleri veriliyor. Raporlama döneminde 6.328 adam /saat eğitim verildi.



Su Yönetimi

Suyla ilgili politika ve eylemlerimizin çalışanlar, müşteriler ve diğer topluluklar üzerindeki hayati etkisinin bilinciyle hareket ediyoruz.

CMS'nin tüm tesislerinde, üretim prosesleri içinde ve diğer yardımcı işletmelerde (metal işleme, boyama, soğutma, çalışan kullanımı) su kullanımı önemli bir yere sahip. Suyun kalitesi ve erişilebilir olması, kullanılabilir su kaynaklarının korunması iş sürekliliği açısından ve maliyetler açısından kritik önem taşıyor. Su kullanımının doğrudan üretime etkisi bulunmakla beraber, tedarikçilerimizden kaynaklı, dolaylı etkinin de farkındayız. Bu kapsamda tedarikçilerimizin de su ayak izini takip ediyoruz.

Su tüketiminin etkileri, ISO 14001 Çevre Yönetimi Çevresel Risk ve Fırsatlar Prosedürü kapsamında değerlendiriliyor. Su ile ilgili riskler ve fırsatlar Çevre Komitemiz tarafından değerlendirilip önceliklendirilerek, CMS'nin risk ve fırsat puanlama metodolojisine göre riskler ve fırsatlar (1-5 puan) finansal, itibar, üretim, insani ve yasal etkiler göz önünde bulundurularak puanlanıyor. Bu araçlardan elde ettiğimiz analiz sonuçlarını yıllık olarak gözden geçiriyoruz. Tüm tesislerimizin su tüketimini izliyor, su performans göstergelerini belirliyor ve hedeflerimizi tanımlıyoruz.

Tüm operasyonlarımızda kullandığımız suyu deşarj etmeden önce yerel yönetimin yönlendirdiği bir hatta arıtmadan geçirdikten sonra veriyoruz. Deşarj edilen suyun pH, KOİ, AKM olmak üzere atık su değerleri yerel yönetim tarafından takip ediliyor. Yapılan düzenli kontrollerle atık su arıtma faaliyetleri sonucunda deşarj edilen sulara ilişkin değerler yasal limitlerinin altında tutuluyor.

Mevcut yatırımlarımızla su arıtım kapasitemiz, gelecekteki kapasite artırımlarında da talebi karşılayacak yeterliliktedir.

Tüm tesislerimizde su kullanımını daha verimli hale getirmek için çalışmalar yapıyor, artırılmış suyun tekrar endüstriyel olarak kullanımını teşvik ediyoruz.

CMS, suyun yaşamın temel bir kaynağı olduğunu kabul ederek suyla ilgili politika ve eylemlerinin çalışanlar, müşteriler ve diğer topluluklar üzerinde önemli bir etkisi olduğunun bilinciyle çalışmalar yürütüyor. Bu nedenle, Su Politikamız; Çevre Politikamız ve Sağlık & Güvenlik Politikamızın yanı sıra sürdürülebilirlik yaklaşımımızla entegre. Su Politikamızın amacı, ürün yaşam döngüsü boyunca faaliyetlerimizin su üzerindeki etkisini en aza indirmek.

IPCC iklim değişikliği senaryosuna göre, kuzey ve batı Türkiye'de su kıtlığının 2047 yılına kadar artacağı öngörülüyor. Bu nedenle su kıtlığı risklerini doğrudan operasyonlarımızda uzun vadeli fiziksel iklim riski olarak kabul ediyoruz. Su, CMS'nin üretiminde hayati bir kaynak ve potansiyel bir mevsimsel ve kronik bölgesel su kıtlığı, üretim faaliyetlerimizin kesintiye uğramasına neden olabilir. Bu bilinçle, su yönetimi kapsamında ürünlerin yaşam döngülerine odaklanan bir anlayışla, üretim süreçlerimizdeki su sarfiyatını azaltacak projelere ve kullanılan suyun yeniden kullanımı ve geri kazanımına odaklanıyoruz.

Soğutma fanlarının iyileştirilmesine yönelik çalışmalar kapsamında, soğutma suyu blöfö filtrelerin ters durulanması sırasında kullanılarak günde 10 ton su ve ayda 300 ton su sisteme geri kazandırıldı.

Saf su hazırlama sistemlerinde reçine kullanım verimliliği artırılarak ayda ortalama 200 ton geri yıkama suyu tasarrufu sağlandı.

Gaziemir fabrikamızda yağmur suyunu üretim ve fabrika tesisi kullanımı için toplamamızı, arıtmamızı ve yeniden kullanmamızı sağlayan Yağmur Suyu Geri Dönüşüm Sistemi'ni 2013 yılında devreye almıştık.

Tesis kapasitemiz bize 500 m³ depolama ve 36 m³/h arıtmaya kadar imkân veriyor. 2019 ve 2020 yılında bu sistemi kullanarak 22.000 m³ yüzey yağmur suyu hasadı gerçekleştirdik. Ayrıca 2021 yılında Çiğli tesisimize günlük 200 m³ kapasiteli Yağmur Suyu Geri Dönüşüm Sistemi kurulması kararı olarak çalışmalara başladık.

2019 yılında durulama banyolarında şebeke suyu kullanımı yerine aynı suyun sistem içerisinde çevrilmesi projesi kapsamında 0,00021 gr/kg jant iyileşme sağladık. Belgelenmiş kanıtlara dayanarak ve yerinde yapılan bir değerlendirmeye desteklenerek 3. taraf akredite edilmiş doğrulayıcı kuruluş tarafından 2020 yılı su tüketim verilerimizin doğrulanması yapıldı.

Toplam Su Tüketimi (Megalitre)

2019	514
2020	516





EK-1 Performans Ek Tabloları

CMS JANT SAN. A.Ş.

22/07/2021

Ege Serbest Bölge, Erkut Sok. No:11 Gaziemir/TURKEY

To whom it may concern,

This letter, including the opinion, are addressed to you and are solely for your benefit in accordance with the terms of the contract. We consent to the release of this letter by you to CDP in order to satisfy the terms of CDP disclosure requirements but without accepting or assuming any responsibility or liability on our part to CDP or to any other party who may have access to this letter.

We confirm that your water footprint calculation incorporated the following matters:

1. Boundaries of the reporting company covered by the Verified Consumed Water

Pınarbasi, Cigli and Gaziemir Factories

2. Verified Consumed Water & Emissions data verified - with figures given; option to include other relevant data that has been verified with figures.

Consumed Water: 516,297.60 m³

Emissions from Consumed Water: 365.54 tCO₂e

3. Verification standard used

No standard is used for the data verification

4. Verification opinion

RINA commissioned by CMS Jant San. A.Ş., has performed the verification of the total amount of consumed water.

Based on documented evidence and corroborated by an on-site assessment RINA can confirm that the total amount of consumed water of is fairly stated.

5. Verification provider

RINA Belgelendirme ve Denizcilik Ltd. Sti.

6. Verification Team

Lead Verifier: Tugce KIRATLI

Tugce KIRATLI
Team Leader/Lead Auditor

Kiratli

	Hacim (megalitre/yıl)	Önceki raporlama yılı ile karşılaştırma	Açıklama
Toplam Su Çekimi	516	Yaklaşık aynı	CMS, operasyonlarında yağmur suyu ve belediye suyu kullanıyor. 2020 yılında toplam çekim 516 megalitre idi. Gelecekte artan üretim hacimleri nedeniyle toplam su çekiminde biraz artış/veya aynı düzeyde olması beklenmektedir. Ancak su verimliliği çalışmaları ile ürün başına su çekiminin azalması beklenmektedir.
Toplam Deşarj	461	Yaklaşık aynı	CMS, atık suyunu kendi bünyesinde bulunan ön arıtma tesisinden geçirdikten sonra belediye/endüstriyel atık su arıtma tesisine vermektedir. 2020 yılında toplam su deşarjı 461 megalitre idi. Gelecekte artan üretim hacimleri nedeniyle toplam su deşarjında biraz artış/veya aynı düzeyde olması beklenmektedir. Ancak su verimliliği çalışmaları ile ürün başına su çekiminin azalması beklenmektedir.
Toplam Kullanım	55	Yaklaşık aynı	Raporlanan tüketim verileri, su çekme miktarı eksi su tahliye miktarı olarak hesaplanır. 2020 için toplam çekim 516 megalitre ve su deşarjı 461 megalitre, 2020 için hesaplanan su tüketimi 55 megalitredir (516-461=55). Artan üretim hacimleri nedeniyle toplam su tüketiminde su tüketiminin biraz artması/veya aynı düzeyde olması beklenmektedir. Ancak su verimliliği çalışmaları ile ürün başına su tüketiminin azalması beklenmektedir.



EK-1 Performans Ek Tabloları

Atık Bertaraf Yöntemleri		
Tehlikesiz Atıklar (ton)	2019	2020
Yeniden kullanım		
Geri dönüşüm	5.624.082	5.135.493
Kompostlama		
Enerji geri kazanımı da dahil olmak üzere geri kazanım	1.970.419	1.227.064
Atık yakımı (Toplu yakma)		
Derin kuyu enjeksiyonu		
Gömme		
İş yerinde depolama		
Diğer (Kuruluş tarafından belirtilecektir.)		
Tehlikeli Atıklar (ton)	2019	2020
Yeniden kullanım	14.530	11.620
Geri dönüşüm	223.910	68.830
Kompostlama		
Enerji geri kazanımı da dahil olmak üzere geri kazanım	2.797.265	2.433.165
Atık Yakımı (Toplu yakma)		
Derin kuyu enjeksiyonu		
Gömme	485	346.418
İş yerinde depolama		
Diğer (Kuruluş tarafından belirtilecektir.)		

(GRI 306-3)

Hava Emisyonları		2019
- NOx (Kg/sa)		
Çiğli		1,851
Pınarbaşı		2,906
Gaziemir		3,2
- SOx (Kg/sa)		
Çiğli		0,357
Pınarbaşı		1,0382
Gaziemir		0,091
- Kalıcı organik kirleticiler (POP) (Kg/sa) **		
- Uçucu organik bileşikler (VOC) (Kg/sa) -		
Çiğli		3,7924
Pınarbaşı		2,59
Gaziemir		1,5817
- Tehlikeli hava kirleticiler (HAP) (Kg/sa)		
- Parçacıklı madde (PM) (Toz) (Kg/sa)		
Çiğli		2,140
Pınarbaşı		0,5283
Gaziemir		0,44276
- CO (Kg/sa)		
Çiğli		6,459
Pınarbaşı		0,4296
Gaziemir		1,725
- CL- (Kg/sa)		
Çiğli		0,0168
Pınarbaşı		1,097
Gaziemir		0,0025

** Saptanamadı
Baca emisyon ölçümleri mevzuat gereği 2 yılda bir yapılması sebebi ile 2019 verileri mevcut değildir.

(GRI 305-7)



EK-1 Performans Ek Tabloları

2020	Kİ	KD	Toplam
Erkek	2.724	956	3.680
Kadın	0	120	120
Toplam	2.724	1.076	3.800

2019	Kİ	KD	Toplam
Erkek	2.706	583	3.289
Kadın	-	110	110
Toplam	2.706	693	3.399

Çalışanlar (Cinsiyete Göre)	2019	2020
Kadın	110	120
Erkek	3.289	3.680

Cinsiyete Göre İşbaşı Yapan Kişi Sayısı	2019	2020
Kadın	24	41
Erkek	198	820

Çalışanlar (Yaş Grubuna Göre)	2019	2020
Yaş	Çalışan Sayısı	
	2019	2020
<30	699	1.263
30-50	2.580	2.458
>50	120	79

Yaş Grubuna Göre İşbaşı Yapan Kişi Sayısı	2019	2020
Yaş Aralığı		
<30	135	554
30-50	85	307
>50	2	

Bölgelere Göre İşbaşı Yapan Kişi Sayısı	2019	2020
Akdeniz Bölgesi	6	23
Doğu Anadolu Bölgesi	43	161
Ege Bölgesi	109	415
Güneydoğu Anadolu Bölgesi	8	55
İç Anadolu Bölgesi	30	96
Karadeniz Bölgesi	11	64
Marmara Bölgesi	15	47
Genel Toplam	222	861

Doğum İznine Hak Kazanan Cinsiyete Göre Kişi Sayısı	2019	2020
Kadın	5	4
Erkek	262	237

Yönetim Organlarındaki Çalışanlar (Cinsiyete Göre)	2019	2020
Kadın	8	6
Erkek	56	55

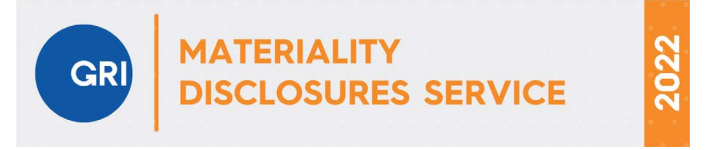
Yönetim Organlarındaki Çalışanlar (Yaşa Göre)	2019	2020
30		
30-50	61	58
50+	3	3

Toplu İş Sözleşmesi Kapsamındaki Çalışanlar	2019	2020
Çalışan Yüzdesi	%80	%72



EK-2 GRI İçerik Endeksi

For the Materiality Disclosures Service, GRI Services reviewed that the GRI content index is clearly presented and the references for Disclosures 102-40 to 102-49 align with appropriate sections in the body of the report.



GRI STANDARDI	RAPORDAKİ KONU BAŞLIĞI	SAYFA NUMARASI
GRI 101 TEMEL 2016		
GRI 102 GENEL BİLDİRİMLER 2016		
Kurumsal Profil		
102-1	Kuruluşun adı	Rapor Hakkında s. 7-8
102-2	Birincil markalar, ürünler ve hizmetler	CMS Hakkında s. 11
102-3	Kuruluşun genel merkezinin bulunduğu yer	CMS Hakkında s. 11
102-4	Kuruluşun faaliyet gösterdiği ülke sayısı ve kuruluşun belirgin faaliyetlerinin olduğu ya da raporda anlatılan sürdürülebilirlik konu başlıklarıyla ilgili olan ülkelerin adları	CMS Hakkında s. 11
102-5	Mülkiyetin ve kanuni yapının niteliği	CMS Hakkında s. 11
102-6	Hizmet verilen pazarlar	CMS Hakkında s. 11
102-7	Kuruluşun ölçeği	Ekonomik Performansımız s. 14-15
102-8	Çalışanlar ve diğer işçiler ile ilgili bilgi	İnsan Kaynakları Yaklaşımımız ve Uygulamalarımız s. 44-47
102-9	Tedarik zinciri	Tedarik Zincirimiz s. 41-42
102-10	Kuruluş ve tedarik zinciriyle ilgili gerçekleşen değişiklikler	Ekonomik Performansımız s. 14-15 Tedarik Zincirimiz s. 41-42
102-11	İhtiyati yaklaşım veya ihtiyatlılık ilkesi	Kurumsal Yönetim Yapısı ve Komiteler s. 19-20 Sürdürülebilirlik Yönetimimiz s. 21 Sürdürülebilirlik Stratejimiz s. 22 Risk Yönetimi ve İş Sürekliliği s. 30
102-12	Harici girişimler	Üyeliklerimiz ve Girişimlerimiz s. 26
Kuruluş Profili		
102-13	Dernek üyeliği	Üyeliklerimiz ve Girişimlerimiz s. 26
Strateji		
102-14	En üst düzey karar mercii beyanı	Başkan ve CEO'nun Mesajı s. 9-10
102-15	Önemli etkiler, riskler ve fırsatlar	Sürdürülebilirlik Yönetimimiz s. 21 Risk Yönetimi ve İş Sürekliliği s. 30
Etik		
102-16	Değerler, ilkeler, standartlar ve davranış normları	Vizyon, Misyon ve İlkelerimiz s. 12 Etik ve Uyum s. 27
102-17	Etik konusunda belirsizlikler konusunda görüş alma mekanizmaları	Etik ve Uyum s. 27
Yönetişim		
102-18	Yönetim yapısı	Kurumsal Yönetim Yapısı ve Komiteler s. 19-20



EK-2 GRI İçerik Endeksi

GRI STANDARDI		RAPORDAKİ KONU BAŞLIĞI	SAYFA NUMARASI
Paydaş Katılımı			
102-40	Paydaş gruplarının listesi	Paydaşlarımızla ilişkiler	s. 26
102-41	Toplu iş sözleşmesi anlaşmaları	İnsan Kaynakları Yaklaşımımız ve Uygulamalarımız	s. 44-47
102-42	Paydaşların belirlenmesi ve seçilmesi	Önceliklendirme Yaklaşımımız Paydaşlarımızla ilişkiler	s. 23-24 s. 26
102-43	Paydaş katılımı yaklaşımı	Önceliklendirme Yaklaşımımız Paydaşlarımızla ilişkiler	s. 23-24 s. 26
102-44	Kilit konular ve kaygılar	Öncelikli Konular Paydaşlarımızla ilişkiler	s. 25 s. 26
Raporlama			
102-45	Konsolide bilançolara veya eşdeğer belgelere dahil edilen bütün kurumlar	CMS Hakkında Kurumsal Yönetim Yapısı ve Komiteler	s. 11 s. 19-20
102-46	Rapor içeriği ve konu sınırlarının tanımlanması	Rapor Hakkında Önceliklendirme Yaklaşımımız Öncelikli Konular	s. 7-8 s. 23-24 s. 25
102-47	Öncelikli konuların listesi	Önceliklendirme Yaklaşımımız Öncelikli Konular	s. 23-24 s. 25
102-48	Önceki raporlara göre yeniden düzenlenen bilgi	Raporlama döneminde yeniden düzenlenen bir beyan olmamıştır.	-
102-49	Raporlamadaki değişiklikler	Önceki döneme kıyasla raporun kapsamı veya konuların sınırlarında belirgin bir değişiklik olmamıştır.	-
102-50	Raporlama periyodu	Rapor Hakkında	s. 7-8
102-51	Önceki raporun tarihi	Geçmiş döneme ait CMS Sürdürülebilirlik Raporu yayınına kurumsal web sitesi www.cms.com.tr/tr adresi üzerinden ulaşabilirsiniz.	-
102-52	Raporlama sıklığı	Rapor Hakkında	s. 7-8
102-53	Rapor ve içeriği ile ilgili sorular için iletişim bilgileri	Rapor Hakkında	s. 7-8
102-54	GRI Standartlarına göre seçilen uyumluluk seçeneği	Rapor Hakkında	s. 7-8
102-55	GRI İçerik İndeksi	Ek-2 GRI İçerik İndeksi	s. 72-75
102-56	Dış güvence	Rapor bir dış denetimden geçmemiştir.	-
GRI 103: YÖNETİŞİM YAKLAŞIMI (2016)			
103-1	Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	Ekonomik Performansımız Öncelikli Konular	s. 14-15 s. 25
103-2	Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Ekonomik Performansımız Önceliklendirme Yaklaşımımız	s. 14-15 s. 23-24
103-3	Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Ekonomik Performansımız Önceliklendirme Yaklaşımımız	s. 14-15 s. 23-24



EK-2 GRI İçerik Endeksi

GRI STANDARDI	RAPORDAKİ KONU BAŞLIĞI	SAYFA NUMARASI
GRI 201: EKONOMİK PERFORMANS (2016)		
201-1 Üretilen ve dağıtılan ekonomik değer	Ekonomik Performansımız	s. 14-15
GRI 302: ENERJİ (2016)		
302-1 Kurum içindeki enerji tüketimi	Enerji ve İklim Değişikliği	s. 61-65
302-2 Kuruluş dışındaki enerji tüketimi	Enerji ve İklim Değişikliği	s. 61-65
302-4 Enerji tüketiminin azaltılması	Enerji ve İklim Değişikliği	s. 61-65
GRI 303: SU (2016)		
303-1 Suyla etkileşim	Su Yönetimi	s. 68
303-2 Su deşarjı ile ilgili etkilerin yönetimi	Su Yönetimi	s. 68
303-3 Su çekimi	Su Yönetimi	s. 68
303-4 Su tahliyesi	Su Yönetimi	s. 68
303-5 Su tüketimi	Su Yönetimi	s. 68
GRI 305: EMİSYONLAR (2016)		
305-1 Doğrudan sera gazı (GHG) emisyonları (Kapsam 1)	Enerji ve İklim Değişikliği	s. 61-65
305-2 Dolaylı enerji sera gazı (GHG) emisyonları (Kapsam 2)	Enerji ve İklim Değişikliği	s. 61-65
305-3 Diğer dolaylı sera gazı (GHG) emisyonları (Kapsam 3)	Enerji ve İklim Değişikliği	s. 61-65
305-4 Sera gazı emisyon yoğunluğu	Enerji ve İklim Değişikliği	s. 61-65
305-5 GHG emisyonlarının azaltılması	Enerji ve İklim Değişikliği	s. 61-65
305-7 NOx, SOx ve diğer belirgin hava emisyonları	Ek-1 Performans Ek Tabloları	s. 69-71
GRI 306: ATIKLAR (2016)		
306-1 Atık üretimi ve atıkla ilgili önemli etkiler	Atık Yönetimi	s. 66-67
306-2 Önemli atıkla ilgili etkilerin yönetimi	Atık Yönetimi	s. 66-67
306-3 Üretilen atık	Atık Yönetimi Ek-1 Performans Ek Tabloları	s. 66-67 s. 69-71
306-4 Bertarafa gitmesi önlenen atık miktarı	Atık Yönetimi Ek-1 Performans Ek Tabloları	s. 66-67 s. 69-71
306-5 Bertaraf edilecek atıklar	Atık Yönetimi Ek-1 Performans Ek Tabloları	s. 66-67 s. 69-71
GRI 308: TEDARİKÇİLERİN ÇEVRESEL DEĞERLENDİRMESİ (2016)		
308-1 Çevresel kriterlerin kullanılmasıyla taranan yeni tedarikçilerin yüzdesi	Tedarik Zincirimiz	s. 41-42
308-2 Tedarik zincirindeki belirgin ölçekte mevcut ve olası olumsuz çevresel etkiler ve alınan önlemler	Tedarik Zincirimiz	s. 41-42
GRI 401: İSTİHDAM (2016)		
401-1 İşe yeni alınan çalışanlar ve çalışan devri	Ek-1 Performans Ek Tabloları	s. 69-71
401-2 Geçici veya yarı zamanlı çalışanlara sağlanmayan ve tam zamanlı çalışanlara sağlanan yan haklar	İnsan Kaynakları Yaklaşımımız ve Uygulamalarımız (İstihdam)	s. 47
401-3 Ebeveyn izni	Ek-1 Performans Ek Tabloları	s. 69-71



EK-2 GRI İçerik Endeksi

GRI STANDARDI	RAPORDAKİ KONU BAŞLIĞI	SAYFA NUMARASI
GRI 403: İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ (2018)		
403-1	İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi	İş Sağlığı ve Güvenliği s. 51-56
403-2	Tehlike tanımlama, risk değerlendirmesi ve olay incelemesi	İş Sağlığı ve Güvenliği s. 51-56
403-3	İş sağlığı hizmetleri	İş Sağlığı ve Güvenliği s. 51-56
403-4	İşçi katılımı, danışma ve iletişim	İş Sağlığı ve Güvenliği s. 51-56
403-5	İş sağlığı ve güvenliği konusunda işçi eğitimi	İş Sağlığı ve Güvenliği (İş Güvenliği Eğitimleri) s. 53
403-6	İşçi sağlığının teşviki	İş Sağlığı ve Güvenliği (Pandemi Yönetimi) s. 55
403-7	Doğrudan iş ilişkileriyle bağlantılı iş sağlığı ve güvenliği etkilerinin önlenmesi ve azaltılması	İş Sağlığı ve Güvenliği s. 51-56
403-8	İş sağlığı ve güvenliği yönetimi kapsamındaki işçiler	İş Sağlığı ve Güvenliği s. 51-56
403-9	İşle ilgili yaralanmalar	İş Sağlığı ve Güvenliği (CMS Kayıp Gün ve İş Kazaları Performansı) s. 54
GRI 404: EĞİTİM VE ÖĞRETİM (2016)		
404-1	Çalışan başına yıllık ortalama eğitim saati	Yetenek Kazanımı ve Gelişimi s. 48-49
404-2	Çalışan gelişimini destekleyen yetenek yönetimi ve yaşam boyu öğrenim programları	Yetenek Kazanımı ve Gelişimi s. 48-49
404-3	Düzenli performans gelişim değerlendirmelerinden geçen çalışan yüzdesi	Fırsat Eşitliği s. 50
GRI 405: ÇEŞİTLİLİK VE FIRSAT EŞİTLİĞİ (2016)		
405-1	Yönetişim organlarının ve çalışanların çeşitliliği	İnsan Kaynakları Yaklaşımımız ve Uygulamalarımız (İstihdam) s. 47
		Yetenek Kazanımı ve Gelişimi s. 48-49
405-2	Kadın ve erkek arasındaki taban maaş ve ücret oranı	İnsan Kaynakları Yaklaşımımız ve Uygulamalarımız (Ücret ve Yan Hak Yönetimi) s. 46
GRI 406: AYRIMCILIĞIN ÖNLENMESİ (2016)		
406-1	Ayrımcılık vakalarının ve düzeltici önlemlerin alınması	İnsan Kaynakları Yaklaşımımız ve Uygulamalarımız (İstihdam) s. 47
GRI 414: TEDARİKÇİLERİN SOSYAL DEĞERLENDİRMESİ (2016)		
414-1	Sosyal kriterlere göre değerlendirilen yeni tedarikçiler	Tedarik Zincirimiz s. 41-42
GRI 416: MÜŞTERİ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ (2016)		
416-1	Sağlık ve güvenlik etiketlerinin iyileştirme amacıyla değerlendirildiği belirgin ürün ve hizmet kategorileri	Ürün Kalitesi ve Güvenliği s. 38-40
		Tedarik Zincirimiz s. 41-42
416-2	Ürünlerin ve hizmetlerin sağlık ve güvenlik etkileri ile ilgili uyumsuzluk vakaları	Lojistik Faaliyetlerimiz s. 43

